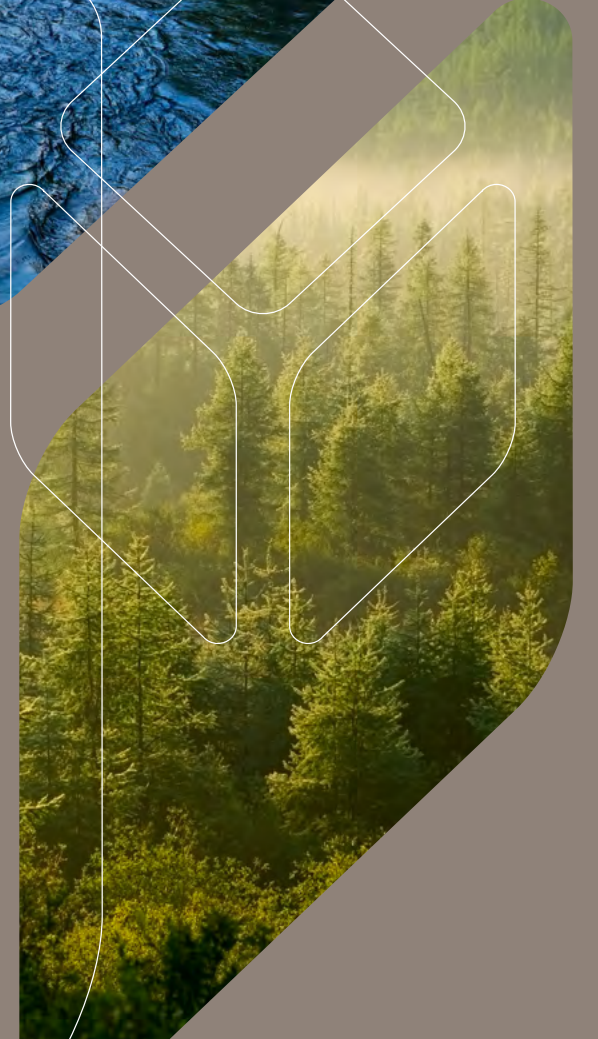


2024

Sürdürülebilirlik Raporu



Zeki Yurtbay Anısına

Hayatı boyunca karşılaştığı zorluklar karşısında asla pes etmeyen duruşuyla hepimize ilham kaynağı olan Sayın Zeki Yurtbay'ın kurduğu ve yaşattığı Yurtbay Seramik, onun ilk günkü hayalleri gibi büyümeye ve gelişmeye devam etmektedir. Zeki Yurtbay, Yurtbay Seramik'in temellerini atarken gelecek nesillere ilham verecek, sürdürülebilir değerler bütünü yarattı.

Zeki Yurtbay, Yurtbay Seramik'in temellerini atarken yalnızca bir üretim yolculuğu başlatmadı; gelecek nesillere ilham olacak, sürdürülebilir değerler bütünü yarattı. Onun ileri görüşlü vizyonu, şirketin ekonomik büyümesini desteklerken aynı zamanda çevreye ve topluma karşı sorumluluk bilincini de kurumsal kültüre yerleştirdi. Bugün Yurtbay Seramik'in adaptasyon gücü ve toplumsal duyarlılığı, kurucusunun bu vizyonunun somut yansımalarıdır.

Değerli kurucumuz Sayın Zeki Yurtbay'ı saygı, sevgi ve özlemle anıyoruz.





İçindekiler

Rapor Hakkında	4	Çevre	56
Kurumsal Profil	7	Çevre Stratejimiz	57
Kısaca Yurtbay Seramik	8	Kurumsal Karbon Ayak İzi	60
Vizyon Misyon ve Değerlerimiz	10	Enerji Verimliliği	64
Grup Şirketlerimiz	12	Döngüsel Ekonomi	67
Kilometre Taşları	15	Su Yönetimi	70
Ürün Çeşitlerimiz	16	Sosyal	72
Faaliyet Coğrafyamız	24	İnsan Kaynakları Yönetimi	73
Sektörel Trendler	25	İnsan Kaynakları Politikası	74
2024 Yılı Gelişmeleri	28	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
Ödüller ve Başarılar	30	Yetenek Gelişimi	82
Sürdürülebilirlik	31	Yetenek Yönetimi	85
Sürdürülebilirlik Stratejisi	32	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
Sürdürülebilirlik Yönetişimi	33	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	89
2024 Yılı Sürdürülebilirlik Performansı	35	Ekler	91
Önceliklendirme Analizi	37	Sertifikalar	92
Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri	39	GRI İçerik Endeksi	93
Yönetişim	40		
Organizasyon Yapısı	41		
Kurumsal Yönetim Kurullarımız	43		
Paydaş İlişkileri Yönetimi	44		
Değer Zinciri Yönetimi	46		
Tedarik Zinciri Yönetimi	48		
İş Etiği ve Yasal Uyum	50		
Risk Yönetimi	52		
Teknoloji ve Dijitalleşme	54		



Rapor Hakkında

Sürdürülebilirlik kimliğimiz, çevre, sosyal ve yönetim odak noktalarına verdiğimiz önemle, köklü geçmişimizden aldığımız gücü geleceği inşa etme misyonumuzla harmanladığımızı gözler önüne seriyor. Kurumsal, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğe etki eden alanlardaki eylemlerimizi ve gelecek yıllar için hedeflerimizi içeren ilk sürdürülebilirlik raporumuzu Küresel Raporlama İnisiyatifi [GRI] içerik endeksi standartlarına tam uyumlu olarak hazırladık. Sürdürülebilirlik raporu, 01 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 finansal dönemini kapsamaktadır.

Kurucumuz Zeki Yurtbay'ın 1955'te tuğla fabrikasını kurmasıyla başlayan ve 1995'te seramik sektörüne adım atmamızla taçlanan sanayicilik yolculuğumuz, bugün yıllık 24 milyon m2 üretim kapasitemizle devam ediyor. "Doğadan sanata" uzanan tasarımlarımızla üretimimizin yaklaşık yüzde 60'ını ihraç ediyor, küresel pazarda güçlü bir konumda yer alıyoruz.

Yurtbay Seramik olarak, yalnızca kaliteli ürünler üretmeyi değil; doğaya saygılı üretim anlayışımızla sektöre, ülkemize ve tüm paydaşlarımıza kalıcı değer sunmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi ve ISO 14046 Su Ayak İzi çalışmalarımızı düzenli olarak yürütüyor, MAS Certified Green®

sertifikamızla ürünlerimizin çevre ve insan sağlığına duyarlılığını tescilliyoruz. Türkiye Cumhuriyeti Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Türkiye'de sayılı kuruma verdiği Ulusal Çevre Etiketimizi Avrupa Birliği Ecolabel kriterleriyle tam uyumlu hale getirirken, Ecoring ile yaptığımız iş birliğiyle Muğla bölgesinde 100.000 tohumu doğayla buluşturarak 15.200 ton CO₂ eşdeğeri karbon salımını dengelemeyi hedefliyoruz.

Uluslararası fuar katılımlarımızla global sürdürülebilirlik vizyonumuzu yaygınlaştırıyor, Zeki Yurtbay Tasarım Ödülleri ile geleceğin tasarımcılarına ilham vermeye devam ediyoruz. 2024 yılı verilerine göre Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşları listesinde 188. sırada yer almamız, başarımızın somut bir göstergesi olup, 2025 yılında da ISO 500 Büyük Sanayi Kuruluşları listesine dahil olmayı hedefliyoruz.

Yurtbay olarak çabalarımızı her geçen gün somutlaştırarak, günden güne daha çevik, ekosistemle daha uyumlu ve daha sorumlu bir üretim modeli geliştirmek için çalışmaya, dönüşümün bir parçası olmaya ve değer yaratmaya devam edeceğiz.

Yurtbay Seramik



Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısının Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ölçekte gözlemlediğimiz iklim krizi, kaynak yetersizliği ve çevresel bozulmalar her geçen gün etkisini artırırken, sanayi de önemli bir dönüşüm sürecinden geçiyor. Bu dönüşümde Yurtbay Seramik olarak sorumlu üretim, yenilikçi tasarım ve küresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda kararlılıkla ilerliyoruz. Sorumluluğumuzun bilinciyle karşılığı olarak hazırladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmanın gururunu ve heyecanını yaşıyoruz.



“Doğadan aldığımız ilhamla, kaliteden ödün vermeden, çevreye duyarlı ve insana değer veren bir anlayışla yolumuza kararlılıkla devam edeceğiz.”

Gürkan PEKER
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



Bu rapor, bugüne kadar attığımız adımları ve gelecek vizyonumuzu şeffaf bir biçimde ortaya koyarken, aynı zamanda sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kendimizi sürekli geliştirme kararlılığımızın bir göstergesidir ve kurumsal değerlerimize olan bağlılığımızı da yansıtmaktadır.

Kurucumuz, rahmetli Zeki Yurtbay'ın "Ya en iyisini yapacaksın ya da hiç yapmayacaksın" sözü, bugün de yolumuzu aydınlatmaya devam ediyor. Bu anlayışla; sadece kaliteli üretimi değil, aynı zamanda doğal kaynakların korunması, iklim değişikliğiyle mücadele ve döngüsel ekonomiye geçiş gibi küresel öncelikleri de gözeten ve gelecek nesillere karşı sorumluluk duyan bir yaklaşımı benimsiyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana doğaya ve insana saygılı bir üretim anlayışı ile hareket ettik. Yurtbay Seramik olarak, üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini artırma, atık yönetimi ve geri dönüşüm uygulamalarını geliştirme gibi alanlarda önemli ilerlemeler kaydettik. Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik hedeflerimiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelme çalışmalarımızla, küresel ölçekteki iklim eylemlerine aktif olarak katkıda bulunuyoruz.

Yağmur Suyu Hasadı ile Doğal Kaynaklara Saygı

2023'te başlattığımız yağmur suyu hasadı projesiyle, 2024 yılı sonu itibarıyla toplam

17.411 m³ suyu sistemimize entegre ettik. Bu proje ile, yalnızca sürdürülebilir üretim değil, aynı zamanda toplumsal ölçekte fark yaratan çevresel kazanımı amaçladık.

Çevre Etiketleri ile Avrupa Yeşil Dönüşümüne Uyum

Ulusal Çevre Etiketleri belgemizi 2025 yılı itibarıyla yenileyerek, AB Ecolabel kriterleriyle tam uyumlu bir üretim anlayışı ile yolumuza devam ediyoruz. Türkiye'nin Global Ecolabelling Network'e üyeliğiyle birlikte, çevre etiketleme sistemimiz uluslararası rekabette bizi daha güçlü kılıyor.

Ecoring İş Birliği ile Geleceğe Tohum Bırakıyoruz

2024'te doğa dostu teknolojiler geliştiren Ecoring ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında, 100.000 kızılcık ve karaçam tohumunu doğayla buluşturduk. Bu adım, iklim kriziyle mücadelede somut katkı sağlamak için güçlü adımlarımızdan bir örneğidir.

İş Ortaklıklarımızla El Ele Daha Güçlü Bir Geleceğe

Ayrıca, tedarik zincirimiz boyunca sürdürülebilirliği sağlamak ve yerel topluluklara fayda sağlayan sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmek de önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Tüm bu süreçte, paydaşlarımızın görüşlerini önemsiyor, şeffaf iletişimi, iş birliğini ve birlikte değer yaratmayı sürdürülebilir başarının anahtarı olarak görüyoruz. Bu ilk raporumuzun hem şirket içi farkındalığın artırılmasına hem de sektörümüzde ilham verici bir örnek oluşturmaya katkı sağlayacağına inanıyoruz. 2024 yılı boyunca düzenlediğimiz bayi toplantıları ve saha gezileri ile yerel iş ortaklarımızla daha sıkı ilişkiler kurarak, sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzu birlikte şekillendirmeye devam ettik.

"Doğadan Sanata" yaklaşımımız bizim için sadece çevreci bir tercih değil, aynı zamanda köklerimizden gelen ve Yurtbay Seramik'in Çaycuma'dan bugüne taşıdığı güçlü bir mirasın bizlere yüklediği bir sorumluluktur. Doğadan aldığımız ilhamla, kaliteden ödün vermeden, çevreye duyarlı ve insana değer veren bir anlayışla yolumuza kararlılıkla devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Gürkan PEKER
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



Kurumsal Profil



Kısaca Yurtbay Seramik

“Kurulduğumuz günden bu yana sürdürülebilirliğin izini estetikle birleştiriyor, geçmişimizden aldığımız güçle geleceği birlikte inşa etmeye devam ediyoruz.”



Türkiye seramik sektörünün öncü markalarından biri olarak, köklerimizi kurucumuz Zeki Yurtbay'ın genç yaşlarda kazandığı ticaret deneyiminden alan güçlü bir girişimcilik ruhuna borçluyuz. İş yaşamına babasının manifatura mağazasında adım atan Zeki Yurtbay, henüz 14 yaşındayken tuğla üretimine yöneldi ve sanayicilik yolculuğuna başlayarak bu alandaki ilk adımlarını attı.

1951 yılında babasından devraldığı bu sorumluluğu azimle sürdüren kurucumuz Zeki Yurtbay, 1955 yılında ilk tuğla fabrikasını Zonguldak'ta kurdu. Yaşadığı tüm zorluklara rağmen yatırımlarına devam eden Yurtbay, defalarca yeniden yapılanma sürecine girerek fabrikanın faaliyetlerinde devamını sağladı. Bu girişimci ve vizyoner yaklaşım, ilerleyen yıllarda Yurtbay Seramik'in ulusal ve uluslararası alanda güçlü bir oyuncu haline gelmesine katkı sağladı.



Yaptığımız yatırımlar ve ortaklıklar Yurtbay Seramik'in büyümesine ön ayak oldu. 1970 yılında yaptığımız modern tesis yatırımlarıyla yalnızca Çaycuma'da değil, Delta Tuğla Fabrikası gibi farklı noktalarda da faaliyetlerimizi genişleterek ortaklık yapısına adım attık. Daha sonra fabrika kurucumuz Zeki Yurtbay, fabrikanın tek sahibi olarak yatırımlarına devam etti.

Uzun soluklu sanayi geçmişimiz, 1995 yılında seramik sektörüne attığımız güçlü adımla taçlandırıldı ve aynı yıl Eskişehir'de 700.000 m² açık, 130.000 m² kapalı alana sahip fabrikamızın temelleri atıldı. Böylece Yurtbay Seramik olarak sektördeki yolculuğumuz resmen başladı.

Bugün, yıllık 24 milyon m² üretim kapasitemizle yer ve duvar karoları, sırlı porselen karolar ve yapı kimyasallarını aynı kampüste üreterek verimlilik, kalite ve uzmanlığı bir arada sunuyoruz.

“Doğadan sanata” uzanan tasarımlarımızla teknolojiyi estetikle buluşturuyor; ürün koleksiyonlarımızı her yıl geliştirerek sektörümüze dinamizm kazandırıyoruz. Farklı coğrafyaların beğenilerine hitap eden geniş ürün yelpazemizle, üretimimizin yaklaşık yüzde 60'ını 56 ülkeye ihraç ediyor; küresel pazarda güçlü bir konumda yer almanın gururunu yaşıyoruz.

Yurt içinde de uzun yıllardır süregelen iş birliklerimiz ve güvenilir marka duruşumuzla öne çıkıyoruz. Batı ve Doğu Marmara'dan İç Anadolu'ya, Çukurova'dan Güneydoğu Anadolu'ya kadar uzanan 5 bölge müdürlüğümüz ve 2 bölge yöneticiliğimizle satış ve hizmet ağıımızı sürekli güçlendiriyoruz. Mağaza yatırımlarımızla erişilebilirliğimizi artırırken, iş ortaklarımızla kurduğumuz güvene dayalı ilişkileri daha da sağlamlaştırıyoruz.

Yurtbay Seramik olarak, yalnızca kaliteli ürünler üretmeyi değil; doğaya saygılı üretim anlayışımızla sektöre, ülkemize ve tüm paydaşlarımıza kalıcı değer sunmayı amaçlıyoruz.



Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

*“Ya en iyisini yapacaksın,
ya da hiç yapmayacaksın.”*

Zeki Yurtbay



Vizyonumuz: Türkiye’den kök alan, sektörünün lider isimlerinden biri olarak dünyaca tanınan, talep edilen, sevilen markalar arasında yer almak.

Misyonumuz: İleri teknolojimiz ve yenilikçi tasarımlarımızla “doğadan sanata” yansıyan kaliteli, güvenilir ve estetik yüzey çözümleri oluşturmak. Katma değeri yüksek ürün ve hizmetlerle markamıza, ticari ve sosyal paydaşlarımıza, ülkemize değer kazandırmak.

Değerlerimiz:

- İşimizi geliştirmekte, ürün tasarımlarımızda daima öncü olmakta, teknolojiyi en önden takip etmekte tutkuluyuz.
- Demokrasi ve cumhuriyet değerlerine derinden bağlıyız, çağdaşız.
- İhracat oranlarımızla ülke ekonomisine katma değer sağlamada, tüketicide olumlu intiba bırakmada iddialıyız.
- Yurtbay Seramik’i tercih edenlerin gözünde şeffaf, kurumsal yönetim ve finansal sürdürülebilirlikte güveniliriz.

Doğruluk

Yurtbay Seramik hizmet ve işlemlerinde müşterileri, çalışanları, grup şirketleri ve diğer kurum ve kuruluşlar ile olan ilişkilerinde doğruluk ilkesine bağlıdır.

Etik İlkelerimiz

Eşitlik

Yurtbay Seramik ve çalışanlarımız, iş ilişkilerinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapmaz. İnsan haklarına saygılıdır.

Saydamlık

Yurtbay Seramik müşterilerini, kendilerine sunulan ürünlere ilişkin tüm teknik özellikler, bilgi ve sertifikalar gibi konularda açık, anlaşılır ve net biçimde bilgilendirir.

Toplumsal Yararın Gözetilmesi ve Çevreye Saygı

Yurtbay Seramik tüm faaliyetlerinde kârlılık yanında, toplumsal yararın gözetilmesi ve çevreye saygı ilkeleri ışığında sosyal ve kültürel etkinliklere destek sağlamaya büyük önem verir.

Bu çerçevede Yurtbay Seramik çevrenin korunması konusunda duyarlıdır, çevrenin korunmasının teşvik edilmesine yönelik çalışmalara aktif olarak katılır ve toplumda çevresel konulardaki duyarlılığın gelişmesini amaçlar. Yaptığı tüm işlemler ve ürünlerinin çevre üzerindeki etkilerini göz önünde bulundurur. Doğal kaynakların verimli kullanılması ve süreçlerimizden kaynaklanan atıklarımızın mümkün olabilecek en az düzeye indirilebilmesi için çalışmalar yürütür, küresel ısınma konusunda duyarlıdır.

İçeriden Öğrenenlerin Ticareti

Yurtbay Seramik içeriden öğrenilen bilgilerin kullanımının önlenmesi için gerekli her türlü tedbiri alır.

Güvenilirlik

Yurtbay Seramik tüm hizmet ve işlemlerinde, müşterilere ve diğer menfaat sahiplerine karşılıklı güven anlayışı içerisinde açık, anlaşılır ve doğru bilgi vermeyi, gereken görev ve sorumlulukları zamanında ve eksiksiz yerine getirmeyi benimser.



Grup Şirketlerimiz

Yurtbay Şirketler Grubu olarak; köklerimizi sağlam temeller üzerine inşa eden Yurtbay Seramik'ten aldığımız güçle, bugün farklı sektörlerde faaliyet gösteren beş şirketimizle üretimin, gelişimin ve sürdürülebilirliğin kesişim noktasında varlık gösteriyoruz. Yurtbay Seramik, Yurtbay Yapı Kimyasalları, Yurtbay Tuğla, Yurtbay Yapı, Yurtbay Yem ve Delta Toprak Sanayi'den oluşan grup yapımızla, her biri kendi alanında değer üreten bir ekosistem inşa ediyor; faaliyetlerimizi yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, yarının

sorumluluklarına da yanıt verecek şekilde şekillendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik konusunu yalnızca bir hedef olarak değil, tüm üretim anlayışımızın omurgası olarak benimsiyoruz. İnsan sağlığına ve çevreye duyarlı ham maddeler kullanarak doğal kaynakların korunmasına öncelik veriyoruz. Üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini odak noktamıza alıyor, çevresel etkilerimizi en aza indirmek için sürekli iyileştirme prensibiyle hareket ediyoruz.

Tüm bu süreçte teknik gereklilikleri karşılamanın yanında sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı da gözetiyoruz. Bu sayede sürdürülebilirliği bir kavram olmanın ötesine taşıyarak somut ve ölçülebilir bir değere dönüştürüyoruz.

Yapı kimyasalları alanında ise çok yönlü uzmanlığımızla sürdürülebilir dönüşümün öncüsü olma vizyonu ile hareket ediyor, yalnızca bugüne değil, gelecek nesillere de katkı sağlayacak kalıcı bir değer yaratıyoruz.





Yurtbay Yapı Kimyasalları

Yurtbay Seramik bünyesinde 2010 yılında faaliyete başlayan Yurtbay Yapı Kimyasalları, Yurtbay deneyimini, kalitesini ve güvenilirliğini yapı kimyasalları sektörüne taşımayı hedeflemiştir. İnsana ve çevreye karşı duyulan sorumluluk bilinciyle, insan sağlığına ve çevreye duyarlı malzemeler kullanarak yenilikçi yapı kimyasalları üretmektedir; kalite, güven ve hizmet prensipleri doğrultusunda hareket ederek çözüm odaklı yaklaşımları daima önemsemektedir. Yüksek yapıştırma gücüne sahip seramik yapıştırma harçları ve derz dolguları ile fark yaratırken; su izolasyon malzemeleri, tamir harçları, mantolama sistem bileşenleri, zemin hazırlama ürünleri, astarlar ve bakım ürünleriyle 150'yi aşkın çeşide sahip büyük bir üretim merkezidir. Doğru ve rekabetçi fiyatlandırma ilkesinden taviz vermeden, kurulduğu günden itibaren birçok seçkin projenin çözüm ortağı olarak büyüyerek ve gelişerek dünyaya yayılmayı hedefleyen güçlü bir şirkettir.



Yurtbay Tuğla

Yurtbay Şirketler Grubu'nun temel taşı olan Yurtbay Tuğla, Zonguldak Çaycuma'da Zeki Yurtbay tarafından kurulmuş, 1956 yılında fabrika faaliyete geçerek tuğla harmanıyla başlayan üretimi sürekli geliştirmiştir. Zeki Yurtbay'ın, 1985 yılında Düzce'de halka açık olarak kurulan bir tuğla fabrikasının çoğunluk hisselerinin satın almasıyla büyüme yolunda önemli bir adım atılmıştır. Yurtbay Tuğla, bugün 200'ü aşkın çalışanı ve 160.000 ton yıllık kapasitesiyle tuğla sektöründe Türkiye'nin en büyük ve modern tesislerinden biri olarak faaliyetini sürdürmektedir.



Delta Toprak

1969 yılında Düzceli iş insanlarınınca kurulan ve 1974 yılında tuğla imalatına başlayan Delta Toprak, yaklaşık 10 yıl boyunca bölgesel fabrika olarak faaliyetini sürdürmüştür. 1985 yılında Yurtbay Şirketler Grubu'na geçmesiyle önemli bir dönüm noktası yaşayan Delta Toprak, bu tarihten itibaren izolasyon tuğlası imalatına başlayarak İstanbul ve Ankara Bölgelerine satış yapmaya başlamıştır. Günümüzde kalite anlayışını en önde tutan firma olarak sektördeki yerini koruyan Delta Toprak'ın izolasyon tuğlası imalatında ihtisaslaşarak piyasanın seçkin firmalarına hizmet vermesiyle, sektördeki uzmanlığı ve ayrıcalıklı konumu pekişmektedir.



Yurtbay Yem

Zonguldak Çaycuma'da 1989 yılında faaliyete başlayan ve 1993 yılında Yurtbay Şirketler Topluluğu'na dâhil olan Yurtbay Yem, 44.400 m2 arazi içinde, 2.500 m2 kapalı alanda 20 ton/saat kapasite ile tam otomatik olarak büyükbaş ve kanatlı yem imalatı yapmaktadır. En son gelişen teknolojiye uygun laboratuvarını kurarak ürün giriş ve çıkışlarını kontrol altına alan firma, ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi ve HACCP Gıda Güvenliği Sistemi belgeleri ile yürürlükteki yasalara uyarak, ticari ahlaka bağlı olarak büyümeyi ve hizmeti hedef edinmiştir. Yurtbay Yem Sanayi'nin asıl amacı; bölge hayvancılığının gelişmesi, birim başına en düşük maliyetle en yüksek verimin alınması için üstün kalitede yem üretimini sağlamak, yetiştirici ve bayilere en üstün hizmeti sunmaktır.



Yurtbay Yapı

Yurtbay Yapı, Yurtbay Şirketler Grubu bünyesindeki sanayi kuruluşlarının inşaat faaliyetlerini yürütmek üzere kurulmuş olup, günümüzde kazandığı tecrübe ve bilgi birikimi ile endüstriyel tesislerin yanı sıra iş merkezleri ve nitelikli konut gibi farklı projeleri de hayata geçirerek çalışma alanını genişletmiştir. Bugüne dek Türkiye'nin birçok ilinde taahhütlerini başarıyla gerçekleştirmiş, kurumsallaşmış yapısıyla çağdaş teknolojiye egemen, deneyimli insan gücüyle, genel müteahhitlik hizmetleri alanında dünya standartlarına uygun, kaliteli ve güvenilir hizmet sunmaktadır. Hayat verdiği yaşam alanlarında uyguladığı üstün inşaat teknik ve nitelikleriyle Türkiye'de sadece kalitesiyle değil güvenilirliğiyle de bilinen Yurtbay Yapı, geçmişinden aldığı güçle yaşam kalitesini artırmayı hedefleyen, çevreye duyarlı ve kalite standartlarına uygun yapılar inşa ederek yeni projeler üretmeye devam etmektedir.



Eskişehir



Eskişehir - Adana



Çaycuma



Çaycuma



Çaycuma



Düzce

Kilometre Taşları

İlk yatırım kararımızı alarak şimdinin 700.000 m ² açık ve 130.000 m ² kapalı alana sahip Yurtbay Seramik Eskişehir Fabrikası 'nın ilk temelleri atıldı.		Ağustos ayında, 1. Fabrikamızın 2. Fazını devreye aldık.	Aynı yılın Mayıs ayında Frit Tesisimizi üretime kazandırdık.	2. Fabrikamızın 4,5 milyon m ² /yıl kapasiteli 2. Fazını üretime dahil ettik.	Yapı Kimyasalları Eskişehir Tesisi için yatırım kararı aldık ve tesisi Ekim ayında devreye aldık.	Yıllık 1 milyon m ² kapasiteli 3. Fabrikamızın Modena fırın ve kurutma hattını devreye aldık.	Ağustos ayında yıllık 6,6 milyon m ² üretim kapasitesine sahip 4. Fabrikamızın 1. Fazını devreye aldık.	Şubat 2020'de 4. Fabrikamızda yeni polisaj hattı yatırımı kararı aldık.	Haziran ayında 4. Fabrikamızda ilave parlatma, kareleme ve paketleme hattını devreye aldık.				
1995	1996	1999	2002	2005	2007	2010	2012	2014	2015	2016	2019	2020	2022-2023
Eylül ayında, 2 ayrı hattan oluşan ve toplamda 3.400.000 m ² /yıl kapasiteye sahip 1,7 milyon m ² yer karosu ve 1,7 milyon m ² duvar karosu yatırımımızı devreye aldık.		Yer karosu üretimi için 4.5 M m ² / yıl kapasiteli m ² Fabrikamızın 1. Fazı devreye alındı.		Yıllık 500.000 m ² kapasiteli Trim hattı SACMI fırınına devreye aldık.		Yapı Kimyasalları Adana Tesisi için Temmuz ayında yatırım kararı aldık, Aralık ayında ise üretime başladık.		İkinci Frit Fırını yatırımımızı başarıyla tamamladık.		Aralık ayında, 1. Fabrikamızın 2. hattını küçük ebatlı ürünler için yeniledik.		2022 yılında, 2. Fabrikamızda ilave parlatma hattı yatırımını gerçekleştirdik.	
												4. Fabrikamızın 2. Fazını, yıllık 2,5 milyon m ² kapasiteyle üretime kazandırdık.	

YURT BAY SERAMİK 2024 Sürdürülebilirlik Raporu

Ürün Çeşitlerimiz

Yurtbay Seramik olarak, mimari tasarımlardan günlük yaşam alanlarına kadar çeşitli kullanım alanlarının gerektirdiği teknik ihtiyaç ve estetik beklentilere yanıt veren zengin bir ürün yelpazesi sunuyoruz. Ürün geliştirme süreçlerimizde yalnızca fonksiyonel gerekliliklere bağlı kalmıyor; çevresel sorumluluklarımızı, sürdürülebilirlik ilkelerini ve kullanıcı memnuniyeti gibi noktaları bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz.

Estetik değerleri yüksek, uzun ömürlü ve çevreyle uyumlu seramik çözümler üretme vizyonu ile şekillendirdiğimiz ürün portföyümüzde, kalite ve güvenlik standartları doğrultusunda temelli iyileştirme politikasını esas alıyoruz. Üretim aşamasından tasarıma dek her aşamada yenilikçi yaklaşımımızı koruyarak; performans, dayanıklılık ve görsellik arasındaki dengeyi yakalıyor, her projeye özel çözümler geliştiriyoruz.

Ürettiğimiz çözümlerle ürün sunmanın ötesine geçerek yaşam alanlarına değer katıyoruz. Bu yaklaşımla, sürdürülebilir yapı malzemelerine duyulan ihtiyacı karşılamayı ve çevreye duyarlı üretim tekniklerimizle hem bugüne hem de geleceğe katkı sağlamayı yaşadığımız dünyaya borç biliyoruz.



Mevcut Ürün Grupları

Dekoratif İç Mekanlar için Duvar Karosu

Uyumlu Olan Standart

TS EN 14411 Grup BIII

Avantajları

İç mekân kullanımına uygun, yüksek su emme oranı, üstün yüzey kalitesi, canlı renkler ve kolay uygulama imkânı.

Yaşam alanlarının atmosferini dönüştüren duvar karosu çözümlerimizi, iç mekân kullanımına uygun olacak şekilde TS EN 14411 Grup BIII standardını esas alarak üretiyoruz.

Canlı renkleri, yüzey kalitesi ve kolay uygulanabilir yapısıyla öne çıkan ürünlerimizi, müşterilerimizin estetik ve fonksiyonel beklentilerine en iyi şekilde yanıt verme hedefiyle üretiyoruz. Tasarım odaklı yaklaşımımızla şekillendirdiğimiz bu ürün grubu, yüzey kaplama amacının ötesine geçerek mekanlara kimlik kazandırıyor, ortamın atmosferini değiştiren doku ve renkleriyle kullanıcı deneyimini en üst düzeye taşıyor.





Mevcut Ürün Grupları

Dayanıklı ve Fonksiyonel Yer Karoları

Uyumlu Olan Standart

TS EN 14411 Grup Blb

Avantajları

İç ve dış mekân zeminine uygun, düşük su emme oranı, kaymazlık, aşınma direnci ve darbe dayanımı.

İç ve dış mekân zemin uygulamalarına özel olarak geliştirilen yer karolarımız, yüzde 0,5 ve yüzde 3 aralığında su emme oranına sahip olup, TS EN 14411 Grup Blb standardına uygun olarak üretiliyor. Yer karoları dış mekanlarda, uygun yapıştırıcı ve su geçirmez, dona dayanıklı derz dolgu malzemesi ile kullanılmasını öneriyoruz.

Kaymazlık özelliği sayesinde kullanıcı güvenliğini artırırken aşınma direnci ve darbe dayanımı sayesinde uzun ömürlü ve bakım gereksinimi düşük çözümler sunuyoruz.





Mevcut Ürün Grupları

Estetik ve Güçlü Sırlı Granit Seçenekleri

Uyumlu Olan Standart

TS EN 14411 Grup Bla - [Sırlı]

Avantajları

Düşük su emme oranı ve yüksek mekanik dayanım, iç ve dış mekân kullanımı.

Her projenin özel ihtiyaçları, kullanım yoğunluğu ve estetik dili vardır. Bu anlayışla geliştirdiğimiz sırlı granit karo ürünümüz, TS EN 14411 Grup Bla standardına uygun olarak yüksek sıcaklıkta pişirme teknolojisiyle üretiliyor.

Düşük su emme oranı ve yüksek mekanik dayanımı sayesinde hem iç hem dış mekân uygulamalarında uzun ömürlü ve güvenilir bir alternatif olarak öne çıkıyor.





Mevcut Ürün Grupları

Porselen Karo

[Teknik Granit]

Uyumlu Olan Standart

TS EN 14411 Grup Bla – [Sırsız]

Avantajları

Düşük yakın su emme oranı, mat ve parlak yüzey alternatifleri, yoğun insan trafiğine uyumlu.

Her detayın önem taşıdığı mimari uygulamalarda karoların yalnızca estetik değil, teknik açıdan da kusursuz olması beklenir. Bu noktada Eb <0,5% değeri ile neredeyse sıfıra yakın su emme oranına sahip olan bu ürün grubumuz, TS EN 14411 Grup Bla standardı kapsamında üretilerek yüksek teknik performansı ile ön plana çıkıyor.

Mat ve parlak yüzey alternatifleriyle sadeliğin yanında estetiği de sunan bu karolar; cephe kaplamalarından dış mekân zeminlerine, yüksek insan trafiğine maruz kalan kamusal alanlardan özel yaşam alanlarına kadar birçok farklı kullanım alanında akıllı ve estetik çözümler sunuyor. Farklı koşullara karşı gösterdiği dirençle projelere güven kazandırırken, zamansız şıklığıyla tasarıma değer katıyor.





Mevcut Ürün Grupları

Dekor ve Bordür Ürünleri

Uyumlu Olan Standart

Avantajları

Estetik ve tasarım odaklı, çeşitli renk alternatifleri, çeşitli yüzey dokuları ve desen çeşitliliği. Estetik detaylarla öne çıkan dekoratif serilerimiz ve bordür uygulamalarımız mekanların yüzey görüntüsünü değiştirmenin ötesine geçerek karakter kazandırıyor.

Özgün tasarımlar arayan kullanıcılar için önemli bir çeşitlilik sunan bu koleksiyonlar; farklı renk alternatifleri, çeşitli yüzey dokuları ve desen zenginliğiyle öne çıkıyor. Her detayında estetik ve fonksiyonelliği bir araya getiren bu çözümler, mimari projelere özgünlük ve değer katmak üzere titizlikle geliştiriliyor.





Mevcut Ürün Grupları

Yapı Kimyasalları

Uyumlu Olan Standart

Avantajları

Teknik bütünlüğe destek, yapı sisteminin genel dayanıklılığını artırır.

Seramik uygulamalarının uzun ömürlü, sağlam ve estetik sonuçlar vermesi için yalnızca görünen yüzeyler değil, arkasındaki teknik altyapı da büyük önem taşıyor. Bu noktada devreye giren yapı kimyasalları ürün grubumuz her bir bileşeniyle yapı bütünlüğünü koruyan ve performansı artıran bir destek sistemi sunuyor.

Bu ürün grubumuz;

- Seramik yapıştırma harçları,
- Derz dolgular,
- Hazır sıvalar,
- Teknik harçlar,
- Su izolasyon ürünleri,
- Astarlar,
- Katkı maddeleri ve
- Yüzey temizlik ürünlerinden oluşuyor.





Mevcut Ebatlar ve Yeni Üretim Çeşitliliği

Ürünlerimizi farklı projelere ve kullanıcı taleplerine uyarlayabilmek adına, çeşitli ebatlarda üretim gerçekleştiriyoruz. Bugün 7,5x15 cm gibi daha küçük ebatlardan başlayıp 120x120 cm'ye kadar uzanan geniş bir ölçü aralığında üretim gerçekleştiriyoruz. Yeni yatırımla 2023 yılı itibarıyla daha büyük boyutlara sahip 100x100,120x120 ve 80x160 cm gibi ebatları da ürün yelpazemize dahil ederek çağdaş mimari anlayışın ihtiyaçlarına yanıt vermeyi hedefliyoruz. Sunduğumuz ürün çeşitliliğiyle yalnızca estetik zenginlik sunmakla kalmayıp, fonksiyonel ihtiyaçları da karşılayarak iç ve dış mekân uygulamalarında daha fazla özgürlük tanıyoruz.

Kalitede Standartların Ötesine Geçen Yaklaşım

Tüm ürün gruplarımız, TS EN 14411:2016 standardı kapsamında ve TS EN 10545 serisi test yöntemlerine uygun olarak kalite kontrollerinden geçiriliyor. Bu süreçler sayesinde yalnızca yüksek teknik yeterliliğe sahip ürünler sunmakla kalmıyor, aynı zamanda çevreye duyarlı, kullanıcı sağlığına zarar vermeyen, güvenilir çözümler üretiyoruz.

Sürdürülebilir ve Sorumlu Üretim

Üretim süreçlerimizin merkezinde yalnızca dayanıklılık ve performans değil; çevresel etkilerin azaltılması, doğal kaynakların verimli

kullanımı sürdürülebilirlik ilkeleri yer alıyor. Ürün tasarımı ve Ar-Ge süreçlerimizde estetik kaygıların yanında kullanıcı sağlığını önceleyen ve doğa dostu çözümler geliştirmeye de özen gösteriyoruz.

Geliştirdiğimiz her bir yeni ürün, bir yapı malzemesi olmanın ötesine geçerek mimari tasarıma katkı sağlayan, çevresel sorumluluk taşıyan ve geleceğin ihtiyaçlarını gözetten bir çözüm olarak şekilleniyor. Benimsediğimiz bu vizyon doğrultusunda Yurtbay Seramik markasını taşıyan ürün gruplarımızla bugünün ve yarının yapıları için değer üretiyoruz.

Mevcut Ebatlar

7.5x15 7.5x30 10x10 10x30
15x30 15x40 15x60 15x90
20x20 20x25 25x40 20x50
25x50 25x65

30x30 30x60 30x34,5 Altıgen
30x90 33x33

40x40 40x60 43x45 Hexagon
45x45 45x90 50x50 60x60
60x120 80x80

Yatırım Sonrası Dahil Olan Ebatlar

80x160, 100x100,
120x120



Faaliyet Coğrafyamız

Yurtbay Seramik olarak her yeni pazara adım atarken yalnızca ürün portföyümüzü değil; değerlerimizi, kalite anlayışımızı ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu da beraberimizde getiriyoruz. Dünya genelinde 69 farklı ülkede çeşitli kültürlerle sahip müşterilerimizle buluştuk. Gana'dan Hindistan'a, Nijerya'dan Polonya'ya uzanan geniş coğrafyada, her iş birliğinde yerel ihtiyaçları dikkatle analiz ederek, projelere özgün çözümler sunmaya özen gösteriyoruz.

İhracat faaliyetlerimizi yalnızca ticari bir büyüme olarak görmüyor, her yeni pazarı sürdürülebilirlik ilkelerimizi yaygınlaştırma ve toplumsal faydayı artırma fırsatı olarak görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her yeni pazarı, sadece bir ihracat destinasyonu olarak değil; aynı zamanda çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkelerimizi farklı coğrafyalarda yaygınlaştırma fırsatı olarak görüyoruz. Bu bilinçle, küresel büyümemizi yalnızca ekonomik başarı üzerine değil müşterilerimizin ve projemizin özgün ihtiyaçlarına uygun, değer yaratan ve sürdürülebilir çözümler geliştirme hedefiyle inşa ediyoruz.

“Hayal et, daha iyisi için çalış, kaliteni Dünya paylaşsın.”

İhracat Haritası

ABD
Abhazya
Almanya
Andorra
Arjantin
Arnavutluk
Avustralya
Avusturya
Azerbaycan
Birleşik Arap Emirlikleri
Bahreyn
Belçika

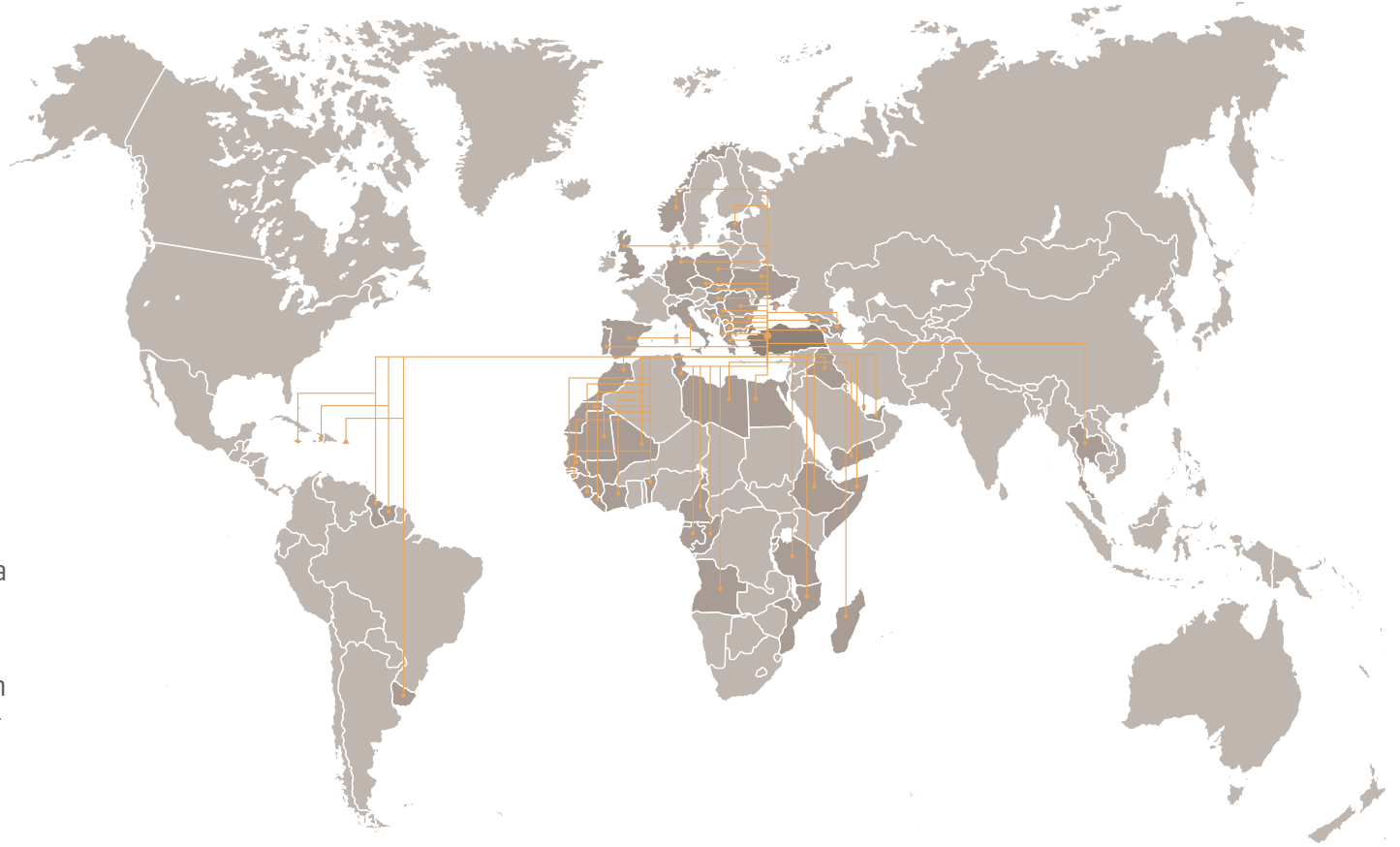
Bosna Hersek
Bulgaristan
Burkina Faso
Cibuti
Çek Cumhuriyeti
Danimarka
Fas
Filipinler
Filistin
Finlandiya
Fransa
Gana

Gine
Guyana
Gürcistan
Hırvatistan
Hindistan
Hollanda
Irak
İngiltere
İrlanda
İsrail
İsveç
Kanada

Karadağ
Katar
Kıbrıs
Kırgızistan
Kongo
Kosova
Kosta Rika
Libya
Lübnan
Lüksemburg
Macaristan
Makedonya

Mali
Malta
Moldova
Nijerya
Norveç
Pakistan
Polonya
Romanya
Rusya Fed.
Senegal
Sırbistan
Singapur

Slovakya
Şili
Surinam
Somali
Tanzanya
Tayvan
Türkmenistan
Ürdün
Yunanistan





Sektörel Trendler

“Sektördeki Dönüşüme Liderlik Ediyoruz.”

Sürdürülebilir Tasarım Odaklı Üretim

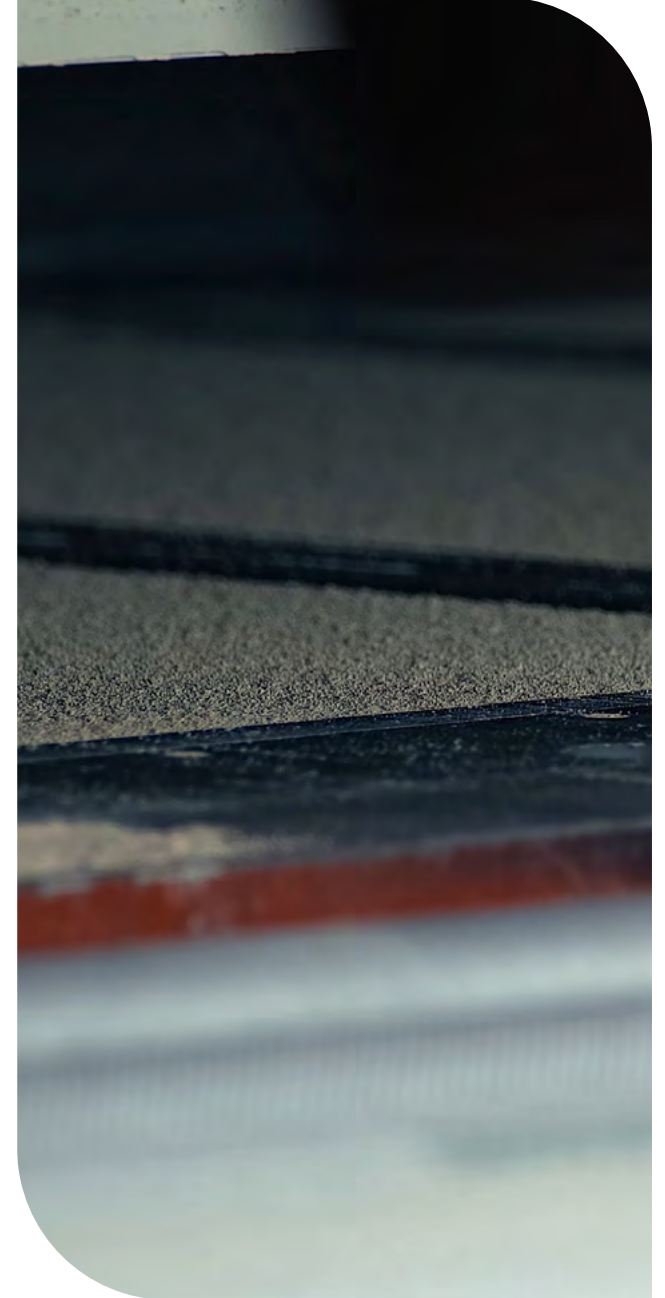
Günümüzde estetik kaygıların ötesine geçen seramik ürün tasarımlarında, çevresel etkilerin en aza indirilmesi temel bir öncelik haline gelmiştir. Görsel tasarımın yanında sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımlar; ham madde seçimi, üretim süreçleri, ürün ömrü ve geri dönüşüm potansiyeli gibi birçok alanda belirleyici rol oynamaktadır. Yurtbay Seramik olarak tasarım anlayışımızı çevresel sorumluluk bilinciyle birleştirerek, sadece şık değil aynı zamanda doğa ile uyumlu ürünler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Seramik sektöründe, enerji ve su tüketimini azaltan, atık yönetimini iyileştiren ve karbon emisyonlarını en aza indiren çevreci üretim teknolojilerine yapılan yatırımlar her geçen gün artıyor. Bu dönüşüm, özellikle ham maddelerin yeniden kullanımı ve geri

dönüşüm uygulamalarıyla desteklenen döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda şekilleniyor. Aynı zamanda, LEED ve BREEAM gibi yeşil bina sertifikalarına uyumlu, sürdürülebilir inşaat ürünleri geliştirme çalışmaları da hız kesmeden devam ediyor.

Yurtbay Seramik olarak çevresel performansımızı yalnızca taahhütlerle değil, uluslararası geçerliliğe sahip bilimsel ölçümlerle de destekliyoruz. ISO 14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi raporlamalarımızı 2023 ve 2024 yılları için başarıyla tamamlayıp bağımsız denetimlerden geçirdik. Ayrıca, 2023 yılında ilk kez gerçekleştirdiğimiz ISO 14046 Su Ayak İzi hesaplamasıyla su kaynakları üzerindeki etkilerimizi detaylı bir şekilde analiz ettik. Bu çalışmalarımız sayesinde doğru hedefler belirleyerek kaynak yönetimimizi daha etkin hale getirmeyi hedefliyoruz.

2023 yılında uygulamaya aldığımız yağmur suyu hasadı projemizle 2024 yılı sonu itibarıyla toplam 17.411 m³ yağmur suyunu sistemimize entegre ederek doğal su kaynakları üzerindeki baskıyı önemli ölçüde azaltmayı başardık. Çevreyle uyumlu üretim anlayışımızı yalnızca hedeflerimizde değil, günlük uygulamalarımızda da yaşıyoruz. Yurtbay Seramik olarak, yalnızca ürün değil değer üretmeye odaklanıyor, her tasarımın ardında çevresel sorumluluğu, kaliteyi ve özgünlüğü bir araya getiren özel bir anlayış sunuyoruz.





Büyük Ebatlı Seramik Yüzeyler

Mimari uygulamalarda estetik görünüm, yüzey bütünlüğü ve minimal derz kullanımı gibi avantajlar sunan büyük ebatlı seramik levhalar, seramik sektöründe öne çıkan güçlü bir trend olarak öne çıkıyor. Bu ürünler, yalnızca görsel açıdan etkileyici yüzeyle sunmakla kalmıyor, aynı zamanda uygulama süreçlerinde kaynak verimliliği sağlayarak montaj süresini kısaltıyor, kaynak tüketimini azaltıyor ve daha az atıkla çevreye duyarlı, kullanıcı dostu çözümler sunuyor.

Yurtbay Seramik olarak, sektörel trendleri yakından izleyerek ürün portföyümüzü farklı mimari ihtiyaçlara yanıt verecek şekilde genişletiyoruz. Yatırımlarımızla birlikte 80x80, 60x120, 100x100, 80x160 ve 120x120 cm gibi büyük ebatlı formatları üretim kapasitemize dâhil ederek bu alandaki iddiamızı güçlendirdik.

Estetik ve teknik performansı yüksek bu ürünleri UNICERA, COVERINGS ve CERSAIE gibi uluslararası fuarlarda, büyük ebatlı ve sürdürülebilir tasarımlarımızı sergileyerek; düşük çevresel etkiyle üretilen, uzun ömürlü ve yüksek kalite standartlarına sahip çözümlerimizi global ölçekte paydaşlarımızla buluş



Gelişmiş Dijital Baskı Teknolojileri

Gelişmiş dijital baskı teknolojileri, seramik yüzeylere estetik bir derinlik ve işlevsellik kazandırarak sektörde yenilikçi bir dönüşümün önünü açıyor. Doğal taş, mermer ve ahşap gibi malzemelerin dokularını yüksek gerçeklikle yansıtan bu teknolojiler, yalnızca tasarım çeşitliliğini artırmakla kalmaz; aynı zamanda su ve hammadde kullanımını azaltarak çevre dostu üretim süreçlerini destekliyor. Özelleştirme imkânı sayesinde müşteri taleplerine doğrudan yanıt verilebilmekte; bu da üretim planlamasında esneklik sağlarken israfı önlemeye katkı sağlıyor.

Yurtbay Seramik olarak, ileri dijital baskı teknolojilerini üretim süreçlerimize entegre ediyor, özgün tasarım çizgimizle teknolojiyi estetikle buluşturuyoruz. “Doğadan sanata” uzanan yaklaşımımızla koleksiyonlarımızı sürekli güncelleyerek sektöre dinamizm katarken, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda kaynak verimliliği ve atık azaltımı alanlarında somut kazanımlar elde ediyoruz. Bu sayede hem çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyor hem de müşterilerimize daha özel rafine ürünler sunuyoruz.



Doğal Taş ve Beton Görünümlü Tasarımlar

Doğal malzemelerin estetiğinden ilham alan tasarımlar, özellikle doğal taş ve beton görünümlü ürünlerle seramik sektöründe öne çıkıyor. Bu yaklaşım, yalnızca modern ve zamansız bir tasarım dili sunmakla kalmayıp; aynı zamanda doğal kaynak kullanımını azaltarak çevresel etkilerin sınırlandırılmasına da katkı sağlar. Özellikle dış cephe, zemin ve çeşitli yüzey uygulamalarında tercih edilen bu ürünler, mimari projelere hem estetik hem de yapısal anlamda değer katıyor.

Yurtbay Seramik olarak, doğal taş ve beton görünümlerine yönelik artan talebi, geniş ürün gamımızla karşılıyor; estetik anlayışımızı sürdürülebilir üretim yaklaşımımızla birleştiriyoruz. Uluslararası fuarlarda sergilediğimiz ürün koleksiyonlarımız, düşük çevresel etki yaratma ve uzun ömürlü tasarımlar sunma hedefiyle geliştirilen serilerimizi kapsamaktadır. Böylece hem doğal kaynak kullanımını azaltıyor hem de mimari beklentilere estetik ve çevre dostu çözümlerle yanıt veriyoruz.

Hijyenik ve Fonksiyonel Yüzey Çözümleri

Pandemi süreciyle birlikte artan ve etkisini sürdüren hijyen hassasiyeti, seramik yüzey çözümlerine yönelik ürün geliştirme çalışmalarını hızlandırdı. Antibakteriyel özellik taşıyan, kolay temizlenebilen ve temizlikte kimyasal ihtiyacını azaltan yüzey seçenekleri; özellikle kamu binaları, sağlık yapıları ve konut projelerinde artan bir taleple karşılık buluyor. Bu ürünler sadece birey sağlığını korumakla kalmıyor, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği destekleyen önemli bir rol üstleniyor.

Yurtbay Seramik olarak, hijyenik yüzey çözümlerini yalnızca bir standart değil, aynı zamanda toplumsal bir sorumluluk olarak görüyoruz. Her projeye özel olarak geliştirilebilen, fonksiyonel ve estetik çözümlerimizle, mekânların ihtiyacına göre en uygun yüzeyleri sunuyoruz. Bu yaklaşımımızın bir sonucu olarak, MAS Certified Green® sertifikasını almaya hak kazanarak önemli bir başarıya imza attık. Ayrıca porselen karo, duvar ve yer karosu gruplarımızın VOC (Uçucu Organik Bileşenler) testlerinden başarıyla geçmesini sağlayarak, iç mekân hava kalitesine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Çevre Dostu ve Düşük Emisyonlu Malzemeler

Günümüzde sürdürülebilirliğe duyulan ilgi, kullanıcıların ürün tercihlerine doğrudan yansıyor. Geri dönüştürülmüş içeriklerle üretilen, çevre etiketleriyle belgelendirilmiş malzemeler yalnızca çevresel fayda sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda sektörde güçlü bir rekabet avantajı yaratıyor.

Bu belgeler, ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini şeffaf biçimde ortaya koyarak, çevresel sıcak noktaların belirlenmesine ve bu alanlarda iyileştirme çalışmalarının yapılmasına zemin hazırlıyor. Yurtbay Seramik olarak, çevre dostu ve düşük emisyonlu malzeme kullanımını önceliklendiriyoruz.

Bu doğrultuda 2021 yılında T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Türkiye Çevre Etiketini almaya hak kazandık. 2025 itibarıyla yenilenen belgemizle, Avrupa Birliği Ecolabel kriterleriyle tam uyum sağlayan Türkiye Çevre Etiketini kullanım hakkı buluyoruz. Ayrıca, belirli ürün gruplarımız için aldığımız EPD belgeleri sayesinde ürünlerimizin çevresel etkilerini paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşarak sürdürülebilirlik performansımızı somut verilerle destekliyoruz.



2024 Yılı Gelişmeleri

Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşları Arasındayız

2024 yılı verilerine göre Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşları listesinde 188. sırada yer aldık. Bu sıralama, seramik sektöründe yaşanan daralma ve yoğun rekabete rağmen operasyonel performansımızın ve istikrarımızın bir göstergesi oldu. Otomotiv, enerji ve metal sanayisi gibi alanların öne çıktığı ISO listelerinde, sürdürülebilir seramik üretimiyle öne çıkmak bizim için ayrı bir önem taşıyor.

Kurumsal Karbon Ayak İzi ve Su Ayak İzi Çalışmalarımız

Çevresel etkilerimizi bilimsel temellerle ölçmek ve azaltmak adına 2022 yılında başlattığımız ISO 14064 standardına uygun Kurumsal Karbon Ayak İzi raporlamalarımızı, 2023 ve 2024 yılları için başarıyla tamamladık ve bağımsız denetimlerden geçirerek doğruladık. 2023 yılında ilk kez gerçekleştirdiğimiz ISO 14046 Su Ayak İzi hesaplamasıyla da su kaynakları üzerindeki etkilerimizi detaylı bir şekilde analiz ettik.

MAS Certified Green® Sertifikasyonumuzu Yeniledik

Ürünlerimizin çevre ve insan sağlığına duyarlılığını tescilleyen MAS Certified Green® sertifikasını almaya hak kazanarak önemli bir başarı elde ettik. Duvar, porselen ve seramik karo gruplarımız, VOC (Uçucu Organik Bileşenler) testlerinden başarıyla geçerek iç mekân hava kalitesini koruyoruz.

Yağmur Suyu Hasadı ve Çevresel Kazanımlar

2023 yılında uygulamaya aldığımız yağmur suyu hasadı projemiz sayesinde 2024 yılı sonu itibarıyla toplam 17 bin 411 m³ yağmur suyunu toplayarak sistemimize entegre ettik. Sadece 2024 yılı içerisinde toplanan 15 bin 167 m³ yağmur suyu, 1039 kişilik Oklubalı Mahallesi'nin yaklaşık iki aylık evsel su tüketimine denk geliyor. Üretim süreçlerinde yağmur suyunu kullanarak doğal su kaynakları üzerindeki baskıyı azaltıyor, aynı zamanda üretimden kaynaklanan çevresel etkileri de en aza indirme çabamızda önemli bir yol kat ediyoruz.

Çevre Etiketleri Belgemizi Yeniledik

T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Ulusal Çevre Etiket'i'ne sahip sayılı firmalardan biri olarak, etiket kullanım süremizin sonunda Ocak 2025 itibarıyla belgemiz tüm kriterleri yeniden



karşılıyarak geçerliliğini sürdürmüştür. Türkiye'nin 2022 yılında Global Ecolabelling Network'e (GEN) tam üye olmasıyla birlikte, çevre etiketi uygulamaları Avrupa Birliği Ecolabel kriterleriyle tam uyumlu hâle gelmiştir. Bu gelişme, yeşil dönüşüm vizyonumuzu uluslararası standartlarla entegre ederek firmamız açısından önemli bir dönüm noktasını temsil ediyor.

Ecoring ile Sürdürülebilir Geleceğe Tohumlarımızı Bırakıyoruz

2024 yılında, iklim krizine karşı verdiğimiz mücadelemizi somut adımlarla desteklemek amacıyla, doğa dostu teknolojiler geliştiren Ecoring ile önemli bir iş birliğine daha imza attık. Bu kapsamda, Muğla bölgesinde gerçekleştirilen iki ayrı operasyonla toplam 100.000 kıvılcık ve karaçam tohumunu doğayla buluşturduk.



Uluslararası Fuar Katılımlarımızla Sektördeki Gücümüzü Pekiştiriyoruz

Yurtbay Seramik olarak, yenilikçi vizyonumuzu ve sürdürülebilir tasarım anlayışımızın bilinirliğini global ölçekte artırmak adına 2024 yılında dünyanın önde gelen fuarlarından Coverings, Cersaie ve Unicera’da aktif olarak yer aldık.

- **UNICERA Fuarı | İstanbul:** 2024 yılında katıldığımız Unicera Fuarı; çevre dostu üretim anlayışımızı profesyonellere aktarırken zamansız estetikle harmanladığımız ürün koleksiyonlarımızı sergileme fırsatı yakaladığımız önemli bir platform oldu. Sürdürülebilir malzemeler kullanarak düşük çevresel etki yaratma ve uzun ömürlü tasarımlar ortaya çıkarma hedefiyle ürettiğimiz serilerimiz, ziyaretçilerin yoğun ilgisiyle karşılandı.
- **COVERINGS Fuarı | Atlanta, ABD:** Amerika’nın Atlanta kentinde düzenlenen Coverings Fuarı’nda, uluslararası pazarlarda öne çıkan trend ürünlerimizi sergileyerek farklı coğrafyalardan gelen ziyaretçilerle bir araya gelme fırsatı yakaladık. Sadece estetik değil, aynı zamanda fonksiyonel açıdan güçlü ürün yelpazemizle dikkat çektik.

- **CERSAIE Fuarı | Bologna, İtalya:** Dünyanın en büyük seramik ve banyo fuarı olan Cersaie’ye bu yıl üçüncü kez katılma fırsatı bulduk. Bu fuardaki varlığımız hem marka bilinirliğimizi küresel ölçekte artırma hem de ileri teknoloji ve tasarım gücümüzü sektöre sunma açısından önemli katkılar sağladı.

Zeki Yurtbay Tasarım Ödülleri ile Geleceğin Tasarımcılarına İlham Vermeye Devam Ediyoruz

Geleceğin tasarımcılarına ilham vermek ve mimarlık dünyasına yaratıcı bireyler kazandırmak amacıyla düzenlediğimiz Zeki Yurtbay Tasarım Ödülleri, sektörün en prestijli yarışmalardan biri haline geldi. 2024 yılında 12. defa düzenlenen bu yarışmayla özgün fikirleri teşvik ederken, sürdürülebilir tasarım anlayışının gelişimine de katkı sunuyoruz. Daha güçlü bir geleceğin anahtarının farklı fikirlerle değer vererek ilerlemek olduğuna inanıyoruz. Yaratıcılığı, çevresel duyarlılığı ve yenilikçiliği bir arada sunan projelere sahne olan bu yarışma, sektörde önemli bir örnek niteliğinde. 2023’te gerçekleştirilen 11. Ödül Töreni’nin mimarlık ve tasarım dünyasının önde gelen isimlerinin katılımıyla gerçekleştirilmesi de bunun en büyük kanıtlarından biri olarak değerlendirilebilir.

Mimarlık Dünyasına Işık Tutan “Mimarın Yolculuğu” Youtube Serimizi Yayımlıyoruz

2024 yılında da ilgiyle takip edilen “Mimarın Yolculuğu” YouTube serimiz, mimarlık alanında deneyimli, vizyoner isimleri bir araya getirerek sektör profesyonellerine ve genç tasarımcılara ilham vermeye devam etti.

Mimarlık Dünyası Podcast Serimizle Sektöre Ses Veriyoruz

Spotify üzerinden yayınladığımız Mimarlık Dünyası podcast serimiz; sektörel gelişmeleri, mimarlık trendlerini ve ilham verici hikayeleri ele alarak dinleyicilerimizle buluşuyor. 2024 yılı itibarıyla aktif bir yayın yapılmasa da önümüzdeki dönemde bu platformu daha da geliştirerek, sektöre özgün içeriklerle katkı sunmaya devam etmeyi planlıyoruz.

Bayilerimizle Birlikte Daha Güçlüyüz

Bayilerimizle kurduğumuz güçlü iş birliği ve sürdürülebilir büyüme anlayışımız doğrultusunda, 2024 yılı boyunca bayi toplantıları ve saha gezileri düzenleyerek karşılıklı iletişim ve etkileşimi artırmaya odaklandık. Yurtbay Seramik ailesinin önemli bir parçası olan bayilerimizle birlikte daha güçlü ve daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerlemeye devam ediyoruz.



Ödüller ve Başarılar

Yurtbay Seramik olarak, estetik ve fonksiyonel ürünler üretmenin ötesine geçerek; sürdürülebilirlik, toplumsal katkı ve sektörün gelişimi alanlarında yürüttüğümüz çalışmalarla kalıcı ve çok boyutlu bir değer yaratıyoruz. Benimsediğimiz bu vizyon hem ulusal hem de uluslararası ölçekte saygın kurumlar ve paydaşlarımız tarafından ödüllendirilerek bizleri daha iyisi için motive ediyor.

- 2017 yılında “Cube” serimizin “The International Design Awards” tarafından ödüllendirilmesiyle, estetik ve teknik üstünlüğümüzün uluslararası platformlarda kabul gördüğünü ortaya koyduk.
- 2022 yılında, “Bosphorus” koleksiyonumuzla Good Design Awards’a layık görülmenin gururunu yaşadık. İstanbul Boğazi’nin büyüleyici güzelliğinden ilhamla tasarladığımız bu koleksiyon, “Gün Batımından Önce” temasıyla estetikle doğayı bir araya getirdi ve uluslararası jüri tarafından ödüle değer bulundu.

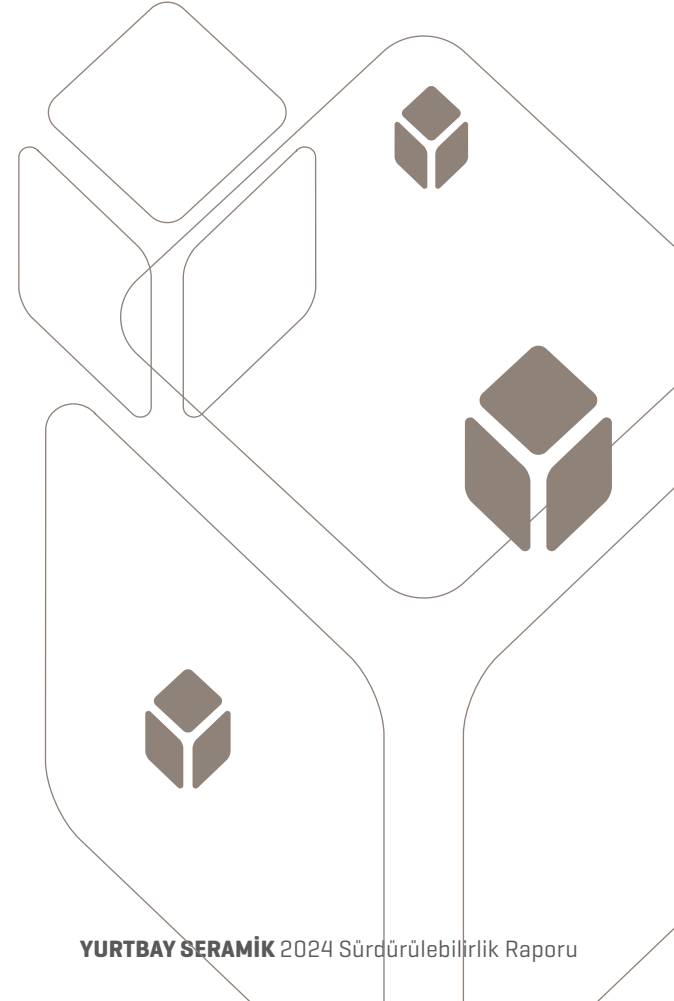
- Ayrıca Green Good Design Award tarafından “Lotus” projemiz de ödüle layık görüldü. Ar-Ge çalışmalarımızın ürünü olan bu proje kapsamında, yıllık 10 bin ton filter pres katı atığımızı çevresel açıdan sorumlu bir şekilde değerlendirerek; kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi ve tasarım estetiğini başarıyla bir araya getirdik.

- 2023 yılında, sektörümüzdeki güçlü ihracat performansımızla “İhracat Şampiyonları” arasında yer aldık. Yüzde 60’a yaklaşan ihracat oranımız ve dünya pazarlarındaki istikrarlı varlığımız, aldığımız bu plaketle tescillenmiş oldu.

Yurtbay Seramik olarak bu başarıyı, küresel rekabet gücümüzün ve dünya standartlarında üretim anlayışımızın bir sonucu olarak değerlendiriyoruz.

- Toplumsal sorumluluk vizyonumuz kapsamında, eğitim alanında yürüttüğümüz destekleyici çalışmalar dolayısıyla Lutfi Akdemir İlköğretim Okulu tarafından teşekkür plaketiyle ödüllendirildik.
- Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi ile yürüttüğümüz iş birliği kapsamında akademik çalışmalara sağladığımız destek ve genç kuşaklara sunduğumuz katkılar dolayısıyla üniversite yönetimi tarafından teşekkür plaketiyle onurlandırıldık.

27-28 Mayıs 2024 tarihlerinde üniversite ev sahipliğinde gerçekleştirilen Farabi IX. Ar-Ge ve İnovasyon Proje Pazarı etkinliğinde, Ar-Ge alanındaki desteklerimiz nedeniyle ekibimize özel bir plaket takdim edilmesi, bilgiye ve yeniliğe olan bağlılığımızın takdir gördüğü bir diğer anlamlı gelişme oldu.





Sürdürülebilirlik



Sürdürülebilirlik Stratejisi

“Dünyanın Sahibi Değil Parçasıyız!”

Sürdürülebilir bir yaşamın mümkün kılınmasına yönelik inançla doğa ile dost yatırımlara odaklanıyoruz. Dünyayı paylaştığımız tüm canlı türüne olan sevgimiz ve onların yaşam alanlarına duyduğumuz saygı ile hareket ediyor ve aynı zamanda geleceğimizin sağlığını korumaya yönelik büyük adımlar atıyoruz.

Yurtbay Seramik olarak sürdürülebilirliği; kaliteli ürün ve hizmet sunarken doğaya ve insana saygılı hareket etmek, tüm süreçlerimizi çevresel ve sosyal etkileri dikkate alarak yönetmek ve bu süreçte paydaşlarımızı da aktif şekilde dahil etmek olarak görüyoruz.

Kurumsal güvenin, süreçlerin etkili ve tutarlı şekilde yürütülmesiyle sağlanacağına inanıyor, bu anlayışı iş yapış biçimimizin temeline yerleştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız yalnızca çevreyle sınırlı değildir; toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmek, etik değerlere bağlı kalmak, ekonomik kalkınmayı desteklemek ve uzun vadeli değer yaratmak temel önceliklerimiz arasındadır. Bu doğrultuda, “Doğadan Sanata” mottosuyla yürüttüğümüz faaliyetlerimizde doğal kaynakların korunmasını, enerji verimliliğini ve çevresel etkimizi asgari düzeye indirmeyi hedefliyoruz.

Ürün Sürdürülebilirliği

Yurtbay Seramik olarak, her ürünümüzü estetik, işlevsellik ve sürdürülebilirlik üçlüsüne dayalı olarak tasarlıyoruz. Estetik anlayışımızın ötesinde, sürdürülebilirliği her aşamamızda ön planda tutarak, çevresel sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

Bu taahhülle başladığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuza kurumsal anlamda 2017 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi’ni kurarak adım attık. Çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik faaliyetlerimizi sistematik bir yapıya kavuşturduktan sonra, ürün sürdürülebilirliği için ise T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı’nın Ulusal Çevre

Etiketi Programı kapsamında, “Seramik Kaplama Ürünlerine Çevre Etiketi Verilmesine Dair Kriterler” doğrultusunda Çevre Etiketi kullanımına hak kazanarak sürdürülebilirlik değerlendirmelerimizi başlattık. Bu süreçte elde ettiğimiz bulgular sayesinde iyileştirme alanlarımızı belirledik ve sürdürülebilirlik stratejimizi daha da güçlendirecek bir yol haritası oluşturduk.

Kurum İçi Bilinç ve Katılım

Sürdürülebilirlik kültürünü şirketimizde yaygınlaştırmak için düzenli eğitim programları, bilgilendirme toplantıları ve performans değerlendirme oturumları gerçekleştiriyoruz. 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik odaklı eğitimlerimizde toplamda 14.000 adam*saat eğitim verdik. Ayrıca, sürdürülebilirlik, aylık performans raporlarında, iç denetim sonrası toplantılarda ve YGG (Yönetim Gözden Geçirme) oturumlarında sürekli olarak gündeme alınıyor.

Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konularına ilgisi hızla artıyor ve bu ilginin, zaman içinde kurumsal bir kültüre dönüşmesini hedefliyoruz. Sürdürülebilirliği, sadece bugünümüz için değil, yarının dünyası ve çocuklarımızın geleceği için de büyük bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz.



Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Yurtbay Seramik'te sürdürülebilirlik faaliyetleri, şirketin uzun vadeli değer yaratma stratejisiyle entegre bir şekilde, kurumsal düzeyde ele alınmaktadır. Sürdürülebilirlik, çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında kapsamlı çalışmalarla yönetilmekte olup, bu faaliyetler **Yönetim Kurulu** gözetiminde faaliyet gösteren **Sürdürülebilirlik Komitesi** tarafından yürütölmektedir.

2024 yılı itibarıyla, sürdürülebilirlik yönetişim yapısının güçlendirilmesi ve daha etkin bir yönetim modeli oluşturulması adına kapsamlı çalışmalar başlatılmıştır. Bu süreç, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını destekleyecek politikaların geliştirilmesine ve uygulanmasına olanak sağlamaktadır.

Sürdürülebilirliğin üç temel ayağı — çevre, sosyal ve yönetişim — altında gerçekteştirilen bu çalışmalarda, şirket içindeki tüm paydaşlar arasında iş birliği teşvik edilerek, sürdürülebilirliğin her alanda etkin ve kapsayıcı bir şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.





Yurtbay Seramik olarak sürdürülebilirliği, uzun vadeli değer yaratma stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, Sürdürülebilirlik Komitesi'ni, Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı başkanlığında ve Kalite Sistem Yöneticisi sekreterliğinde kurduk. Komitemiz, Ar-Ge, Üretim, Yurt İçi Satış, Pazarlama, Satın Alma, Bakım ve Enerji, Çevre ve Arıtma, Bordro ve Özlük İşleri, Süreç Geliştirme, Malzeme Planlama ve Muhasebe ana bölümlerinden seçilen uzman temsilcilerden oluşuyor. Böylece farklı alanlardaki uzmanlıkları bir araya getirerek sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalara entegre bir yaklaşım getiriyoruz.

Komite olarak, sürdürülebilirlikle ilgili aldığımız kararları 3 aylık periyotlarla Yönetim Kurulu'na sunuyoruz. Bu sayede, sürdürülebilirlik stratejilerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, hedeflerimizi güncelliyor ve tüm paydaşlarımıza karşı şeffaf bir iletişim sağlıyoruz.

İlgili tüm iş birimlerinden gelen sürdürülebilirlik göstergelerine ilişkin veriler, komite sekreteryasında bir araya getirilerek analiz edilmektedir. Bu analizler, önceden belirlenmiş sürdürülebilirlik hedefleri [KPI'lar] doğrultusunda değerlendirilmektedir. Elde edilen bulgular, her üç ayda bir düzenlenen Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında

gözden geçirilmekte ve toplantı çıktıları ile performans değerlendirmeleri, üst yönetime ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Bu düzen, sürdürülebilirlik hedeflerimizin sürekli olarak takip edilmesini ve gelişen ihtiyaçlara göre şekillendirilmesini sağlar.

Komitemizin çalışmaları çevre, sosyal sorumluluk ve yönetim alanlarında yoğunlaşıyor. Bu alanlarda başlıca odaklandığımız konular şunlardır:

• **İklim Değişikliği ve Risk Yönetimi:**

Komite, iklim değişikliği ile ilgili riskleri değerlendirir ve bu risklere karşı stratejiler geliştirir. Bu süreç, risklerin minimize edilmesi ve fırsatların değerlendirilmesi için somut hedefler oluşturulmasını sağlar.

• **Sürdürülebilir Hedefler ve Stratejiler:**

Sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, hedeflerin oluşturulması ve bu hedeflere ulaşmak için gerekli adımların atılması, komitenin ana sorumlulukları arasındadır. Çevresel etkilerin azaltılması, kaynak verimliliği ve atık yönetimi gibi konulara odaklanılır.

• **Karbon Ayak İzi ve Emisyon Azaltımı:**

Komite, karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik politikalar geliştirir, enerji tüketimini optimize eder ve sıfır emisyon hedeflerine doğru adımlar atar.

• **Toplumsal Sorumluluk ve İletişim:**

Sosyal sürdürülebilirlik, çalışan hakları, toplum katkıları ve paydaşlarla etkileşim gibi sosyal boyutta da kararlar alınır. Bu, şirketin toplumsal sorumluluklarını yerine getirmesini sağlar.

• **Sosyal Performans ve Yönetişim:** Komite, sürdürülebilir yönetim sistemlerinin güçlendirilmesi ve şirketin şeffaflık, etik değerler ve sosyal sorumluluk alanlarındaki performansını izler.

Bu yapı sayesinde, Yurtbay Seramik, sürdürülebilirlik alanında kararlı ve kapsamlı bir yönetim sergileyerek, tüm paydaşlarına karşı sorumlu bir şirket olmayı hedeflemektedir. Komite, her departmanın katkısıyla bütünsel bir sürdürülebilirlik anlayışını teşvik eder, çevresel ve sosyal etkileri azaltmak adına stratejik kararlar alır.



2024 Yılı Sürdürülebilirlik Performansı

Çevresel Performans

• Biyoçeşitliliğe Yatırım:

2024 yılı içinde, Ecoding ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği sayesinde Muğla'da belirlenen bölgelerde iki ayrı operasyonda toplam 100.000 tohum toprakla buluşturduk. Bu projeyle, 15.200 ton CO₂ karbon tutumu hedefledik ve 12.500 m² alanı taradık. Bu sayede hem biyoçeşitliliği artırmaya katkı sağladık hem de karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik önemli bir adım attık.

• Yağmur Suyu Hasadı:

2024 yılı boyunca, toplamda 17411 m³ yağmur suyu hasat edilmiştir. Bu miktarın 15.167 m³'ü, yalnızca 2024 yılında elde edilen suyun, yaklaşık 1039 kişilik bir yerleşimin 2 aylık evsel su ihtiyacına eşdeğer olduğu kadar önemli bir kaynaktır. Bu uygulama, su kaynaklarımızı verimli kullanma hedefimize ulaşırken, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamaktadır.

• Karbon Yutakları ve Yeşil Alan:

Eskişehir'deki 700.000 m² açık alanlı üretim kampüsümüzde, 27 dönüm çim, 13

dönüm meyve bahçesi ve hatıra ormanımız ile çevresel etkilerimizi azaltmaya katkı sağlıyoruz. Bu alanlar, yıllık 41 ton CO₂ eşdeğerinde karbon tutumu sağlamakta ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza destek olmaktadır.

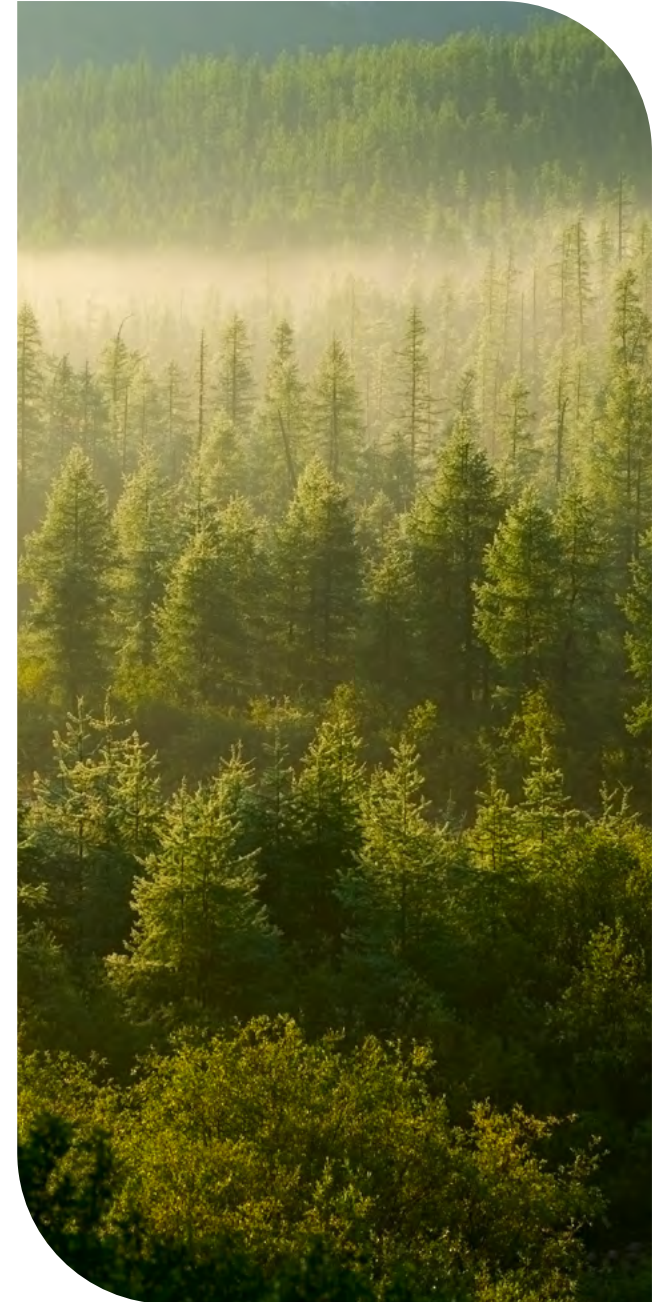
• Enerji Verimliliği:

Toplam 13,7 MW kurulu güce sahip kojenerasyon teknolojimiz ile tesisimizin elektrik ihtiyacının tamamı karşılanmakta, yan ürün olarak açığa çıkan 7.545.800 Sm³ sıcak hava, %58 oranında spray dryer sisteminde kullanılmaktadır. 2025 yılında Çatı GES Projesi devreye alınarak karbon salınımını minimize edilmesi hedeflenmektedir.

• Atık Yönetimi:

2024 yılı itibarıyla, proses atıklarımızın **%98**'sini geri dönüştürerek önemli bir başarıya imza attık. Tüm üretim hatlarımızda, **"Sıfır Atık"** ilkesini benimseyerek atıklarımızı minimize ediyor ve geri dönüşüm süreçlerini etkin bir şekilde yönetiyoruz. Bu yaklaşım, çevresel etkilerimizi azaltırken, kaynak verimliliğimizi artırmamıza da katkı sağlamaktadır.

Detaylı bilgi için [Çevre bölümünü](#) ziyaret ediniz.





Sosyal Performans

• Paydaş Katılımı ve Bayilik Ağı:

Bayilerle kurduğumuz iş birliğini, düzenli toplantılar ve saha gezileri ile güçlendiriyor, güçlü bir paydaş ağı kurarak karşılıklı fayda sağlamayı amaçlıyoruz.

• Toplumla Etkileşim:

“Mimarın Yolculuğu” adlı YouTube serimizde, mimarlık dünyasından önemli isimlerle gerçekleştirdiğimiz söyleşilerle topluma ilham veren bir iletişim kanalı oluşturduk.

• Çalışan Memnuniyeti ve Geri Bildirim

Çalışan memnuniyetini sürekli olarak izliyor ve geri bildirimlerini dikkate alarak çalışma ortamımızı daha iyi hale getirmek için adımlar atıyoruz. 2023 yılında yapılan memnuniyet anketi ile geliştirilmesi gereken alanları belirleyerek, çalışanlarımızın mutluluğunu artırmak için çalışmalarımıza devam ediyor sıfır iş kazası, çalışanlara 17.000 saat eğitim ve çalışanlarla birlikte sosyal projeler yapmayı hedefledik.

• Sıfır İş Kazası Hedefimiz:

2024 yılında iş kazası sıklık oranını 107,86’dan 67,46’ya, kayıp gün sayısını ise 1.794’ten 945’e düşürerek iş sağlığı ve güvenliği alanında anlamlı bir ilerleme

kaydettik. Bu dönemde kayıp günsüz iş kazası bildiriminin yapılmamış olması ise, sıfır kaza hedefine doğru attığımız önemli bir adımı temsil ediyor.

• Eğitimle Güçlenen İnsan Kaynağı:

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla eğitim alanındaki çalışmalarımıza hız verdik. 2022 yılında kişi başına 7,75 saat olan yıllık eğitim süresini, 2024’te 17,9 saate çıkararak bu alandaki kararlılığımızı ortaya koyduk.

• İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinde Sürekli Gelişim ve Yatırım:

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalıklarını ve yetkinliklerini artırmak amacıyla eğitim çalışmalarımıza devam ettik. Bu kapsamda, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Süresi, 2022 yılında 21.376 adam*saat, 2023 yılında 24.592 adam*saat olarak gerçekleşirken, 2024 yılında 17.648 adam*saat olarak kaydedilmiştir. Şirketimiz, çalışanlarının güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında faaliyet göstermeleri için eğitim yatırımlarına önem vermektedir.

Detaylı bilgi için [Sosyal bölümünü](#) ziyaret ediniz.

Yönetişim Performansı

• Strateji ve Politikalar:

“Dünyanın Sahibi Değil, Parçasıyız” anlayışıyla; sürdürülebilirliği şirket politikalarının merkezine alan bir yönetim modeli uygulanmaktadır.

• **Sertifikasyon ve Ürün Güvencesi:** Ürün portföyümüzdeki ürünlerin çevresel performanslarını küresel sertifikalar ile belgelendirilmiş olup, sağlıklı yaşam alanlarının desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

• Üyelik ve Sektörel Katkı:

Yurtbay Seramik, sektörün sürdürülebilirlik alanındaki gelişimine öncülük eden Türkiye Seramik Federasyonu bünyesinde aktif rol oynamakta olup, 2023 yılından bu yana Yönetim Kurulu Başkan Yrd. Sayın Z. İlter Yurtbay federasyon başkanlığı görevini yürütmektedir.

Detaylı bilgi için [Yönetişim bölümünü](#) ziyaret ediniz.



Önceliklendirme Analizi

Yurtbay, sürdürülebilirlik yaklaşımını şekillendirirken, paydaşlarının görüş ve beklentilerini stratejik karar alma süreçlerinin merkezine yerleştirmektedir. Bu doğrultuda gerçekleştirilen önceliklendirme analizi, şirketin hem iç hem de dış paydaşlarından elde edilen geri bildirimlerle kapsamlı bir şekilde yürütülmüştür.

Analiz kapsamında, GRI Standartları, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ve uluslararası sürdürülebilirlik çerçeveleri referans alınarak oluşturulan konu listesi; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve diğer dış paydaşlara sunulmuş, çevrim içi anketler ve uzman çalıştayları aracılığıyla geri bildirimler toplanmıştır. Bu çok boyutlu yaklaşım sayesinde hem iç hem dış paydaşların öncelikleri karşılaştırmalı biçimde analiz edilmiş ve kurumun sürdürülebilirlik odağında yer alması gereken konular bilimsel bir yöntemle belirlenmiştir.

- DİŞ PAYDAŞ -



- İÇ PAYDAŞ -

ESG Kriterleri: ● Çevre ● Sosyal ● Yönetişim



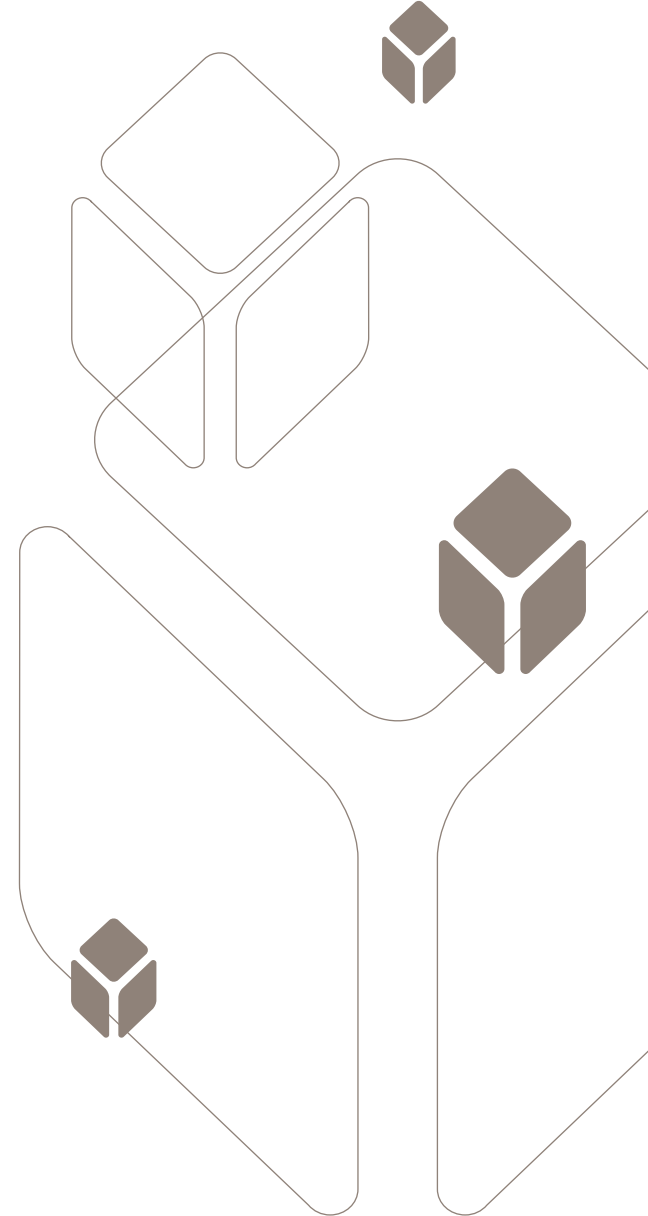
Elde ettiğimiz bulgular, Yurtbay Seramik olarak sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirmemize yardımcı olmakla kalmadı, aynı zamanda sürdürülebilirlik raporlamamız için güçlü bir temel oluşturdu. Önceliklendirdiğimiz konular; çevresel etkilerimizi azaltma, sosyal sorumluluklarımızı güçlendirme ve kurumsal şeffaflık hedeflerimize ulaşmamıza somut bir yol haritası sağlıyor. İklim Değişikliği ve Yeşil Dönüşüm, Döngüsel Ekonomi İş Modelleri ve Su ve Atık Su Yönetimi gibi çevresel başlıkları, sektördeki birçok üreticiden daha öncelikli şekilde ele alıyoruz. Türkiye seramik sektörü hâlâ enerji yoğun ve fosil yakıta dayalı üretim süreçlerine sahipken, biz Yurtbay Seramik olarak yenilenebilir enerji yatırımları, karbon ayak izi ölçümleri ve atık geri kazanım teknolojileriyle sektördeki sürdürülebilir dönüşüme öncülük etmeyi hedefliyoruz.

Sosyal sürdürülebilirlik alanında ise Cinsiyet Eşitliği ve Kadın İstihdamı, Kadınların Üst Yönetime Dahil Edilmesi ve İş Sağlığı ve Güvenliği gibi başlıkları yüksek öncelik düzeyinde ele alıyoruz. Türkiye'deki seramik üreticilerinin büyük bir kısmında kadın temsili sınırlıyken, biz Yurtbay Seramik olarak bu farkındalığı artırmaya yönelik dönüştürücü politikalar uygulamaya devam ediyoruz. Kadın çalışanlarımıza yönelik kapsayıcı kariyer planlamaları, eşit işe eşit ücret politikaları ve yönetim pozisyonlarında çeşitliliği artırmayı

hedefliyoruz. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği konusunda yalnızca yasal uyumla yetinmeyip, proaktif ve katılımcı bir güvenlik kültürünü benimseyerek çalışan bağlılığını ve üretkenliği artırmayı amaçlıyoruz.

Yönetişim açısından da Etik ve Şeffaflık, Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri Yönetimi ile Ürün Güvenliği ve Servis Kalitesi başlıklarını ön plana çıkarıyoruz.

Bu sayede sadece kendi operasyonlarımıza değil, tüm değer zincirimize sürdürülebilirlik ilkelerini yansıtmaya özen gösteriyoruz. Tedarikçi denetim sistemleri, sürdürülebilir satın alma politikaları ve ürün yaşam döngüsü kalite süreçleri gibi, sektörde yaygın olmayan ancak giderek daha kritik hale gelen alanlarda adımlar atıyoruz. Böylece uluslararası pazarlarda rekabet gücümüzü artırmayı hedefliyoruz.





Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri

VADE	ÇEVRE			SOSYAL			YÖNETİŞİM		
	Hedef Kategorisi	OKR (Hedefler ve Temel Sonuçlar)	KPI (Anahtar Performans Göstergeleri)	Hedef Kategorisi	OKR (Hedefler ve Temel Sonuçlar)	KPI (Anahtar Performans Göstergeleri)	Hedef Kategorisi	OKR (Hedefler ve Temel Sonuçlar)	KPI (Anahtar Performans Göstergeleri)
KISA VADELİ (0-2 YIL)	Enerji Verimliliği	Enerji tüketiminde %5 azalma	Sm²/m² Kwh/m²	Kurumsal Eğitim ve Kültür	Çalışan başına yılda ortalama eğitim saatinin 20'nin üstüne çıkması	adam*saat	Sürdürülebilirlik Yönetişi	Sürdürülebilirlik komitesinin üç aylık periyotlarla toplanması	adet
	Yenilebilir Enerji	Güneş enerjisinden karşılanan enerji oranının %30'a çıkarılması	kWh						
	Emisyon Azaltımı	Kurumsal karbon ayak izinde %5 azalma	ton CO₂e						
		Ürün karbon ayak izi raporunun tamamlanması	kg CO₂e						
	Çevresel Ürün Etiketleri	Tüm ürün grupları için EPD belgelerinin güncellenmesi	adet	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Kadın çalışan oranının %25'e çıkarılması	%			
	Atık Yönetimi	Proses fire oranında %20 düşüş sağlanması	%						
		Proses atıklarının %85'nin geri dönüştürülmesi	ton						
		Arıtma çamurunun %60'ının üretiminde kullanılması	ton						
Su Kullanımı	Temiz su tüketiminde %5 azalma	lt/m²							
ORTA VADELİ (3-5 YIL)	Karbon Yönetimi	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında %20 azalma	ton CO₂e	Kurumsal Eğitim ve Kültür	Tüm çalışanların sürdürülebilirlik eğitimlerini tamamlası	kişi	Sürdürülebilirlik Zinciri	Kritik tedarikçiler için sürdürülebilirlik kriterlerinin tanımlanması ve kriterlerin tüm kritik tedarikçilere resmi olarak iletilmesi	%
	Döngüsel Ekomomi	Geri dönüştürülmüş ham madde oranının %10'a ulaşması	ton						
UZUN VADELİ (6-10 YIL)	Net Sıfır Karbon	Net sıfır karbon hedefine ulaşma yol haritasının belirlenmesi ve ilk adımların atılması	ton CO₂e	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Kadın liderlik oranının %30'a ulaşması	%	SürdürülebilirlikTedaril Zinciri	Kritik tedarikçilerin sürdürülebilirlik eğitimlerini tamamlaması ve dış tetkiklerden geçmesi	adet
							Bilim Tabanlı Hedefler	Ar-Ge projeleri kapsamında çevresel etkiyi azaltmaya yönelik en az bir projenin tamamlanması ve uygulamaya geçirilmesi	adet



Yönetişim





Organizasyon Yapısı

Yönetişim yapımızın temelini, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim yapısı oluşturmaktadır. Şirket bünyesindeki tüm önemli kararlar, Yönetim Kurulu tarafından alınmakta ve stratejik yönlendirmeler bu organ tarafından belirlenmektedir. Yönetim Kurulu'nun %33'nün kadın üyelerden oluşması şirketimizin yönetim kurulunda eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini benimsediğini göstermektedir. Kurumsal yapı içerisinde İSG Kurulu, Disiplin Kurulu, Öneri Kurulu ve Yıllık İzin Kurulu bulunmaktadır. Bu komitelere Fabrika Genel Müdür'ü katılım sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasında kilit rol oynamakta ve çevresel, sosyal ve ekonomik performansın sürekli iyileştirilmesi konusunda liderlik etmektedir. Bu sayede, şirketin tüm faaliyetlerinde sürdürülebilirlik ilkelerinin etkin bir şekilde entegre edilmesi sağlanmaktadır. Sürdürülebilir kalkınma alanındaki bilgi ve yetkinliklerin artırılmasına yönelik olarak, üst düzey yöneticilerimiz bireysel sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir. Sektörel gelişmeler ile uluslararası

sürdürülebilirlik uygulamalarını kendi inisiyatifleriyle yakından takip ederek, bilgi ve becerilerini sürekli güncellemektedirler.

Sürdürülebilirlik kapsamındaki çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi yönetmek ve bu alanlardaki karar alma süreçlerine yön vermekle sorumlu en üst düzey yönetim organı İcra Kurulu'dur. Şirketimizin yönetimi, İcra Kurulu Eş Başkanları liderliğinde

yürütülmekte; stratejik kararlar bu yapı içinde şekillenmektedir.

Yurtbay Seramik içinde ortaya çıkan kritik öncelikler, çalışanlardan yönetime doğru uzanan şeffaf bir iletişim mekanizması aracılığıyla İcra Kurulu'na ulaştırılmakta, bu sayede karar alma süreçlerine çok yönlü bakış açıları entegre edilmektedir.





Emel YURTBAŞ

Yönetim Kurulu Başkanı

Serkan PEKER
Yönetim Kurulu Başkan Yrd.

R. Gürkan PEKER
Yönetim Kurulu Başkan Yrd.

İç Denetim Müdürü

Ahmet KÜÇÜKKOYUNCU
CFO

H. Bülent ŞAMLI
Pazarlama GM

Aslı ÇETİN
İnsan Kaynakları GMY

Yakup KACAR
Fabrika GM

Burak ÖZKAL
Ar-GE Genel Merkezi Direktörü

İhracat Direktörü

Elif YİĞİT
Muhasebe Müdürü

Resul İ. ÇAKICI
Satınalma Müdürü

Satış Destek ve
Plan. Müdürü

Ali DEMİRCİOĞLU
Y. İçi Satış Müdürü

Şule TATLIDİL OKTAY
Pazarlama Müdürü

Sinan CANPOLAT
Mimarî Bölüm Müdürü

A. Feyyaz AKI
İdari GMY

Operasyonlar GMY

Tedarik Zinciri
Direktörü

Kalite Güvence
Direktörü

Yasin BURMA
Üretim Direktörü

1. 2. 3. Fabrikalar
Üretim Müdürü

4. Fabrikalar
Üretim Müdürü

Hazırlamalar ve
YYK Müdürü

Ar-Ge ve Tekn.
Müdürü

Buket ÇELİKER
Ür-Ge Müdürü

Buket ÇELİKER (V)
Ar-Ge Müdürü

Emre KOCAKÖSE
Bakım ve Enerji
Yön. Müdürü

Bilgi Tek ve Sis.
Geliştirme Müdürü

Süreç Geliştirme ve
Planla Müdürü

Lojistik Müdürü

Semih SÜSLEYEN
ABD Genel Müdürü

Sinem SÜSLEYEN
ABD Müşteri Hizmet
Müdürü

Murat AKBULUT
İhracat Müdürü



Kurumsal Yönetim Kurullarımız

Yurtbay Seramik olarak kurumsal yönetim anlayışımızı adalet, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri ile yönlendiriyoruz.

Yurtbay Seramik olarak, şirket içi karar alma süreçlerinde etkinliği artırmak ve kurumsal yapımızı daha sistematik bir zemine oturtmak amacıyla bünyemizde çeşitli komiteler bulunduruyoruz. Kurul adı altında tanımlanan komiteler, kendilerine tanımlanan görev ve sorumluluklar doğrultusunda belirlenen periyotlarla toplanıyor ve şirketimizin uzun vadeli hedeflerine katkı sağlayacak şekilde çalışmalar yürütüyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu

Çalışan sağlığı ve iş güvenliğinin korunması amacıyla oluşturulan kurul, her ay düzenli olarak toplanmaktadır. İdari Genel Müdür Yardımcısı ve ilgili birim yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirilen bu toplantılarda, iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili mevcut durum değerlendirilmekte, olası riskler gözden geçirilmekte ve gerekli iyileştirme adımlarına ilişkin kararlar alınmaktadır.

Yıllık İzin Kurulu

Çalışanların yıllık izin haklarını etkin, adil ve planlı bir şekilde kullanmalarını temin etmek amacıyla, kurum bünyesinde yılda bir veya iki kez toplanan bir izin planlama kurulu oluşturulmuştur. Fabrika Genel Müdürü ile işçi temsilcilerinin katılımıyla yürütülen bu kurul; izin taleplerini değerlendirerek hem çalışan memnuniyetini gözetmekte hem de iş gücü sürekliliğini sağlayacak şekilde planlamaların yapılmasını amaçlamaktadır.

Disiplin Kurulu

Çalışanların kurum içi düzenlemelere ve ilgili yasal mevzuata aykırı davranışlarının tespiti halinde gerekli değerlendirmelerin yapılması ve uygun yaptırımların uygulanmasını temin etmek amacıyla oluşturulan kurul; Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları Yöneticisi ve işçi temsilcilerinden oluşmaktadır. Kurul, söz konusu durumlara ilişkin karar alma süreçlerini tarafsız, adil ve şeffaf bir yaklaşımla yürütmektedir.

Öneri Kurulu

Şirketimizde çalışanların öneri ve şikayetlerinin titizlikle değerlendirildiği ve çözüm odaklı bir yaklaşımın benimsendiği kurul, sürdürülebilir iletişim ve yönetim uygulamalarının önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Söz konusu kurul, her ay düzenli olarak toplanmakta olup, İdari Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları Yöneticisi ve ilgili bölüm yöneticilerinin katılımıyla yürütülmektedir. Çalışan geri bildirimlerinin sistematik olarak ele alınması ve değerlendirilmesi suretiyle, çalışan katılımının artırılması ve iş süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Bu mekanizma, kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda hem çalışan memnuniyetinin yükseltilmesine hem de organizasyonel verimliliğin artırılmasına katkı sağlamaktadır.



Paydaş İlişkileri Yönetimi

Yurtbay Seramik olarak, iç ve dış paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü, şeffaf ve sürekli iletişimi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel taşlarından biri olarak görmekteyiz. Paydaş katılımını yalnızca kurumsal bir zorunluluk değil, aynı zamanda uzun vadeli başarımızı destekleyen stratejik bir unsur olarak kabul ediyoruz.

Bu anlayışla, tüm paydaşlarımızın görüş, ihtiyaç ve beklentilerine proaktif ve sistematik bir yaklaşımla yanıt vermek önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Paydaş katılımının, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynadığına inanmakta; çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden sektörel birliklere ve kamu kurumlarına kadar geniş bir paydaş ağıyla aktif ve çift yönlü iletişim kurarak, her bir paydaşımızın sürece değer katmasını teşvik etmekteyiz.

Çalışanlarımızın katılımı, organizasyon kültürümüzün gelişmesini sağlarken; müşterilerimizin geri bildirimleri, ürün ve hizmet kalitemizin sürekli iyileştirilmesine önemli katkılar sunmaktadır.

Bu kapsamda düzenlediğimiz bayi toplantıları, eğitim programları, staj imkanları ve sektör paydaşlarıyla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri ile bu diyalogun sürekliliğini sağlamaktayız. İlişkilerimizi güven, saygı ve karşılıklı fayda ilkeleri doğrultusunda yürütmekte, paydaşlarımızla ihtiyaçlarına uygun iletişim yöntemleri ve sıklıkları çerçevesinde etkileşimde bulunmaktayız.



Paydaş Türü	İletişim Türü	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	E-posta, Telefon, Toplantı, İletişim Panoları	Düzenli
Tedarikçiler	E-posta, Telefon, Toplantı	Aylık
Kamu	Posta, Elektronik Posta (KEP Adresi), E-Posta, Telefon	İhtiyaç dahilinde
Müşteriler (Distribütörler, Toptancılar, Perakende Yapı Market Zincirleri ve Proje Bazlı İş Ortaklarımız)	E-posta, Toplantı, Mesajlaşma Uygulamaları, Fuar Katılımları, Bayiler	Aylık



Satış kanallarından toplanan geri bildirimler, hedeflerin belirlenmesinden operasyonel kararların alınmasına kadar geniş bir yelpazede süreç yönetimini desteklemektedir. Müşterilerle düzenli toplantılar sonucu elde edilen niceliksel ve niteliksel veriler analiz edilerek, beklentiler doğrultusunda iş süreçlerine entegre edilmektedir. Bu süreç, mevcut uygulamaların gözden geçirilmesini, yeni stratejilerin geliştirilmesini ve mevcut stratejilerin iyileştirilmesini içermektedir. Geri bildirimler, ürün geliştirme başta olmak üzere organizasyonel stratejilerin şekillenmesinde rehberlik etmekte; süreçlerin düzenli izlenip değerlendirilmesiyle şirketimizin dinamik yapıya hızlı adaptasyonu sağlanmaktadır.

Tedarikçilerden gelen sertifikalar, ürün uygunluk belgeleri ve yetki dokümanları talep edilerek, gerekli şartları karşılayan firmalarla çalışılmaktadır. Kritik tedarikçilerle şartnameler ve teknik detaylar paylaşmakta, malzeme tedariki bu kriterlere uygun şekilde yürütülmektedir. Gelen malzemeler kalite kontrolünden geçirilmekte, uygunsuzluk halinde tedarikçi bilgilendirilmektedir. Yıllık değerlendirmeler sonucunda onaylı tedarikçi listesi oluşturulmakta ve bu listeye uygun firmalarla iş ilişkileri sürdürülmektedir.

Halihazırda sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda yürütülen ortak bir proje bulunmamakla birlikte, perakende müşterilerimiz tedarik zinciri yönetimi kapsamında sürdürülebilirlik, sosyal uygunluk ve çevresel etkiler konusunda sürekli iyileştirme beklentisi içerisinde. Bu doğrultuda, müşterilerimizin belirlediği kriterler çerçevesinde düzenli denetim süreçlerine tabi tutulmakta ve elde edilen bulgular doğrultusunda gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

Kurumsal Üyeliklerimiz

Kurumsal üyeliklerimiz de sektörün nabzını tutmamıza ve paydaş etkileşimimizi güçlendirmemize imkân tanımaktadır. Türkiye Seramik Federasyonu Başkanlığı görevini Yönetim Kurulu Başkan Yrd. Sayın Z. İlter Yurtbay yürütmekte olup, aynı zamanda Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) ve Tesisat İnşaat Malzemecileri Derneği (TİMDER) gibi sektörün önde gelen kuruluşlarında aktif üyeliklerimiz bulunmaktadır. Bu platformlar aracılığıyla güncel sektörel veriler paylaşmakta, karşılıklı bilgi akışı desteklenmekte ve stratejik iş birliklerine zemin hazırlanmaktadır.

İnsan kaynakları süreçlerinde ise Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ve İşkur gibi kamu kurumları ile yasal yükümlülükler çerçevesinde iş birliği yapılmakta; ÇİMSE-İŞ Sendikası ile çalışan haklarını gözeten yapıcı iletişim sürdürülebilmektedir. Böylece, çalışan memnuniyeti ve motivasyonunun artırılması yönünde çalışmalar devam etmektedir.

- [Türkiye Seramik Federasyonu](#)
- [Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri](#)
- [Türkiye İhracatçılar Meclisi \(TİM\)](#)
- [Tesisat İnşaat Malzemecileri Derneği \(TİMDER\)](#)
- [ÇİMSE - İş Sendikası](#)





Değer Zinciri Yönetimi

Yurtbay Seramik olarak, müşteri memnuniyetini esas alan sürdürülebilir üretim ve hizmet anlayışımızı, değer zincirimizin merkezine konumlandırıyoruz. Katma değer sağlayan nihai ürünümüzün yalnızca teknik performans ve estetik beklentileri karşılması değil; aynı zamanda çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarla uyumlu süreçlerin sonucu olması, değer zinciri yönetimimizin temel yaklaşımını oluşturmaktadır.

Bu kapsamda, ham madde temininden üretim süreçlerine, lojistikten satış sonrası hizmetlere kadar tüm aşamalar, müşteri memnuniyetini sürekli kılacak şekilde bütüncül bir anlayışla yönetilmektedir. Değer zincirimizin her halkasında çevresel etkilerin en aza indirilmesi, sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi ve ekonomik sürdürülebilirliğin sağlanması temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Tüm bu süreçler, ilgili departmanlar arası iş birliğiyle yürütülen bütünsel bir yapı içinde ele alınmakta; potansiyel risk ve etkiler kapsamlı analizlerle belirlenmekte ve bu analizler doğrultusunda geliştirilen politika,

prosedür ve denetim mekanizmalarıyla etkin şekilde yönetilmektedir.

Ayrıca, kalite standartlarımızın ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin sürekliliğini sağlamak adına süreçlerimiz düzenli iç denetimlerle gözden geçirilmekte, ortaya konan sonuçlar şeffaflık ilkimiz doğrultusunda paydaşlarımızla paylaşılmaktadır. Tüm bu yaklaşım, Yurtbay Seramik'in sorumlu üretim anlayışını destekleyen, güçlü ve sürdürülebilir bir değer zinciri haritası ile somutlaştırılmaktadır.





Değer Zinciri

Kaynak Verimli Tasarım



- Müşteri beklentilerine uygun ürünler tasarlamak
- Üretim performansını artıran ürünler geliştirmek
- Yenilikçi ve öncü tasarımlar sunmak

Ar-Ge



- Alternatif ham maddeler üzerine çalışmalar yapmak
- Kullanılacak ham madde kriterlerini belirlemek
- Yarı mamul reçeteleri hazırlamak
- Ham madde girdi kontrollerini gerçekleştirmek
- İnovasyonla üretim performansını artırmak
- Çevre ve insan sağlığına duyarlı malzemeler kullanmak
- Birim ürün başına ham madde tüketimini azaltmak
- Proses atıklarının geri dönüşümünü sağlamak

Planlama



- Üretim hatlarına uygun planlama yapmak
- Üretim malzeme ihtiyaçlarını belirlemek
- Ambalaj malzemesi kriterlerini tanımlamak

Kalite Güvence



- Ürünlerin kalite kriterlerine uygunluğunu kontrol etmek
- Müşteri şikayetlerini değerlendirmek
- Müşteri şartlarının üretimde karşılanmasını denetlemek
- Belgelendirme süreçlerini yönetmek
- Çevresel etki değerlendirmelerini takip etmek
- Sürdürülebilirlik çalışmalarını yürütmek

Üretim



- Ürünleri belirlenen kriterlere uygun üretmek
- Termin sürelerine uygun üretim gerçekleştirmek
- Müşteri şartlarını karşılamak
- Üretim kabiliyetini ve verimliliğini artırmak
- Enerji verimliliğini sağlamak
- Su tüketimini optimize etmek
- Proses atıklarını azaltmak

Ham Madde Temini



- Malzeme tedariğini zamanında ve doğru şekilde sağlamak
- Alternatif tedarikçiler araştırmak
- Onaylı tedarikçi listeleri oluşturmak
- Tedarikçilerin sürdürülebilirlik katkılarını değerlendirmek

Lojistik



- Ürün sevkiyat süreçlerini planlamak
- Sevk sürecini optimize etmek
- Mamul stok güvenliğini sağlamak
- Ürünlerin hasarsız teslimini takip etmek
- Terminlere uygun sevkiyat gerçekleştirmek

Satış



- Müşteri taleplerini toplamak
- Talepleri planlama sürecine aktarmak
- Yeni müşteri ve piyasa araştırmaları yapmak
- Belge taleplerini kalite sürecine yönlendirmek
- Termin uygunluğunu takip etmek
- Satış öncesi ve sonrası destek sağlamak

Müşteri Geri Bildirimleri



- Müşteri memnuniyet anketleri uygulamak
- Anket sonuçlarını değerlendirmek
- Müşteri şikayetlerini analiz etmek



Tedarik Zinciri Yönetimi

İklim krizinin etkilerinin giderek daha belirgin hale geldiği günümüzde, küresel ölçekte çevresel sorumluluk bilinci hızla artmakta; bu durum, üretim ve tedarik süreçlerinde daha sürdürülebilir yaklaşımların benimsenmesini zorunlu kılmaktadır. Seramik sektörü de bu dönüşümün dışında kalmayarak, çevresel etkilerini azaltmak ve toplumsal sorumluluklarını yerine getirmek adına kapsamlı bir uyum süreci içine girmektedir. Bu bağlamda, yalnızca çevresel etkilerin değil, aynı zamanda iş etiği, çalışan hakları ve yerel kalkınmanın desteklenmesi gibi sürdürülebilirliğin sosyal boyutların da göz önünde bulundurulduğu entegre bir tedarik zinciri anlayışı büyük önem taşımaktadır. Yeşil tedarik zinciri uygulamaları ile sosyal sürdürülebilirlik ilkelerinin bir arada ele alınması, sektörümüzde kalıcı değer yaratmanın temel unsurlarından biri haline gelmiştir.

Böylece, çevresel ve sosyal kriterleri bütüncül biçimde ele alan sorumlu tedarik yönetimi, uzun vadeli kurumsal dayanıklılığı güçlendiren stratejik bir yaklaşım sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, tedarik zincirimizin çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerine uygun şekilde yapılandırılmasına büyük önem veriyoruz. Tedarikçi seçim süreçlerimizde çevresel kriterler, ürün ve hizmetin niteliğine göre değişkenlik göstermekle birlikte; çevresel etkisi yüksek olan tedarik kalemlerinde belirli standartlar aranmaktadır. Bu süreçte özellikle, alternatifi olmayan ya da fiyat, termin ve kalite bakımından açık ara avantaj sağlayan tedarikçiler “kritik tedarikçi” olarak tanımlanmakta ve bu tedarikçilere yönelik sürdürülebilirlik kriterleri daha titizlikle değerlendirilmektedir.

Sorumlu Tedarik Zinciri Uygulamalarımız

- Çevresel uyumun belgelendirilmesi kapsamında tedarikçilerimizden ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi talep ediyoruz.
- Ana ham maddelerimizi temin ettiğimiz maden firmalarıyla iş birliğine başlamadan önce, Seramik Ürün Grubu Çevre Etiket kriterleri kapsamında; Çevresel Etki Değerlendirmesi [ÇED] kararları, topografik haritalar, işletme ruhsatları ve doğaya yeniden kazandırma planlarına ilişkin belgelerin ibrazını zorunlu tutuyoruz. Bu uygulama ile madencilik faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirmeyi ve

sürdürülebilir kaynak kullanımını güvence altına almayı amaçlıyoruz.

- Yardımcı ham madde ve kimyasal ürünlerin temininde, ilgili malzemelerin Malzeme Güvenlik Bilgi Formları [MSDS] incelenerek hem çevreye hem de insan sağlığına olan etkileri değerlendirilmektedir.
- Ambalaj malzemelerinde ise, geri dönüşüm oranı yüksek ürünleri tercih ediyor; en az %50 oranında geri dönüştürülmüş içerikten üretilmiş malzemelerin tedarikini önceliklendiriyoruz.
- Ahşap palet alımlarında, FSC [Forest Stewardship Council] Belgeli ürünler ile Ahşap Ambalaj Malzemesi İşaretleme Sertifikasına sahip çözümleri tercih ediyoruz.
- Yüzey koruyucular gibi kimyasal içerikli ürünlerde, uçucu organik bileşik [VOC] değerinin 300 µg/m³ altında olmasına ve çevre etiketi kriterlerine uygunluğuna dikkat ediyoruz.
- Enerji verimliliği açısından kritik öneme sahip motor ve makine ekipmanlarında ise enerji sınıfı yüksek ürünleri tercih etmeye özen gösteriyoruz.



Her yıl yapılan onaylı tedarikçi değerlendirmeleri ile sorumlu tedarik zincirimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda talep edilen kriterler göz önünde bulundurularak tedarikçi puanlaması yapılarak bir sonraki yıl için onaylı tedarikçi listesi bu değerlendirmelere göre güncellenmektedir. Kriterlerde başarılı performans gösteremeyen tedarikçilere geri bildirim yapılarak düzeltici aksiyonlar alınması için süre tanımlanmaktadır. Tedarikçilerin geliştirilmesi adına Yurtbay Seramik olarak sağlayabileceğimiz herhangi bir destek olması halinde gerekli aksiyonlar ilgili birimler tarafından alınmaktadır.

Paydaş Türü	Birim	2022	2023	2024
Yerli tedarikçi oranı	%	65	63	67
Tedarikçi değerlendirmesi gerçekleştirilen tedarikçi oranı	%	88	85	86
Çevresel kriterler kullanılarak seçilen yeni tedarikçiler	%	12	15	14
Kritik tedarikçi sayısı	adet	10	9	8





İş Etiği ve Yasal Uyum

Yurtbay Seramik olarak tüm iş süreçlerimizi; dürüstlük, adalet, şeffaflık ve yasalara bağlılık ilkeleri çerçevesinde yürütmeyi temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Etik değerlere dayalı bir kurumsal kültür inşa etmenin yalnızca şirket içi huzuru ve verimliliği değil, aynı zamanda toplumsal güveni de pekiştirdiğine inanıyoruz. Bu kapsamda, tüm çalışanlarımızla birlikte etik olmayan davranışlara, yolsuzluk, rüşvet, çıkar çatışması, mobbing ve ayrımcılık gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası benimsiyoruz.

2025 yılı itibarıyla hayata geçirilmesi planlanan etik kurulumuzla birlikte, etik ilkelere ilişkin değerlendirme süreçlerimizi daha sistematik bir şekilde ele alacağız. Mevcut durumda ise, etik ilkelere veya kurum içi kurallara aykırı durumlar, disiplin kurulumuz tarafından titizlikle ele alınmaktadır. Disiplin kurulu, şirket içi davranış standartlarının korunmasını sağlarken; olası usulsüzlüklerin araştırılması ve uygun aksiyonların belirlenmesinden sorumludur.

Etik ilkelere bağlılık ve yasal düzenlemelere uyum, kurumsal sürdürülebilirliğin temel unsurlarındandır. Bu bilinçle, Yurtbay Seramik olarak çalışanlarımızın etik ve yasal konularda farkındalığını artırmak amacıyla düzenli iç eğitim programları yürütmekteyiz. 2024 yılı içerisinde, 77 beyaz yaka çalışanımıza yönelik olarak etik, yasal uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını kapsayan 1 saatlik bir eğitim programı gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimler aracılığıyla; çalışanlarımızın etik duyarlılığını artırmayı, olası uyumsuzluk

risklerine karşı bilgi düzeylerini yükseltmeyi ve şirket genelinde güçlü bir etik davranış kültürü oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Etik ilkelere uyumsuzluk ya da yasa dışı bir durumun raporlanması hâlinde uygulanacak yaptırımlara yönelik prosedürlerimiz kurulması planlanan Etik Kurulu önderliğinde hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Ancak, mevcut durumda şikâyetlerin ya da ihlallerin değerlendirilmesi süreci disiplin kurulunun yetki ve sorumluluğunda yürütülmekte; gerekli durumlarda ilgili taraflarla görüşmeler sağlanmakta ve çözüm odaklı aksiyonlar alınmaktadır.

Raporlama döneminde, şirketimiz faaliyetleri kapsamında yasalara ya da düzenlemelere aykırı herhangi bir ciddi uyumsuzluk vakası tespit edilmemiştir. 2022, 2023 ve 2024 yıllarında bu doğrultuda herhangi bir yaptırım ile karşı karşıya kalınmamıştır.

İş süreçlerimizin tamamında, çıkar çatışmalarından kaçınma, hediye alma ve verme konularında hassasiyet gösterme, kişisel menfaat sağlama olasılığı olan durumlara karşı mesafeli durma anlayışıyla hareket ediyoruz. Küresel anlamda kabul görmüş sembolik ve düşük değere sahip hediyelerin kabul edilmesine izin veriyor, bunun dışındaki tüm maddi nitelikli teklifleri kesin olarak reddediyoruz.



Geri Bildirim Süreçleri

Çalışanlarımızın kurumsal işleyiş içerisinde karşılaştıkları herhangi bir etik dışı durum, usulsüzlük ya da uygunsuzluğu güvenli, erişilebilir ve etkili bir şekilde bildirebilecekleri çeşitli mekanizmalar geliştirilmiştir.

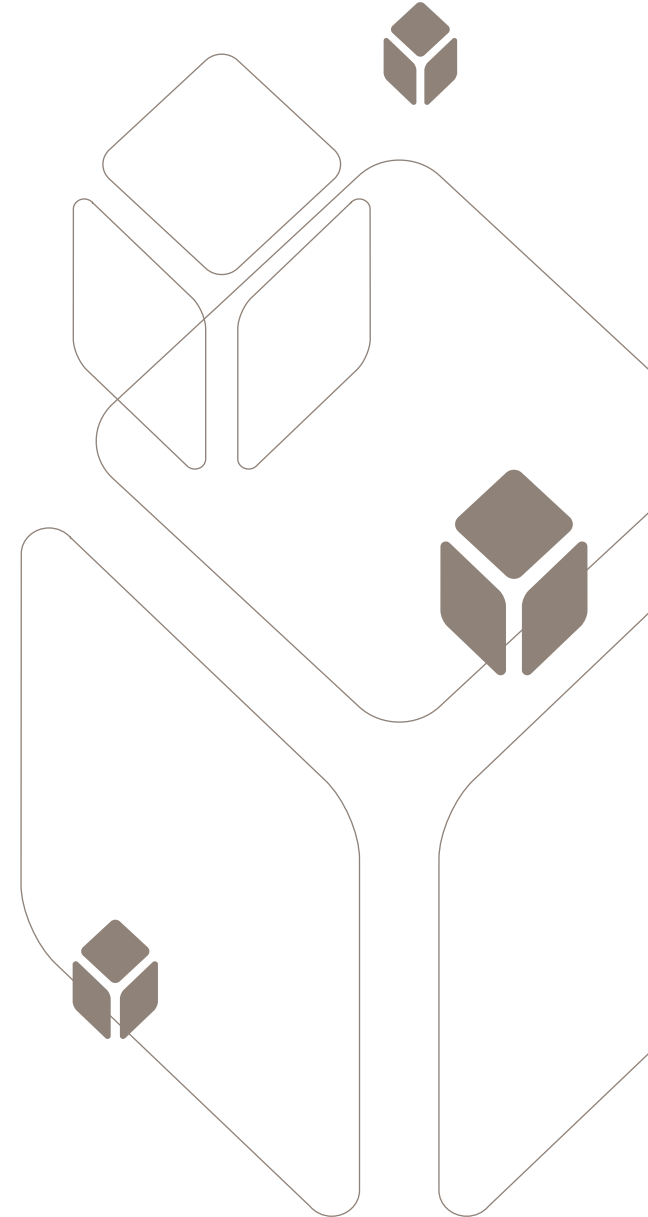
Şirket içi görüş, öneri ve şikayetlerin iletilmesine yönelik olarak yapılandırılan Görüş ve Öneri Sistemi, tüm çalışanların erişimine açık olup hem dijital ortamda hem de fiziksel formlar aracılığıyla kullanılabilir. Çalışanlar, şirket intraneti üzerinden İnsan Kaynakları sekmesinde yer alan “Görüş / Öneri Bildirim Ekranı” aracılığıyla bildirimde bulunabilirken, dileyen çalışanlar isim belirtmeden anonim şekilde de görüşlerini paylaşabilmektedir. Ayrıca işletme sahalarında yer alan Dilek/Öneri Kutuları ve ilgili formlar aracılığıyla da bildirim yapılması mümkündür.

İletilen tüm bildirimler, İnsan Kaynakları Departmanı tarafından düzenli olarak incelenmekte, gerekli görülen durumlarda ilgili birimlere aktarılmakta ve kayıt altına alınarak raporlanmaktadır. Sistem aynı zamanda, çalışanların yaşadığı etik ikilemler ya da yasal uyumsuzluklarla ilgili doğrudan yönetime ulaşabilecekleri güvenilir bir kanal olarak da işlev görmektedir.

Bilgi Güvenliği ve Gizlilik

Bilgi güvenliği ve gizlilik konularında da aynı özenle hareket ediyor, tüm ticari, teknik ve kişisel verileri yasal çerçevede koruyarak yalnızca yetkili kişilerle paylaşıyoruz. İşten ayrılan çalışanlarımız için dahi gizlilik yükümlülüğünün devam ettiğini esas alıyoruz.

Medya ve sosyal medya ilişkilerimiz ise yalnızca yetkilendirilmiş kişiler üzerinden yürütülmekte, kurumsal görüşler yalnızca belirlenen resmi kanallar aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Kurum itibarımızı zedeleyebilecek her türlü bireysel davranışa karşı gerekli hassasiyet gösterilmekte ve önleyici tedbirler alınmaktadır.

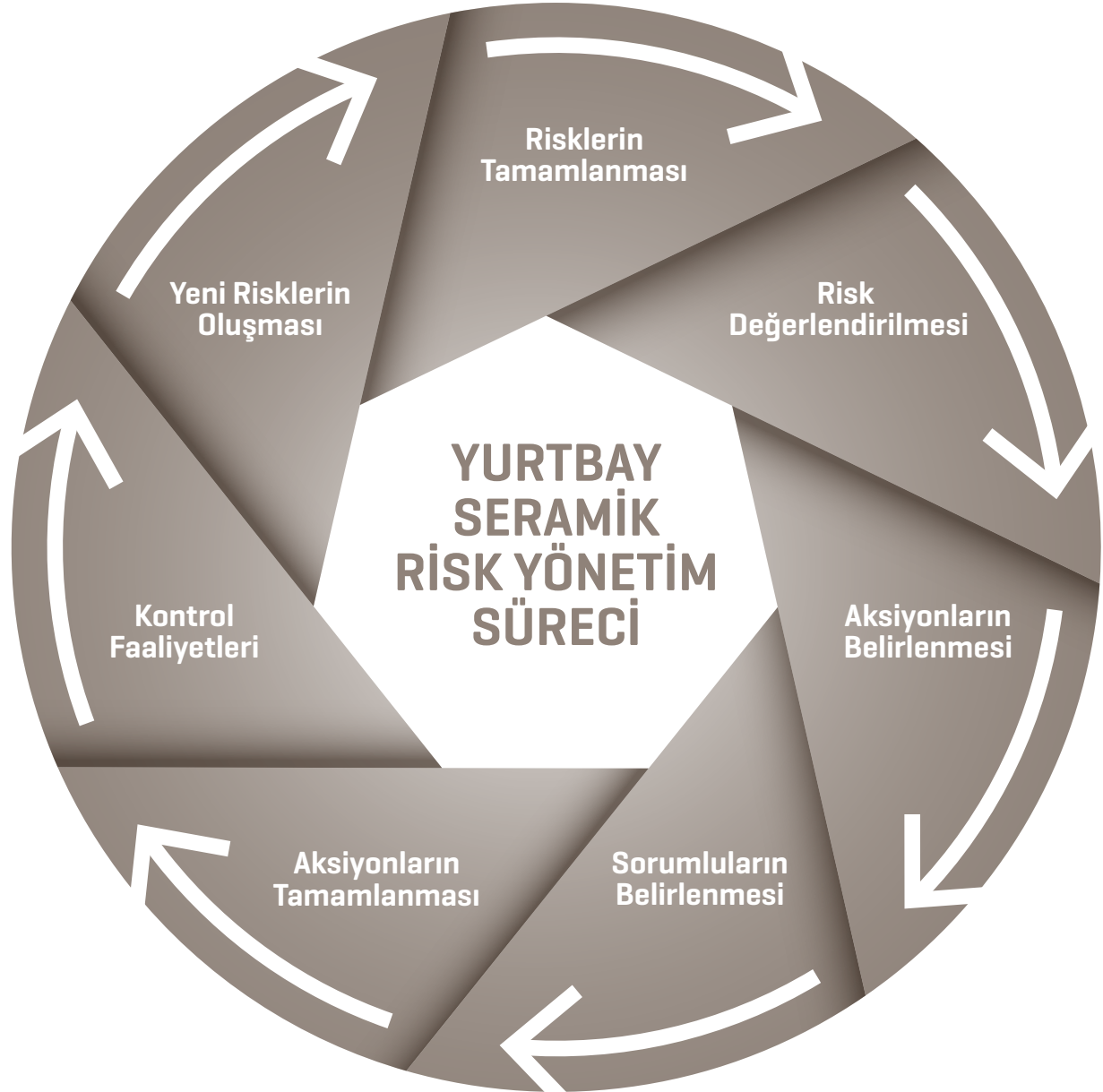




Risk Yönetimi

Yurtbay Seramik olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu biçimde; faaliyetlerimizi etkileyebilecek riskleri proaktif biçimde yönetmek, fırsatları ise stratejik avantajlara dönüştürmek amacıyla sistematik bir risk-fırsat yönetim anlayışı benimsemekteyiz. Kurum içindeki operasyonel süreçlerden paydaş ilişkilerine kadar geniş bir alanda, risk ve fırsatlar düzenli olarak analiz edilmekte ve kurum politikaları ile bütünleşik bir şekilde ele alınmaktadır.

Kalite, Çevre, Enerji, Sera Gazı ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemlerimiz çerçevesinde yürütülen süreçlerde, risk ve fırsatlar performansı doğrudan etkileyen faktörler olarak değerlendirilmektedir. Her yıl güncellenen Tehlikelerin Tanımlanması ve Risk Yönetimi Prosedürü kapsamında, olası risklerin önlenmesi ve etkilerinin en aza indirilmesi için aksiyon planları oluşturulmakta; fırsatlara yönelik ise süreç iyileştirme, yatırım ve inovasyon kararları geliştirilmektedir.





Üst Yönetimin Rolü

Üst yönetim, risk yönetimi süreçlerinde hem denetleyici hem de kaynak sağlayıcı rol üstlenmektedir. Süreç Geliştirme birimi tarafından hazırlanan performans göstergeleri [KPI] ve raporlamalar, üst yönetim ve süreç sahipleri ile değerlendirilerek, alınacak önlemler ve geliştirme alanları belirlenmektedir. Bu sayede, risklerin kurumsal stratejiye entegrasyonu sağlanmakta; yatırım kararları ve uzun vadeli planlamalar risk ve fırsat analizlerine dayalı olarak şekillenmektedir.

Yönetim Kurulu, tanımlanan risk ve fırsatları dikkate alarak yalnızca tekil aksiyonlar değil, aynı zamanda birbirine bağlı süreçler arasında zincirleme etki yaratabilecek kararları da ele almaktadır. Stratejik hedefler, bu analizler doğrultusunda güncellenmekte; yatırım öncelikleri, sürdürülebilirlik projeleri ve iş gücü planlaması gibi kritik başlıklar bu çerçevede ele alınmaktadır.

Hedef Belirleme ve Takip

Hedef belirleme sürecinde ise, mevcut durum analizleri esas alınarak, süreç sahiplerinden düzenli olarak nicel veriler toplanmakta ve bu veriler belirli bir metodoloji ile üst yönetimin değerlendirmesine sunulmaktadır. Üst Yönetim, Operasyonlar Genel Müdür Yardımcılığı, Kalite Güvence Direktörlüğü,

İç Denetim Müdürlüğü ve diğer üst ve orta düzey yöneticilerden oluşan ekip, bu analizler üzerinden hem performans hedeflerini hem de bu hedeflere ulaşmak için gerekli kaynakları belirlemektedir.

Aylık faaliyet değerlendirme toplantıları aracılığıyla, tanımlanmış risk ve fırsatlara yönelik hedeflerin gerçekleşme düzeyi takip edilmekte, beklenen gelişmeler ve olası sapmalar değerlendirilerek, gerekli revizyonlar yapılmaktadır. Böylece, sürdürülebilirlik hedeflerimizle entegre bir denetim mekanizması işletilmektedir.

Yurtbay Seramik olarak sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmada risk ve fırsatların etkin yönetiminin stratejik öneminin farkındayız. Bu doğrultuda, kurum genelinde yaygınlaştırılmış bir risk ve fırsat yönetim kültürü oluşturmuş bulunmaktayız.

Kurumsal yapımızın sunduğu temel fırsatlar arasında; güçlü ve güvenilir marka imajımız, kurumsal hafızaya sahip deneyimli insan kaynağımız, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik açık gelişim alanlarımız, enerji ve su verimliliğine verdiğimiz önem, aktif bir Ar-Ge Merkezi'nin varlığı ve geri dönüşüm uygulamalarının güçlü şekilde benimsenmesi yer almaktadır.

Risk ve fırsatları bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyor; sürekli gözden geçirdiğimiz sistematik yaklaşımlarımız sayesinde belirsizlikleri yönetirken, aynı zamanda gelişim alanlarımızı değerlendirerek sürdürülebilirlik odaklı karar alma süreçlerimizi daha da güçlendiriyoruz.





Teknoloji ve Dijitalleşme

Dijitalleşmeyi ve teknolojik gelişmeleri iş süreçlerimize entegre ederek, sektördeki rekabet gücümüzü artırmayı ve sürdürülebilir değer üretmeyi hedefliyoruz.

Ar-Ge vizyonumuz doğrultusunda, üretimden lojistiğe, tasarımdan müşteri deneyimine kadar tüm süreçlerde dijital çözümlerle dönüşüm sağlıyor; yenilikçi teknolojileri sürdürülebilirlik ilkeleriyle harmanlayarak katma değeri yüksek, çevre dostu ürünler geliştiriyoruz.

Yurtbay Seramik olarak, doğadan ilham alan estetik ürünlerimizle seramik sektöründe öncü

Ar-Ge Stratejimiz



konumumuzu sürdürmek amacıyla, yenilikçi ve sürdürülebilir yüksek kaliteli çözümler geliştirmeyi temel Ar-Ge vizyonumuz olarak belirledik. Seramik karo ve kaldırım taşı imalatı ile toz harç imalatı ürün gruplarında, kısa, orta ve uzun vadeli stratejik projelerle küresel trendler ve müşteri beklentilerini karşılayan yenilikçi ürünler ve süreçler tasarlıyoruz.

Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında, Birleşmiş Milletler Küresel Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda azalan doğal kaynaklara alternatif çözümler ve çevresel etkilerin azaltılmasına öncelik veriyoruz.

Ar-Ge ile Entegre Atık Azaltımı

Üretim süreçlerinde atıkların azaltılması ve geri kazanımı konusunda önemli adımlar attık. 2024 yılında, masse hazırlama tesisimizde 5.500 ton ham atık ve arıtma çamurunu, 777 ton pişmiş kırık duvar seramiği atığını katma değerli ürünlere dönüştürdük. Dijital mürekkep hazırlama tesisinde ise öğünme bilyalarının yeniden kullanımı sayesinde bilya tüketimini %18 oranında azaltarak hem maliyet hem atık miktarında önemli iyileştirmeler sağladık.



Dijital Dönüşümün Odağı: Sürdürülebilirlik

Dijital dönüşüm stratejilerimizde sürdürülebilirlik temel bir ilke olarak yer almakta; üretim hattındaki sensörlerle enerji, su ve kalite verilerini gerçek zamanlı izliyor, kaynak kullanımını optimize ediyoruz. Ayrıca, dijital atık yönetimi ve akıllı lojistik uygulamaları ile karbon ayak izimizi azaltırken, veri odaklı karar alma sistemleriyle sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştiriyoruz.

Sanayi ve Kurumsal İş Birlikleri

- Yurtbay Seramik olarak, Ar-Ge ve inovasyon süreçlerimizde güçlü sanayi iş birlikleri geliştirerek, bilgi paylaşımı ve ortak gelişim kültürünü destekliyoruz. Türkiye’de, Seramik Araştırma Merkezi (SAM) ile seramik malzeme test ve analizlerine yönelik çeşitli eğitim programları ve ortak projeler yürütmekteyiz.
- Seramik karo üretiminden kaynaklanan atıkların değerlendirilmesine yönelik teknik çözümler geliştirmek amacıyla Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv Sanayi A.Ş. ile bir iş birliği protokolü imzalamış bulunmaktayız.
- Uluslararası düzeyde ise İtalya merkezli Smaltochimica, Tecnografica, Digital Design, Stylegraph, Nitida ve Inkside gibi

firmalarla modüler seramik tasarımları ve dijital efekt mürekkebi geliştirme projeleri yürütüyoruz. İspanyol Torrecid ve Esmalglass firmalarıyla dijital efekt mürekkeplerine özel sır reçeteleri geliştirme çalışmalarımız devam ederken, Kale Frit ile özel üst sır formülasyonlarına yönelik Ar-Ge iş birliklerimizi sürdürüyoruz.

Akademik İş Birlikleri

Yurtbay Seramik olarak, Ar-Ge çalışmalarımızda akademik iş birliklerini temel bir unsur olarak görmekte; üniversitelerle kurduğumuz iş birlikleri sayesinde bilimsel yaklaşımı üretim süreçlerimize entegre etmekteyiz.

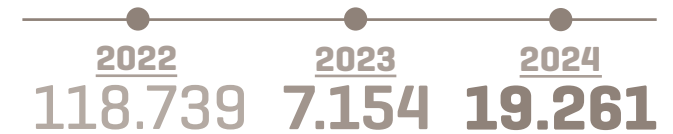
- Eskişehir Teknik Üniversitesi’nden Dr. Öğr. Üyesi Duysal Tütüncü Demirbaş, TÜBİTAK destekli lisans araştırma projelerinde danışman olarak görev almakta; aynı üniversitenin Endüstriyel Tasarım Bölümü ile ortak projeler ve eğitim çalışmaları yürütülmektedir.
- Anadolu Üniversitesi Arinkom TTO ile hayata geçirilen Proje Tabanlı Staj programları sayesinde sanayi-üniversite iş birliğini daha da güçlendiriyoruz. Ayrıca, Karabük Üniversitesi ve Konya Teknik Üniversitesi ile yerli kil kullanımına yönelik bilimsel danışmanlık hizmetlerinden faydalanıyoruz.

- Modüler seramik tasarımı alanındaki projelerimiz kapsamında Uşak Üniversitesi ile bir iş birliği protokolü imzalamış bulunmaktayız. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü ile ortak bir eğitim modeli uygularken, İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü ile yürütülen TÜBİTAK 1001 projesine numune temini ve analiz desteği sağlıyoruz.

Kamu Destekli Projeler ve TÜBİTAK İş Birlikleri

Yurtbay Seramik olarak, yenilikçi malzeme ve proses geliştirme alanlarında, başta TÜBİTAK olmak üzere çeşitli kamu destekli programlarla iş birlikleri yürütmekteyiz. Bu projeler; sektörün ihtiyaçlarına çözüm üretme, teknolojik yenilikleri hayata geçirme ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlama amacıyla geliştirilmektedir. Kamu destekli Ar-Ge çalışmaları, bilimsel ve teknolojik yetkinliğimizi artırarak rekabet gücümüzün sürdürülebilirliğine önemli katkı sunmaktadır.

Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları (USD)





Çevre

Çevre Stratejimiz

Çevre Stratejimiz ve Yönetim Yaklaşımımız

Yurtbay Seramik olarak çevre yönetimini, sürdürülebilirlik hedeflerimizin ve toplumsal sorumluluk anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Çevre stratejimizi; doğaya saygılı üretim süreçleri tasarlamaya, kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmaya ve atıkları en etkili biçimde yönetmeye odaklanarak oluşturduk.

Çünkü biz, doğayla uyum içinde yaşamının yolunun sürdürülebilirlikten geçtiğine inanıyoruz.

Çevre yönetim süreçlerimizi ISO 14001 standardına göre titizlikle yürütüyor, çevresel etkilerimizi azaltmak için sürekli gelişimi ön planda tutuyoruz. Her adımda daha iyisini yapma hedefiyle çalışıyoruz.



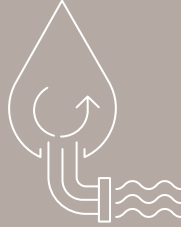


Çevresel Etki Alanlarımız



Atık Yönetimi

Atıkları, kaynağında ayrıştırıyor; geri dönüşümü destekliyor ve tehlikeli atıkları güvenli bir şekilde bertaraf ediyoruz. Proses atıklarını azaltmak için üretim ekiplerimizle birlikte sürekli çalışıyor, ortaya çıkan atıkları ise tekrar üretim sürecine kazandırıyor veya alternatif ham madde olarak değerlendiriyoruz.



Endüstriyel Atıksu Yönetimi

Üç ayrı Endüstriyel Atıksu Arıtma Tesisimizde arıttığımız proses sularını %100 oranında yeniden kullanıyoruz. Bu sayede kuyu suyu kullanımımızı azaltıyor ve su kaynaklarının korunmasına katkıda bulunuyoruz. Günlük toplam arıtma kapasitemiz 27.780 m³ olup, toplam su ihtiyacımızın %93'ünü bu sistemlerden karşılıyoruz.



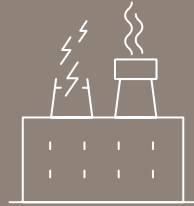
Evsel Atıksu Yönetimi

Evsel kaynaklı atık suları, günlük 120 m³ kapasiteli tesisimizde arıtıyor ve yasal değerlere uygun şekilde deşarj ediyoruz.



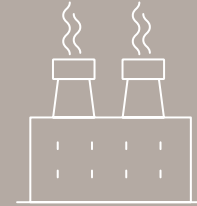
Yağmur Suyu Hasadı

Tesislerimizde topladığımız yağmur sularını arıtma tesislerimize yönlendiriyor ve proseslerde tekrar kullanıyoruz. Bu yöntemle hem su tüketimimizi azaltıyor hem de çevresel etkilerimizi minimize ediyoruz.



Kojenerasyon Sistemleri

Toplam 13,7 MWm / 12,59 MWe kurulu güce sahip 3 adet kojenerasyon teknolojimiz ile tesisimizin elektrik ihtiyacının tamamını karşılıyor, yan ürün olarak açığa çıkan sıcak havayı, %58 oranında spray dryer sisteminde kullanıyoruz. Üç adet kojenerasyon tesisimizle hem elektrik hem de ısı enerjisini aynı anda üreterek enerji verimliliğimizi artırıyor, karbon salımımızı azaltıyoruz.



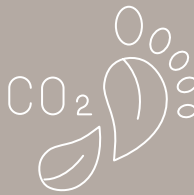
Sıcak Hava Geri Kazanım Sistemleri

Üretim süreçlerimizden çıkan atık ısıyı geri kazanarak yeniden kullanıyor, böylece enerji kayıplarını önüyor ve çevresel ayak izimizi küçültüyoruz.



Enerji Verimliliği

Enerji kullanımımızı düzenli olarak izliyor; proseslerde iyileştirmeler yaparak enerji verimliliğimizi artırıyor, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapıyoruz.



Karbon Ayak İzi

Her yıl karbon ayak izi raporumuzu hazırlayarak emisyonlarımızı takip ediyor ve azaltmaya yönelik çözümler geliştiriyoruz.



Su Ayak İzi

Su tüketimimizi izlemek ve iyileştirmek için su ayak izi raporlarımızı düzenli olarak hazırlıyor, verimlilik adımlarımızı bu verilere göre şekillendiriyoruz.



Eğitim, İzleme ve Değerlendirme Süreçlerimiz



Acil Durumlara Hazırlık

Her yıl farklı senaryolar üzerinden çevre acil durum tatbikatları yapıyoruz. Böylece çalışanlarımızın müdahale reflekslerini güçlendiriyoruz.



İç Tetkikler ve Bilgilendirme

Atık yönetimi başta olmak üzere çevresel uygulamalarımızı iç tetkiklerle düzenli olarak denetliyor, çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz.



Çevre Eğitimleri

Tüm ekip arkadaşlarımıza çevre bilincini artırmaya yönelik düzenli eğitimler veriyoruz. Bu sayede sürdürülebilir üretim kültürünü birlikte geliştiriyoruz.



Performans Takibi ve Değerlendirme

Yıl başında belirlediğimiz çevresel hedeflerimizi aylık olarak izliyor, yıl sonunda "Yönetimin Gözden Geçirme Toplantılarımızda" sonuçlarımızı değerlendiriyor, iyileştirme fırsatlarını belirliyoruz.

Çevresel Performans Hedeflerimiz

Performans Göstergesi	Hedef Değer	2022	2023	2024	Hedef Durumu
Doğalgaz Tüketimi [maks.]	2,3 sm ³ /m ²	2,04	1,88	1,89	+
Elektrik Tüketimi [maks.]	3,5 kWh/m ²	3,25	3,20	3,21	+
Frit Doğalgaz Tüketimi [maks.]	0,250 sm ³ /kg	0,236	0,258	0,251	-
Temiz Su Tüketimi [maks.]	15 lt/m ²	23	15	17	-
Arıtma Suyu Kullanım Oranı [min.]	%90	%96	%93	%94	+
Proses Atıklarının Geri Dönüşüm Oranı [min.]	%90	%64	%154	%98	+

İklim Değişikliği ile Mücadele Stratejisi

İklim değişikliği, insan kaynaklı sera gazları nedeniyle iklim dengesinin bozulmasına ve aşırı hava olaylarının artmasına yol açan küresel bir sorundur. İklim değişikliğiyle mücadelemizi, çevresel etkilerimizi azaltma hedefiyle şekillendiriyoruz. Bu doğrultuda:

- doğal kaynak kullanımını azaltıyor,
- proses atıklarını geri dönüştürüyor,
- alternatif ham madde kullanımını teşvik ediyoruz.
- endüstriyel arıtma suyunu %100 geri kullanıyor,
- temiz su tüketimini en aza indiriyor,
- yağmur suyunu hasat ederek tekrar değerlendiriyoruz.
- enerji verimliliğini artırmak için proseslerimizi sürekli geliştiriyor,
- ısı kayıplarını önlemek adına teknik iyileştirmeler yapıyoruz.

Tüm bu adımlarla döngüsel ekonomiye katkı sunuyor, iklim krizine karşı üzerimize düşen sorumluluğu yerine getiriyoruz.



Kurumsal Karbon Ayak İzi

Karbon emisyonlarımızda 2022 baz yılından 2024 yılına kadar %31'lik azaltım sağladık.

Birlikte yaşanacak bir dünya bırakmayı en kalıcı tasarımıımız olarak görüyoruz. Bu bakış açısıyla, Yurtbay Seramik olarak iklim kriziyle mücadelede üzerimize düşen sorumluluğun bilincindeyiz. Sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak hesaplıyor, uluslararası standartlara uygun biçimde doğrularak şeffaflık ilkemiz gereği kamuoyuyla paylaşıyoruz. Emisyon yönetim süreçlerimizi sürekli geliştiriyor; karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik somut ve sürdürülebilir adımlar atıyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızı yalnızca ölçmekle kalmıyor, bu süreci uluslararası standartlarla güvence altına alıyoruz. 2022 yılında başladığımız bu yolculukta, ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü çerçevesinde emisyonlarımızı sistemli bir şekilde hesapladık. 2023'te bu çalışmaları daha da derinleştirerek sürdürdük, 2024'te ise sürdürülebilirlik hedeflerimize daha güçlü adımlarla ilerledik. Üstelik tüm bu yıllara ait emisyon verilerimizi, üçüncü parti bağımsız kuruluşlar tarafından

doğrulatarak sürecin şeffaf ve güvenilir olmasını sağladık.

Kurumsal karbon ayak izi çalışmamız kapsamında, seramik üretim süreçlerimizdeki emisyon kaynakları detaylı olarak analiz edilmiştir. Yapılan değerlendirmeler sonucunda, satılan ürünlerin kullanım aşaması, doğal gaz tüketimi ve satın alınan mal ve hizmetler kategorisi öne çıkan sıcak noktalar arasında yer almıştır. Ürünlerimizin nihai kullanıcı tarafından uygulanması sırasında kullanılan yapıştırıcı (mortar) ve su, yaşam döngüsü boyunca önemli bir emisyon kaynağı oluşturmaktadır. Üretim süreçlerinde ise özellikle fırınların doğal gazla çalışması, Kapsam 1 emisyonlarımızda belirgin bir paya sahiptir. Bununla birlikte, ham madde ve yardımcı malzeme tedarikinde oluşan Kapsam 3 emisyonları, tedarik zincirinin sürdürülebilirlik performansının önemini göstermektedir.

Yıl	Kapsam 1 (Ton CO ₂ eşd.)	Kapsam 2 (Piyasa / Lokasyon Bazlı, Ton CO ₂ eşd.)*	Kapsam 3 (Ton CO ₂ eşd.)	Toplam (Kapsam 1+2+3, Ton CO ₂ eşd.)
2022	137.685	7.703	291.223	436.612
2023	120.913	6.366	209.294	336.573
2024	112.901	6.874	122.543	242.319

* Yurtbay Seramik, enerji tüketiminde herhangi bir yenilenebilir enerji kaynağından tedarik sağlamamaktadır. Bu nedenle, Kapsam 2 emisyonları için piyasa bazlı ve lokasyon bazlı hesaplama sonuçları birbirine eşittir.



2024

GHG Protokol Standardı Kapsam 3,
ton CO₂eşd.

Ktg.1	83.217
Ktg.2	35,36
Ktg.3	554,4
Ktg.4	17.727
Ktg.5	172,3
Ktg.6	40,47
Ktg.7	221,1
Ktg.8	NR
Ktg.9	18.401
Ktg.10	0,00
Ktg.11	2.174
Ktg.12	NR
Ktg.13	NR
Ktg.14	NR
Ktg.15	NR

NR: İlgili Değil

Ürün Grubu	Kapsam 1-2 Emisyon Yoğunluğu [Ton CO ₂ e/ton ürün]	Kapsam 1-2-3 Emisyon Yoğunluğu [Ton CO ₂ e/ton ürün]
Seramik Karo	0,45	0,84
Yapı Kimyasalları	0,04	0,43

Emisyonlarımızı azaltmak amacıyla birçok alanda iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Bunlardan biri, karo kalınlıklarının azaltılarak metrekare başına ürün ağırlığının düşürülmesine yönelik çalışmalardır. Bu sayede, hem pişirme aşamasında daha az doğal gaz tüketilmekte hem de ham madde tedariğinde önemli ölçüde azalma sağlanarak karbon emisyonlarının düşürülmesine katkı sunulmaktadır. Ayrıca üretimden kaynaklı proses atıkları, ikincil ham madde olarak yeniden değerlendirilmekte ve üretim döngüsüne kazandırılmaktadır. Bu ikincil ham maddeler daha önce ısıtma işlem gördüğünden, üretim sürecinde tekrar karbon salımı gerçekleştirmemekte ve proses emisyonlarının azaltılmasına önemli katkı sağlamaktadır.

Bu sıcak noktaların belirlenmesi doğrultusunda, düşük karbonlu üretim hedeflerimiz kapsamında hem ürün tasarımında hem de süreç iyileştirme çalışmalarında sürekli gelişimi esas alan bir yaklaşım benimsenmiştir.

Seramik Karo üretimindeki Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının, Yapı Kimyasalları'na göre belirgin şekilde yüksek olması, seramik üretim süreçlerinin doğası gereği daha fazla enerji yoğunluğuna sahip olduğunu göstermektedir. Her iki ürün grubunda da Kapsam 3 emisyonlarının toplam ayak izindeki payının oldukça yüksek olması şirketin karbon azaltım stratejilerinin sadece kendi operasyonlarını değil, aynı zamanda tüm değer zincirini kapsayacak şekilde genişletmesinin kritik önem taşıdığını vurgulamaktadır.

Bu yoğunluk oranları, Yurtbay Seramik'in karbon performansını izlemesi, hedef belirlemesi ve sürdürülebilirlik iyileştirmelerini en etkili alanlara odaklaması için somut bir temel sağlamaktadır.



Emisyon yutaklarımız

Emisyon yutakları, insan faaliyetleri sonucunda atmosfere salınan sera gazlarının bir kısmını dengeleyerek küresel ısınmanın etkilerini hafifletmede kritik bir rol oynar. Hem doğal yutakları korumak ve geliştirmek hem de teknolojik yutak çözümlerini yaygınlaştırmak, net sıfır emisyon hedeflerine ulaşmak ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek için vazgeçilmezdir.

Bu nedenle, ormanlaştırma, ağaçlandırma projeleri, toprak yönetimi iyileştirmeleri ve karbon yakalama teknolojilerine yatırım yapmak, sürdürülebilir bir gelecek için büyük önem taşımaktadır.

Yurtbay Seramik olarak, çevresel sorumluluğumuzun bilinciyle bu konuya büyük önem veriyoruz. Şirketimiz, sahip olduğu yeşil alanlar ve yürüttüğü sürdürülebilirlik

projeleri aracılığıyla kayda değer bir yutak etkisi yaratmaktadır. Yutak etkimiz 2022, 2023 ve 2024 yıllarında 41 ton CO₂eşd. olarak sabitlenmiştir. Bu değer, şirketimizin operasyonlarından kaynaklanan emisyonların bir kısmını dengeleyerek karbon ayak izimizi azaltma yönündeki kararlılığımızı ve katkımızı ortaya koymaktadır.

Yutak Etkisi
(Ton CO₂eşd.)

2022

41

Yutak Etkisi
(Ton CO₂eşd.)

2023

41

Yutak Etkisi
(Ton CO₂eşd.)

2024

41





Kurumsal Karbon Ayak İzimizi Azaltmaya Yönelik Yatırımlarımız ve Uygulamalarımız

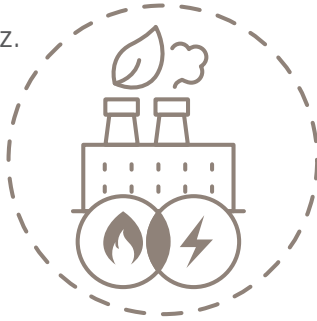
Eşanjör Sistemi:

Fırınlarımızdan çıkan ısıyı atmosfere salmak yerine, eşanjörlerimizde kullanarak fabrika genelinde suyumuzu ısıtıyoruz.



Kojenerasyon Tesis:

Yurtbay'da, doğalgazla elektrik üretimi yapıyor ve çıkan ısıyı geri kazanarak kullanıyoruz.



GES Yatırımının Planlanması:

Güneş Enerjisi Sistemleri (GES) kurarak, elektrik üretiminde fosil yakıtlara olan bağımlılığımızı azaltmayı ve yenilenebilir enerji kullanımımızı artırmayı hedefliyoruz.



4.Fabrika eco 1. ve 2.

Fırınların Standart Fırınlara

Dönüştürülmesi:

Çevre ve enerji konusunda verimliliği düşük olan eski fırınlarımızı, daha çevre dostu ve enerji verimli standartlara uygun hale getiriyoruz.

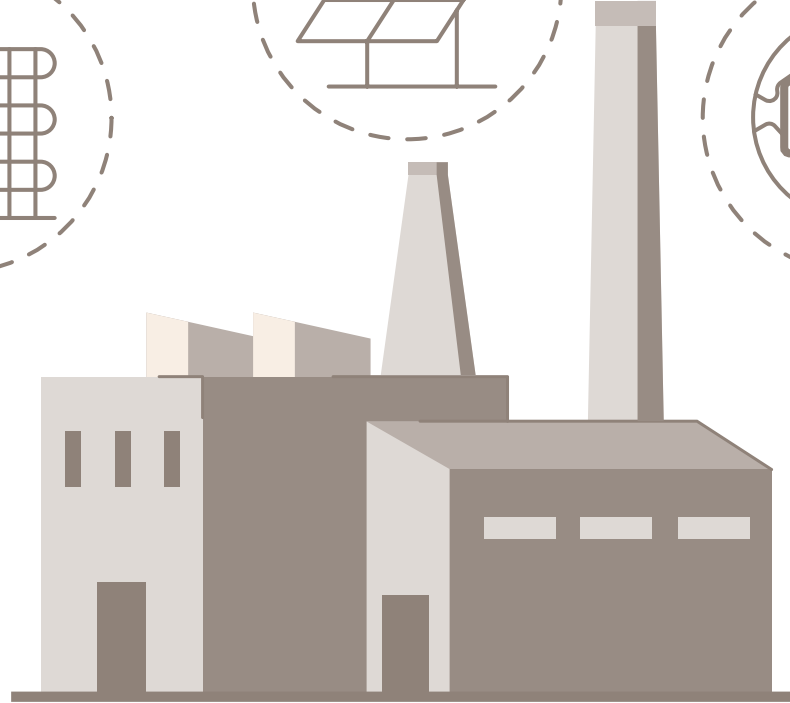


1.Fabrika Çift Katlı

Fırınların Tek Katlı Fırınlara

Dönüştürülmesi:

Çift katlı fırınlarımıza göre daha az enerji tüketen tek katlı fırınlara geçiyoruz.





Enerji Verimliliği

Yatırımlarımızı, çevresel etkisi pozitif olmayan hiçbir projenin gerçek ekonomik değer üretemeyeceği bilinciyle şekillendiriyoruz.



Yurtbay Seramik olarak, enerji yoğun bir sektörün temsilcisi olmanın bilinciyle hareket ediyor; doğal gaz ve elektrik gibi temel enerji kaynaklarını en verimli şekilde kullanmayı çevresel sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Enerji verimliliği, yalnızca maliyetleri azaltmak için değil, aynı zamanda karbon emisyonlarımızı düşürmek ve iklim değişikliğiyle mücadelede aktif rol almak amacıyla da öncelikli stratejilerimiz arasında yer almaktadır.

Bu doğrultuda enerji yönetim süreçlerimizi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde yapılandırıyor; sistematik, ölçülebilir ve sürekli iyileştirmeye açık bir yaklaşım benimsiyoruz. Tesislerimizde enerji tüketimini etkin bir şekilde izlemek ve iyileştirme fırsatlarını belirlemek amacıyla farklı ölçüm, kontrol ve analiz sistemlerinden faydalıyoruz; enerji kullanımına dair verileri dijital olarak takip ediyoruz.

Elde ettiğimiz bu veriler, enerji yoğunluğu yüksek üretim aşamalarında hedefli iyileştirme çalışmalarına yön vermemizi sağlıyor. Bu kapsamda, fırın ve kurutucu sistemlerinde enerji geri kazanımı, yüksek verimli motor ve ekipman kullanımı, otomasyon destekli enerji kontrol sistemleri, kapasiteye göre üretim planlaması gibi pek çok uygulamayı devreye aldık. Ayrıca, ürün tasarımına yönelik yapılan

iyileştirmelerle –örneğin karo kalınlıklarının azaltılması sayesinde– pişirme süresini ve enerji ihtiyacını düşürerek doğrudan emisyon azaltımı sağlıyoruz.

Bununla birlikte, enerji kaynaklarımızın dönüşümünü desteklemek amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş konusunda fizibilite çalışmaları yürütüyor hem kendi üretimimizde hem de tedarik zincirimizde düşük karbonlu enerji çözümlerini değerlendirmeye alıyoruz. Gelişen teknolojiyle birlikte atık ısıdan elektrik üretimi, fotovoltaik sistemler ve satın alınabilir yenilenebilir enerji sertifikaları (I-REC gibi) aracılığıyla bu alandaki dönüşümümüzü hızlandırmaya yönelik seçenekleri araştırıyoruz.

Enerji verimliliğini, yalnızca operasyonel bir gereklilik değil, çevresel ve ekonomik değer yaratan stratejik bir yatırım alanı olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, daha az enerjiyle daha fazla üretim yaparak hem iklim hedeflerimize hem de sürdürülebilir büyümeye katkı sağlıyoruz.



Enerji Tüketimini Azaltmaya Yönelik Yatırımlarımız ve Uygulamalarımız

Isı Geri Kazanım Sistemleri:

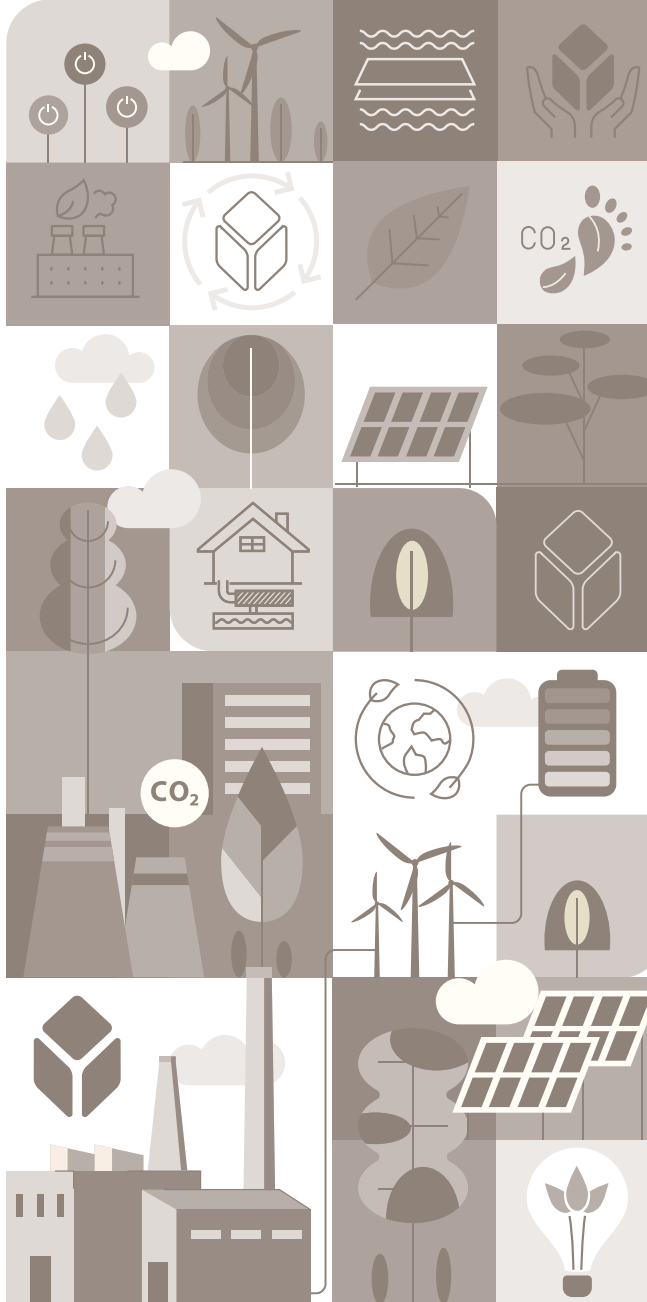
Üretim süreçlerimizden çıkan atık ısıyı verimli bir şekilde yeniden değerlendiriyoruz. Sprey kurutucularda, kojenerasyon bacalarından çıkan sıcak havayı kullanarak doğal gaz tüketimini düşürdük. Dikey kurutucular ve tünel tipi kurutma sistemlerinde, fırın bacasından çıkan sıcak havadan faydalanarak enerji verimliliği sağladık. Fırınların ön kurutma bölümlerinde kendi iç sıcak havasını yeniden kullanarak enerji tasarrufu elde ettik.

Soğutma Sisteminde Dönüşüm:

Pres hidrolik yağ soğutmamızda önemli bir dönüşüm gerçekleştirdik. Daha önce kullandığımız chiller sistemleri yerine, hava-yağ soğutma sistemlerine geçerek elektrik tüketimimizi %70 oranında düşürdük. Ayrıca, preslerimizin soğutma sistemlerinde termostatlı fanlar kullanarak su debilerini kontrol ediyor ve verimliliğimizi artırıyoruz.

Fırın Operasyonlarında Optimizasyon:

Fırın brülör sistemlerinde gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler sayesinde doğal gaz tüketimini %10 oranında azalttık. Çift pişirim yerine tek pişirim fırına geçerek hem enerji hem de zaman açısından verimlilik sağladık.



Yapısal ve Proses İyileştirmeleri::

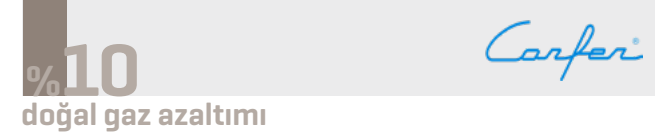
2024 yılında, 2. fabrikadaki sprey dryer izolasyonlarını yenileyerek enerji verimliliğini artırdık. Dikey kurutucular yerine yatay katlı sistemlere geçerek hem doğal gaz tüketimini azalttık hem de üretim kapasitesini artırdık.

Aydınlatmada Verimlilik:

Üretim sahalarımızda enerji tasarruflu LED aydınlatmalar kullanarak hem aydınlatma maliyetlerimizi düşürüyor hem de elektrik tüketimimizi azaltıyoruz.

Enerji Verimliliği Projeleri ve Sağlanan Tasarruflar

Fırın brülör hava regülatör sistemi değişimi



Co-Gen sıcak hava entegrasyonu [3. Co-Gen tesisi]



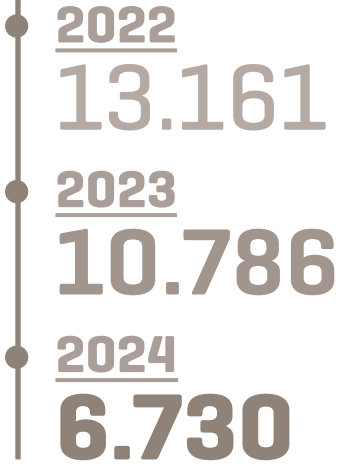
Hava-yağ soğutma sistemi



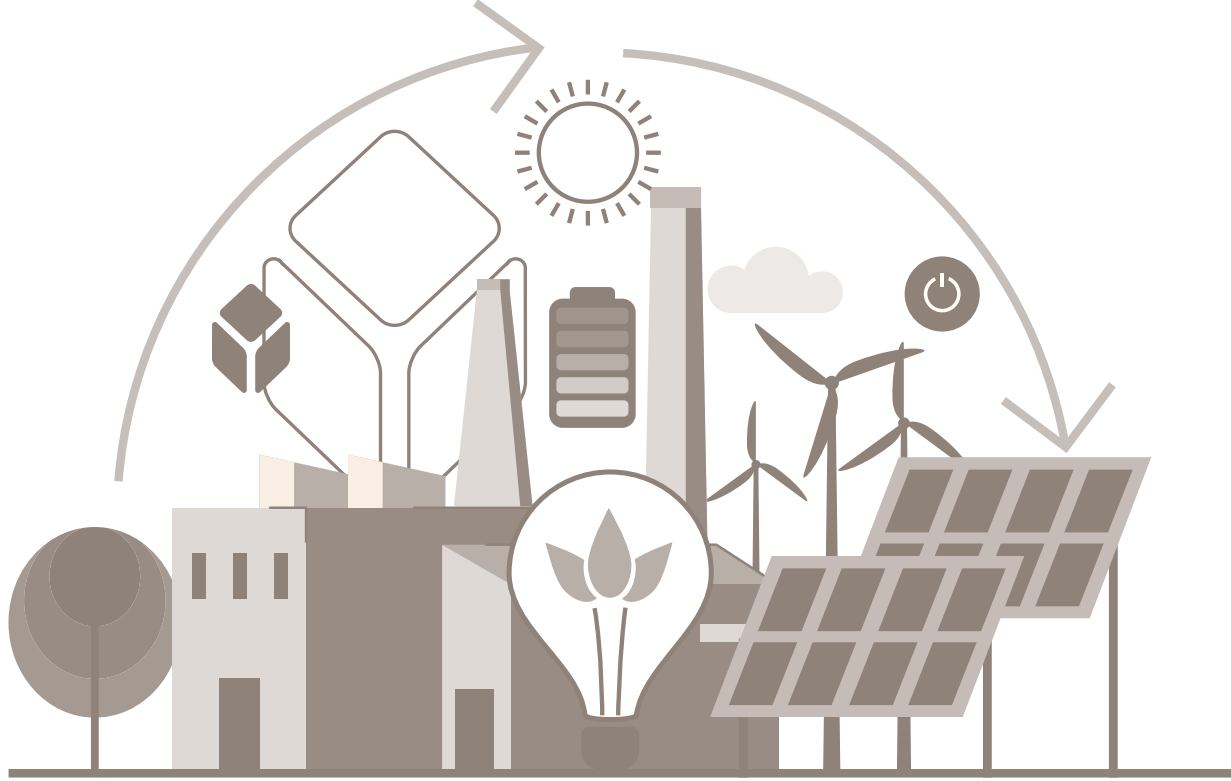


2022 yılına kıyasla 2024 yılında, organizasyon dışı enerji kullanımında ise **%48,87**'lik bir tasarruf sağladık.

Organizasyon Dışı Enerji Tüketimi / Enerji (GJ)

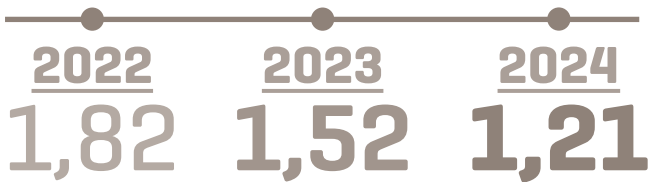


Enerji Yoğunluğu (kWh/m²)



2022 yılına kıyasla 2024 yılında, organizasyon içi enerji tüketimimizi **%21,9** oranında azalttık.

2021 Baz Yılına Göre Enerji Tüketiminin Azaltılması (%)



Organizasyon İçi Enerji Tüketimi (GJ)

	Elektrik	Doğal Gaz	Dizel	Toplam Enerji
2022	292.353	2.479.537	8.758	2.780.648
2023	241.253	1.996.528	7.178	2.244.959
2024	234.067	1.932.923	5.194	2.172.184



Döngüsel Ekonomi

Atık yoktur; dönüşmemiş kaynak vardır.

Sürdürülebilir bir ekonomik modelin inşa edilmesi hem atık yönetiminin hem de ham madde yönetiminin etkin bir şekilde uygulanmasını gerektirir. Ham madde temini, üretim süreçlerinin temelini oluştururken, atıkların yönetimi ise çevresel etkilerin azaltılması ve kaynak verimliliğinin artırılması açısından kritik öneme sahiptir. Yurtbay Seramik olarak, üretim süreçlerimizde ham maddeyi verimli kullanarak doğal kaynakları korumayı, aynı zamanda oluşan atıkları doğru bir şekilde yöneterek döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Yurtbay Seramik olarak, atık yönetimini sürdürülebilirliğin temel taşlarından biri olarak görüyor ve bu süreci yaşam döngüsünün her aşamasını kapsayan bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. İlk önceliğimiz, atığın kaynağında oluşumunu engellemektir. Ham madde kullanımında verimliliği artırarak gereksiz tüketimin önüne geçmeyi ve bu sayede

doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı azaltmayı hedefliyoruz. Bu proaktif yaklaşım sayesinde yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda operasyonel verimliliğimizi de artırıyoruz.



Atık oluşumunu önlemeye yönelik çalışmalarımıza ek olarak, atık yönetim hiyerarşisi doğrultusunda yeniden kullanım ve geri dönüşüm uygulamalarına büyük önem veriyoruz. Üretimden kaynaklanan atıkları fiziksel ve kimyasal özelliklerine göre ayrıştırıyor, uygun koşullarda doğrudan veya işleminden geçirerek yeniden üretime kazandırıyoruz. Bu sayede hem yeni ham madde ihtiyacımızı azaltıyor hem de döngüsel ekonomi prensiplerini şirket kültürümüze entegre ediyoruz.

Geri dönüştürülebilir nitelikteki atıkları yetkilendirilmiş geri kazanım tesislerine yönlendirilerek kaynakların değer zincirinde kalmasını sağlıyor, atıkların ikincil ham madde olarak yeniden kullanılmasına katkı sunuyoruz. Ayrıca geri dönüştürülemeyen, ancak enerji değeri taşıyan atıkları enerji geri kazanım süreçlerine dahil ederek hem atık hacmini azaltıyor hem de karbon ayak izi hedeflerimize katkı sağlıyoruz.

Tüm atık yönetimi süreçlerimizde sürekli iyileştirme ilkesini benimsiyoruz. Atık akışlarımızı düzenli olarak izliyor, performansımızı veri odaklı analizlerle değerlendiriyor ve iyileştirme fırsatlarını hayata geçiriyoruz. Yasal mevzuata tam uyum, çevreyle ilgili tüm faaliyetlerimizde önceliğimizdir; ilgili tüm yükümlülükleri titizlikle yerine getirerek şeffaf ve sorumlu bir yönetim anlayışı sergiliyoruz.

Yurtbay Seramik olarak atığı yalnızca bertaraf edilmesi gereken bir unsur değil, aynı zamanda yeni değer yaratma ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda önemli bir fırsat olarak görüyoruz. Bu vizyonla çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmeye kararlılıkla devam ediyoruz.



Atık Yönetimi Uygulamalarımız

- Üretim süreçlerimizde gerçekleştirdiğimiz sürekli iyileştirme çalışmaları sayesinde, atıkların kaynağında oluşumunu engellemeye yönelik etkili adımlar atıyoruz.
- Proseslerden kaynaklanan tüm atıklarımızı, Atık Yönetim Planı ve ilgili uygulama talimatları doğrultusunda sistematik bir şekilde yönetiyor; görev, yetki ve sorumlulukları açıkça tanımlayarak süreçlerin etkinliğini sağlıyoruz.
- Fabrika sahamızda, her bölümün ihtiyaçlarına uygun şekilde konumlandırılmış özel atık toplama alanları oluşturduk. Bu alanlar aracılığıyla atıkların türlerine göre ayrıştırılması ve düzenli şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.
- Toplanan tüm atıklar, yalnızca Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan lisanslı yetkili firmalara teslim edilerek mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmektedir.
- Atık yağların kullanım ömrünü uzatmak amacıyla, filtre yenileme ve toz emme sistemleri gibi teknik uygulamalar devreye alınmıştır. Bu sayede hem kaynak kullanımı azaltılmakta hem de atık oluşumu sınırlandırılmaktadır.

Atık Türü	Bertaraf Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Yakma (enerji geri kazanımı)	Ton	67,9	39,0	55,8
	Geri dönüşüm	Ton	13,1	22,2	10,3
	Geri kazanım	Ton	0,30	-	0,75
	Diğer bertaraf	Ton	0,29	0,24	0,06
	Toplam	Ton	81,6	61,4	66,84
Tehlikesiz Atıklar	Yakma (enerji geri kazanımı)	Ton	49,3	81,2	87,9
	Düzenli Depolama	Ton	-	-	242,2
	Geri Dönüşüm	Ton	6.958	20.155	17.086
	Toplam	Ton	7.007	20.236	17.174



2024 yılında proses atıklarının %98'ini geri dönüştürdük.

Geri Dönüşüm ve Geri Kazanım

“Atık yoktur; dönüşmemiş kaynak vardır.” anlayışıyla hareket ediyor, üretim süreçlerimizden kaynaklanan atıkları yalnızca bertaraf edilmesi gereken unsurlar olarak değil, yeniden değerlendirilebilecek kıymetli kaynaklar olarak görüyoruz. Hem pişmemiş hem de pişmiş seramik atıklarımızı sistematik olarak ayrıştırıyor, geri dönüşüm ve geri kazanım süreçlerine dahil ederek bu atıkları üretim zincirimize yeniden kazandırıyoruz.

Bu sayede çevresel etkilerimizi azaltırken, kaynak verimliliğimizi de artırıyoruz. Sürdürülebilir ham madde yönetimini üretim süreçlerimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, ham madde kullanımımızı düzenli olarak takip ediyor, yenilenebilir kaynak kullanımını artırmaya, yenilenemez kaynaklara olan bağımlılığımızı azaltmaya ve geri kazanım oranlarımızı yükseltmeye yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz. Üretimden tedarike kadar tüm süreçlerde doğal kaynakların verimli kullanımını esas alarak çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Yıl	Birim	2022	2023	2024
Yenilenemez Malzeme Kullanımı	Ton	362.107	301.598	282.749
Yenilenebilir Malzeme Kullanımı	Ton	23.401	12.432	6.247
Geri Kazanılmış Ham madde Kullanım Oranı	%	6,07	3,96	2,16

- Endüstriyel arıtma çamurları, sahip oldukları kil ve silikat yapısı sayesinde Yurtbay Tuğla ve Delta Tuğla tesislerinde alternatif ham madde olarak kullanılmakta ve üretim döngüsüne entegre edilmektedir.
- Endüstriyel atık suyumuz arıtma tesislerimizde arıtılarak yüzde 100'ü geri devirli olarak üretime aktarılmaktadır. Bu sayede kuyu suyu tüketiminin azalmasının yanı sıra arıtılmış atık su deşarjı sadece evsel arıtma tesisimizden yapılmaktadır.
- Üretim sırasında oluşan ham kırıkları ve pişmemiş duvar karosu kırıkları, uygun öğütme ve hazırlama işlemleri sonrası yeniden üretim hattına alınarak ham madde ihtiyacının bir kısmını karşılamakta ve kaynak verimliliğine katkı sağlamaktadır.
- Pişmiş porselen karo kırıkları, fiziksel özellikleri nedeniyle Yurtbay üretim süreçlerinde tekrar kullanılamamakta; ancak bu atıklar, çimento ve ateş tuğlası üretimi yapan firmalara gönderilerek farklı sektörlerde ikincil ham madde olarak değerlendirilmektedir.
- Toz emme ünitelerinin tamamında sulu toz tutma sistemlerine geçilmekte ve presler ile masse hazırlama bölümlerinin sulu toz emmelerinden çıkan çamurlar tekrar sisteme dahil edilmektedir.



Su Yönetimi

Su, üretim süreçlerimizin sürdürülebilir şekilde devam etmesi için vazgeçilmez bir kaynaktır. Yurtbay Seramik olarak, su kaynaklarını sorumlu bir şekilde yönetmeyi, faaliyetlerimizden kaynaklanan su üzerindeki etkileri en aza indirmeyi ve suyun döngüsel kullanımını sistematik biçimde artırmayı öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz.

Suyla Etkileşim

Fabrikamızda, proses suyu ihtiyacımızı kuyu suyu ve arıtılmış endüstriyel atık su ile karşılıyoruz. 2018 yılı itibarıyla proses suyunun %90'nın üzeri oranda endüstriyel atık su arıtma tesislerimizde geri kazanarak yeniden kullanıyoruz. Bu sistemde buharlaşan suyu ise temiz su kuyularından temin ediyoruz.

Endüstriyel atık su arıtma tesislerimiz %100 geri dönüşümlü çalışıyor ve burada arıtılan suları tamamen üretim sürecine kazandırıyoruz. Böylece dış ortama herhangi bir endüstriyel su deşarjı yapmıyoruz.

Yağmur suyu hasadı uygulamamızı 2023 yılında hayata geçirdik. Sahamızda toplanan yağmur sularını arıtarak proses suyu olarak değerlendiriyor, böylece hem su kaynaklarımızı çeşitlendiriyor hem de doğal kaynak kullanımını azaltıyoruz.

Evsel nitelikli atık sularımızı ise ayrı bir hatta arıtıyor ve yalnızca yönetmeliklere uygun değerlere ulaştıktan sonra kontrollü bir şekilde alıcı ortama deşarj ediyoruz.

Üretimde Su Kullanımı

Üretim süreçlerimizde su, temel girdilerimizden biridir. Özellikle hazırlama hatlarında sulu öğütme, sırlama bantlarında temizlik uygulamaları ve polisaj hatlarında kareleme ile parlatma işlemleri gibi adımlarda suya ihtiyaç duyuyoruz. Bu alanlarda, proses güvenliğini sağlamak ve ürün kalitesini korumak adına suya olan bağımlılığımız devam etmektedir.

Suyu daha verimli kullanmak adına çeşitli iyileştirme projelerini hayata geçiriyoruz.

- Üretim hatlarımızdaki temiz su hatlarını kapatarak, arıtılmış su kullanım oranımızı artırdık.
- 2023 yılında 1. Arıtma Tesisimizi %100 geri devirli sisteme entegre ederek, tüm endüstriyel arıtma altyapımızda kapalı devre çalışmaya geçtik.
- Sahamızda kurduğumuz yağmur suyu havuzu ile yağış sularını topluyor, bu suları arıtma sonrası proseslerimizde yeniden değerlendiriyoruz.

- Masse hazırlama hattımızda oluşan proses suyunu arıtmaya göndermeden yeniden kullanıyoruz.

Su Arıtma Altyapısı

Atık suyu %100 geri kazanarak, doğal kaynak tüketimimizi azaltıyoruz.

Su yönetim stratejimizin temelini, sahip olduğumuz güçlü arıtma altyapısı oluşturuyor. Endüstriyel atık su arıtma kapasitemiz toplamda günlük 27.780 m³'e ulaşmaktadır. Bu kapasiteyi üç ayrı endüstriyel arıtma tesisimizle sağlıyoruz:

- 1. Endüstriyel Arıtma Tesisimiz: 1.480 m³/gün**
- 2. Endüstriyel Arıtma Tesisimiz: 9.600 m³/gün**
- 3. Endüstriyel Arıtma Tesisimiz: 16.700 m³/gün**

Buna ek olarak, evsel atık sularımızı arıttığımız ayrı bir hattımız bulunmakta olup, bu tesisimizin kapasitesi günlük 120 m³'tür.

2023 yılı itibarıyla 1. Arıtma Tesisimizi de %100 geri devirli sisteme dahil ederek, tüm endüstriyel arıtma tesislerimizde kapalı devre su yönetim modeline geçmiş bulunuyoruz. Böylece, arıtılmış sularımızı üretim süreçlerine tamamen entegre ediyor ve dış ortama deşarj ihtiyacını ortadan kaldırıyoruz.



Döngüsel Su Kullanımı

Endüstriyel atık sularımızı yüzde 100 oranında arıtarak yeniden proseslerimizde kullanıyoruz. Bununla birlikte, **masse hazırlama bölümümüzde** oluşan temizlik suları ile **sulu toz emme sistemlerinden** gelen suları, arıtma sistemine yönlendirmeden aynı bölüm içerisinde tekrar değerlendiriyoruz. Bu uygulamalar sayesinde su verimliliğimizi artırıyor, doğal kaynak tüketimini azaltıyor ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz.

Su Stresi ve Havza Yönetimi

Yurtbay Seramik olarak, su kaynaklarının korunmasının sürdürülebilir üretim için kritik bir öneme sahip olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultuda, tesislerimizi su stresi yaşayan bölgelerden uzak, çevresel dengeyi bozmayan alanlarda konumlandırıdık. Ayrıca, hassas su havzalarında herhangi bir üretim faaliyeti yürütmüyoruz. Bu stratejimiz, yerel su ekosistemleri üzerinde baskı oluşturmadan su kaynaklarını sorumlu bir şekilde yönetmeye devam etmemizi sağlamaktadır.

Yağmur Suyu Hasadı

Yağmur suyu, özellikle doğal kaynak kullanımını azaltmak ve doğal kaynaklardan su çekimini azaltarak kaynakları çeşitlendirmek açısından büyük bir öneme sahiptir. 2023 yılında devreye aldığımız yağmur suyu toplama sistemi sayesinde, sahadaki yağış sularını topluyor ve arıtma tesislerimize yönlendiriyoruz. Bu sular, üretim süreçlerimizde değer kazanarak hem su kaynaklarımızı çeşitlendiriyor hem de doğal kaynak kullanımını azaltıyor.

2023 yılı hasadı:

2.244 m³

2024 yılı hasadı:

15.152 m³

Su Yönetimi Performans Göstergeleri

Yıl	Birim*	2022	2023	2024
Toplam Su Çekimi	ML	9.748	3.589	4.157
Toplam Su Deşarjı	ML	102	42,4	43,9
Su Tüketimi	ML	9.646	3.547	4.113
Arıtılmış Su Kullanımı	ML	9.319	3.349	3.894

* Tüm veriler megalitre (ML) cinsindendir. 1 ML = 1.000.000 litre



Sosyal



İnsan Kaynakları Yönetimi

Yurtbay Seramik olarak insan kaynağını yalnızca bir üretim gücü değil, aynı zamanda kurum kültürümüzü şekillendiren ve sürdürülebilir başarımızın temel taşı olarak görüyoruz. Tüm insan kaynakları uygulamalarımızda şeffaflık, adalet, eşitlik ve sürekli iletişim ilkelerimizi esas alıyor; çalışanlarımızın gelişimine, refahına ve motivasyonuna yatırım yapmayı sürdürüyoruz.

İnsan haklarına ve çalışma hayatında fırsat eşitliğine olan bağlılığımız, tüm süreçlerimize yön vermektedir. Bugüne kadar şirketimizde herhangi bir ayrımcılık vakası raporlanmamış; tüm çalışma arkadaşlarımız, görev ve pozisyon fark etmeksizin karşılıklı saygı ve anlayış çerçevesinde bir arada çalışmaktadır. Özellikle bireysel yaşamda karşılaşılan özel durumlarda –sağlık, ailevi sorumluluklar gibi konularda– pozitif ayrımcılık anlayışıyla gerekli kolaylıklar sağlanmakta, görev ikameleri ile hem çalışanlarımızın esenliği korunmakta hem de iş sürekliliği sağlanmaktadır.

Şu an için bu tür durumlara yönelik resmi bir iç raporlama sürecimiz bulunmamakla birlikte, açık iletişim kültürü sayesinde konular zamanında ve etkili biçimde ele alınmaktadır.

İnsan Kaynakları yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak, yerel toplumlarla kurduğumuz ilişkileri de büyük bir özenle sürdürüyoruz. Yazılı bir etkileşim prosedürümüz bulunmasa da özellikle faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki komşu topluluklar ve rakip firmalar dahil tüm paydaşlarla güçlü bir diyalog halindeyiz. Eskişehir'in kırsalında konumlanan fabrikamız, çevredeki köy ve mahallelerde istihdam yaratmakta; böylece bölgenin ekonomik ve sosyal yapısına olumlu katkı sunmaktadır.

Toplum gelişimine doğrudan katkı sağlamak amacıyla, üniversite kariyer günlerine düzenli olarak katılım gösteriyor, genç yeteneklerle köprüler kurmayı hedefliyoruz. Bugüne kadar faaliyetlerimizin yerel topluluklar üzerinde olumsuz bir etkisi olmamış; aksine bulunduğumuz bölgeyle kurduğumuz yapıcı ilişki, karşılıklı faydaya dayalı bir denge oluşturmuştur.

Organizasyonel ve operasyonel süreçlerde yapılması öngörülen önemli değişikliklerde, ilgili süreç sahipleriyle önceden değerlendirmeler yapılıyor ve çalışanlarımıza en az bir hafta öncesinden bilgilendirme

sağlanıyor. Bu bildirimler ağırlıklı olarak kurum içi e-posta sistemi ve intranet üzerinden yapılmakta, böylece herkesin aynı anda ve açık bir biçimde bilgiye erişimi mümkün kılınmaktadır.





İnsan Kaynakları Politikası

Yurtbay Seramik olarak çalışanlarımızı yalnızca üretim gücümüzün değil, kurum kültürümüzün de temel taşı olarak görüyoruz. İnsan kaynağımızı, sürdürülebilir büyüme hedefimizin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyor; iş süreçlerimizin her aşamasında çalışan memnuniyetini ve gelişimini önceliklendiriyoruz.

Tüm pozisyonlarımız, görev tanımları ve organizasyon yapısı doğrultusunda yetkinlik bazlı olarak yapılandırılır. Çalışanlarımız bu doğrultuda eğitilir, geliştirilir ve yüksek motivasyonla görev alacak şekilde desteklenir. Yeni başlayan her ekip üyemizin kurum kültürüne hızlı uyum sağlaması için kapsamlı bir oryantasyon süreci uygulanır.

Yurtbay Seramik olarak tüm ekip üyelerimize eşit fırsatlar sunmayı ilke ediniriz. Kariyer yolculuğunda kişisel gelişimi destekleyen, yaratıcılığı ve katılımcılığı teşvik eden bir çalışma ortamı oluşturmak için çaba gösteririz. Katma değer yaratan fikirlerin desteklendiği,

başarının ödüllendirildiği, iletişimin açık olduğu bir kurum kültürü inşa ederiz.

Yöneticilerimiz, ekip arkadaşlarının gelişim süreçlerini birebir takip eder ve her çalışanın potansiyeline ulaşması için gerekli desteği sunar. Eğitim programlarımız, dil erişim anlayışıyla tüm çalışanlara açık olup; kişisel, teknik ve yönetsel becerileri kapsayan içeriklerle sürekli güncellenir.

Çalışan memnuniyetinin, kalite hedeflerimizin sürdürülebilirliğinde kilit bir rol oynadığını biliyoruz. Bu nedenle çalışanlarımızın kuruma olan bağlılığını güçlendirmek, mutluluğunu artırmak ve katılımcılığı desteklemek insan kaynakları politikamızın temelidir. Tüm bu uygulamaların, sadece bugünkü ihtiyaçları değil, gelecekteki organizasyonel gelişimi de desteklemesi için politikalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor ve geliştiriyoruz.

Kurum değerlerimize bağlı, işine tutkuyla bağlı, yeniliklere açık ve gelişime istekli her çalışanimiz, Yurtbay Seramik'in sürdürülebilir başarı yolculuğundaki en güçlü paydaşlarından biridir. Bu bilinçle, insan kaynağımıza yatırım yapmaya ve birlikte büyümeye devam ediyoruz.





Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Yurtbay Seramik olarak, tüm çalışanlarımızın onuruna ve haklarına saygı gösterilen, güvenli, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Farklılıkların bir değer olduğuna inanıyor; din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, cinsel yönelim, etnik köken ya da herhangi bir bireysel özellik temelinde hiçbir ayırım yapılmaksızın tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ediyoruz. Bu anlayış, yalnızca kurum politikamızın değil, aynı zamanda Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve uluslararası insan hakları ilkelerinin de doğal bir yansımasıdır.

Fırsat eşitliğini temel alan bu yaklaşımımız, işe alımdan eğitim ve kariyer gelişimi süreçlerine, terfilerden günlük çalışma uygulamalarına kadar insan kaynaklarının tüm aşamalarına yansıtılmaktadır. Amacımız her bireyin fikirlerini özgürce paylaşabildiği, katkılarının değer gördüğü ve kişisel potansiyelini gerçekleştirebildiği bir kurumsal iklim yaratmaktır.

Çocuk İşçiliğine Karşı Duruşumuz

Yurtbay Seramik, çocuk işçiliğine karşı sıfır tolerans politikası benimsemekte ve bu konuda hem yasal düzenlemelere hem de uluslararası standartlara tam uyum göstermektedir. 18 yaş altı bireylerin çalıştırılmasına kesinlikle izin verilmemekte; çocukların eğitim, gelişim ve korunma hakkı temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Bu yaklaşımımız, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 182 ve 138 No'lu sözleşmeleri ile Türk Ceza Kanunu'na uygun biçimde şekillendirilmiştir. Çocuk işçiliğinin fiziksel, zihinsel ve duygusal gelişim üzerindeki olumsuz etkilerinin bilinciyle hareket ediyor; istismarı önlemeye yönelik iç denetim mekanizmaları ve kontrol süreçleri geliştiriyoruz.

Yaş Grubuna Göre İş Gücü Dağılımı (kişi)

	30 Yaş Altı		30-50 Yaş		50 Yaş Üstü	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	35	166	139	649	7	92
2023	28	118	129	541	5	85
2024	28	103	108	424	5	85

Yaş Grubuna Göre Yönetici Seviyesi İş Gücü Dağılımı (kişi)

	30 Yaş Altı		30-50 Yaş		50 Yaş Üstü	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	0	1	9	29	1	19
2023	0	0	9	26	2	16
2024	0	0	8	25	1	16



Zorla ve Zorunlu Çalıştırmaya Karşı Politikamız

Yurtbay Seramik olarak çalışma yaşamında gönüllülüğün temel bir ilke olduğuna inanıyor; zorla ya da irade dışı çalıştırmaya karşı açık ve kesin bir duruş sergiliyoruz. Bu ilkemiz, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına ve 4857 sayılı İş Kanunu'na uygun olarak tüm çalışanların iradeleri dışında çalıştırılmasının önüne geçecek sistemleri kurmuş bulunmaktayız. Şirketimizde hiçbir çalışan baskı, tehdit, borçlandırma ya da ceza korkusuyla çalıştırılmaz. Her birey, yasal hakları çerçevesinde iş akdini sonlandırma hakkına sahiptir. Bu yaklaşım, yalnızca kendi organizasyonumuzla sınırlı kalmayıp, birlikte çalıştığımız tüm tedarikçiler ve taşeronlar için de geçerlidir.

Zorla çalıştırmaya örnek teşkil edebilecek uygulamalar [örneğin borç karşılığında çalıştırma, özgür iradeyle işten ayrılma hakkının engellenmesi gibi] kurumumuzda kesinlikle kabul edilmez. Bu tür ihlallere karşı denetim mekanizmaları düzenli şekilde işletilmekte, her türlü şüpheli durum hassasiyetle incelenmektedir.

Cinsiyete Göre İş Gücü Dağılımı (kişi)			Cinsiyete Göre Yönetici Seviyesi İş Gücü Dağılımı (kişi)	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	181	907	10	49
2023	161	745	11	42
2024	141	612	9	41

Kategoriye Göre İş Gücü Dağılımı (kişi)				
Mavi Yaka İş Gücü Dağılımı			Beyaz Yaka İş Gücü Dağılımı	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	124	642	57	265
2023	105	508	56	237
2024	89	427	52	185



Sendikal Özgürlük ve Örgütlenme Hakkı

Yurtbay Seramik olarak, tüm çalışma arkadaşlarımızın sendikal özgürlüklerine ve örgütlenme haklarına saygı duyuyor ve bu hakların korunmasını taahhüt ediyoruz. Çalışanlarımızın, yasal çerçevede diledikleri sendikaya üye olma, sendikal faaliyetlerde bulunma ve temsil edilme hakkı bulunmaktadır. Yönetim olarak, bu hakların kullanımı sırasında herhangi bir baskı, ayrımcılık ya da engelleyici tutuma kesinlikle yer vermiyoruz.

Çalışanlarımızın sendikal katılımı veya sendika kurma yönündeki girişimlerine müdahalede bulunmuyor; özgür, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı önceliğimiz olarak görüyoruz. Şirketimizde ÇİMSE-İŞ sendikası faaliyet göstermekte olup, çalışanlarımızın %68,5'i ÇİMSE-İŞ sendikası aracılığıyla toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışmaktadır.

Taşeron çalışanlarımızın ise sendikanın sağladığı haklardan faydalanamadığı bilgisi kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Bu yaklaşımımız, çalışma arkadaşlarımızın haklarına duyduğumuz saygının ve çalışma yaşamında eşitliğe verdiğimiz önemin bir yansımasıdır.

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar [%]

2022	2023	2024
70,4	67,7	68,5

İstihdam Türüne Göre Dağılımı / Tam Zamanlı (kişi)

	Kadın	Erkek
2022	181	907
2023	161	745
2024	141	612

Sözleşme Türüne Göre İş Gücü Dağılımı (kişi)

	Belirsiz Süreli İş Akdi		Geçici İş Akdi		Taşeronlar	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	181	907	0	0	6	31
2023	161	745	0	0	7	27
2024	141	612	0	0	24	36



Yeni İşe Alımlar ve Yetenek Kazanımı

Yurtbay Seramik olarak sürdürülebilir büyümemizin temel unsurlarından birinin yetkin ve şirket kültürümüzle uyumlu insan kaynağını bünyemize katmak olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, işe alım süreçlerimizi şeffaf, adil ve sistematik bir yaklaşımla yürütüyor; her adayın eşit fırsatlara sahip olduğu bir değerlendirme süreci sunmaya özen gösteriyoruz.

Yıllık kadro planlamamız kapsamında belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda, önceliğimiz kurum içindeki yetenekleri değerlendirmek oluyor. Uygun görülen durumlarda çalışanlarımıza terfi ya da yatay geçiş olanakları sunarak kariyer gelişimlerini destekliyoruz. İç aday havuzunda uygun eşleşme bulunamaması durumunda ise, dış kaynaklı işe alım kanallarından yararlanıyoruz. Bu süreçte kariyer platformları, üniversiteler, meslek liseleri ve Türkiye İş Kurumu [İŞKUR] gibi iş birlikleriyle farklı profillerde adaylara ulaşmayı hedefliyoruz. Amacımız, yalnızca pozisyonları doldurmak değil, aynı zamanda şirketimize uzun vadeli katkı sunabilecek, gelişime açık bireylerle ortak bir yolculuk başlatmaktır.

Yurtbay Seramik olarak hem mavi yaka hem de beyaz yaka işe alım süreçlerimizde adayların teknik yeterliliklerini, bireysel



yetkinliklerini ve deneyimlerini çok yönlü bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz. Adayların şirketimize uzun vadeli değer katabilecek potansiyele sahip olmalarını önemsiyor; ihtiyaç duyulan pozisyona göre yetkinlik bazlı mülakat teknikleri, genel yetenek testleri, İngilizce seviye tespit sınavı ve değerlendirme merkezi uygulamaları gibi araçlarla süreci destekliyoruz.

İşe alım süreci sonunda uygun bulunan adaylara iş teklifimizi yazılı olarak iletiyor, işe başlangıç aşamasında tüm yasal yükümlülüklerin eksiksiz yerine getirilmesini

sağlıyoruz. Böylece hem adaylar hem de şirketimiz açısından sürecin güvenli ve şeffaf ilerlemesini gözetiyoruz.

Tüm işe alım uygulamalarımızda adalet, eşitlik ve etik değerler temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, işten ayrılmış eski çalışanlarımızın yeniden istihdamına ve çalışanlarımızın yakın akrabalarının işe alımına yönelik kurallarımızı net şekilde belirliyor; bu yaklaşımımızla hem kurumsal yapımızı koruyor hem de fırsat eşitliğini gözetiyoruz.



Yetenekli genç bireylerin kurumumuza kazandırılması amacıyla yürüttüğümüz programlar da sürdürülebilir insan kaynağı yapımızın önemli bir parçasını oluşturuyor. Geleceğin uzmanlarını şirketimize kazandırmak ve uzun vadeli gelişimlerini desteklemek için yapılandırılmış programlarla işe alım sürecimizi güçlendiriyoruz.

2022 ve 2023 yıllarına ait yeni işe alım verilerimiz, şirketimizin istikrarlı büyümesini ve yetenek kazanımındaki etkinliğini açıkça ortaya koymaktadır: 2022 yılında şirketimize toplam 287 yeni çalışan katılırken, bu sayı 2023 yılında 277'dir. Bu alımların yaş grubu dağılımına bakıldığında, her iki yılda da yeni işe alımların önemli bir kısmının, dinamik ve genç yeteneklerin kurumumuza kazandırıldığını gösteren 30-50 yaş grubunda yoğunlaştığı görülmektedir.

Yeni İşe Alımlar (kişi)									
Cinsiyet Bazında	Kadın		Erkek		Toplam				
2022	47		240		287				
2023	57		220		277				
2024	43		154		197				
Yeni İşe Alımlar (kişi)									
	30 Yaş Altı		30-50 Yaş		50 Yaş Üstü				
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek			
2022	17	96	29	128	1	16			
2023	15	88	41	119	1	13			
2024	18	61	24	83	1	10			
Çalışan Devir Oranı (%)									
	Toplam	Cinsiyet Bazında		30 Yaş Altı		30-50 Yaş		50 Yaş Üstü	
	---	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	24	3,88	20,1	1,06	7,05	2,82	11,2	0	1,85
2023	50,3	8,42	41,8	1,87	12,9	6,00	24,3	0,55	4,73
2024	40,6	7,13	33,4	1,50	7,63	5,25	21,3	0,38	4,50



Ebeveyn İzni

Yurtbay Seramik olarak, çalışanlarımızın profesyonel yaşamları ile özel yaşamları arasında sağlıklı bir denge kurmalarını önemsiyor; bu anlayışla ebeveynlik sorumluluklarını destekleyen kapsayıcı uygulamalar hayata geçiriyoruz.

Ebeveynlik izni politikamız hem yürürlükteki yasal düzenlemelere hem de Toplu İş Sözleşmesi (TİS) hükümlerine tam uyum içerisinde uygulanmaktadır. Bununla birlikte, ebeveyn olan çalışanlarımızın süreci daha esnek ve rahat bir şekilde yönetebilmeleri adına, talep doğrultusunda ek düzenlemelerle destekleyici çözümler sunulmaktadır.

Amacımız, yeni ebeveyn olan çalışanlarımızın iş hayatına uyum süreçlerini kolaylaştırmak, aynı zamanda ailevi sorumluluklarını yerine getirirken kurum içindeki rollerini sürdürülebilir biçimde devam ettirmelerine katkı sunmaktır.

Yapılan analizler ve geri bildirimler, bu uygulamaların özellikle erkek çalışanlarımızın ebeveynlik süreçlerine daha aktif katılım göstermelerine olanak sağladığını ortaya koymaktadır. Bu da toplumsal cinsiyet rollerine dair pozitif bir dönüşümün parçası olarak değerlendirilmektedir.

Ebeveyn İzinleri (kişi)						
	Ebeveyn İzni Alan Çalışan Sayısı		Ebeveyn İzni Bittikten Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı		Ebeveyn İzni Bittikten Sonra İşe Dönüp En Az 12 Ay Çalışan Sayısı	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022	2	46	2	46	1	46
2023	0	27	0	27	0	27
2024	6	25	3	25	3	25

Ebeveyn izinleri kullanımına ilişkin verilerimiz, bu konudaki taahhüdümüzü ve ilerlememizi net bir şekilde ortaya koymaktadır. 2022 ve 2023 yıllarına ait veriler incelendiğinde; 2022 yılında toplam 2 kadın çalışanımız doğum izni kullanırken, erkek çalışanlarımızın baba izni kullanım sayısı 46 olarak gerçekleşmiştir. Bu dönemde izne dönen çalışanlarımızın işe dönüş oranı hem kadın hem de erkek çalışanlarımız için %100 olmuş, izne dönen çalışanlarımızın bir yıl sonra işi sürdürme oranı ise kadınlarda %98, erkeklerde ise %100 olarak kaydedilmiştir.

2023 yılında ise doğum izni kullanan kadın çalışan sayımız mevcut değilken, baba izni kullanan erkek çalışan sayımız 27 olmuştur. Bu veriler, politikalarımızın özellikle erkek çalışanlarımızın ebeveynlik sorumluluklarına aktif katılımlarını güçlü bir şekilde desteklediğini ve her iki cinsiyet için de işe dönüş ve işte kalma oranlarının yüksek olduğunu göstermektedir.



Ücretlendirme

Yurtbay Seramik olarak, insan kaynağımıza yönelik tüm uygulamalarımızda adalet, eşitlik ve şeffaflık ilkelerini ön planda tutuyoruz. Ücretlendirme politikamızı görev tanımları, sorumluluk alanları ve bireysel performans gibi objektif kriterlere dayalı şekilde, sektör normları ve şirket içi dengeleri gözeterek yapılandırıyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca bir ücret politikasını değil; aynı zamanda çalışan bağlılığını güçlendirmeyi ve kurumsal motivasyonu artırmayı hedefleyen bütüncül bir insan kaynakları stratejisinin temellini oluşturuyor.

**“Eşit işe eşit ücret”
ilkemiz doğrultusunda,
toplumsal cinsiyet,
yaş, etnik köken veya
engellilik durumu fark
etmeksizin, benzer
sorumluluklara sahip
tüm çalışanlarımız
eşit hak ve ücretlerle
değerlendirilir.**

Ücret farkları yalnızca pozisyonun niteliği, görev kapsamı ve performansa dayalı olarak şekillenmekte; her çalışanımızın emeği, hakkaniyetli bir sistem içinde değerlendirilmektedir. Şeffaf, adil ve sürdürülebilir bir ücret anlayışıyla hareket ediyor; çalışanlarımızın emeklerinin karşılığını aldığı bir çalışma ortamı inşa etmeyi öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz.

Çalışan Refahı ve Yan Haklar

Yurtbay Seramik olarak, çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak, iş-yaşam dengelerini desteklemek ve genel refah düzeylerini yükseltmek insan kaynakları politikalarımızın temel taşlarını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, tüm ekip arkadaşlarımıza hem temel ihtiyaçlara hem de yaşam kalitesine katkı sağlayan kapsamlı bir yan haklar paketi sunuyoruz.

Tüm personelimizin yararlanabileceği servis ve yemek hizmetleri, günlük çalışma düzenini kolaylaştırmayı ve çalışan memnuniyetini artırmayı amaçlayan temel destekler arasında yer almaktadır. İş gücümüzün farklı yapısını göz önünde bulundurarak şekillendirdiğimiz yan haklar sistemimiz, mavi ve beyaz yaka çalışanlarımızın ihtiyaçlarına uygun olarak esneklik göstermektedir.

Mavi yaka çalışanlarımız için, Toplu İş Sözleşmesi (TİS) kapsamında ikramiyeler, çeşitli sosyal yardımlar, yakacak desteği, özel

günlerde sağlanan alışveriş çekleri ile doğum, evlilik ve vefat gibi durumlarda sunulan destekler bulunmaktadır. Ayrıca kıdem teşvik primi uygulamasıyla uzun vadeli bağlılığı destekliyoruz.

Beyaz yaka çalışanlarımız, özellikle yönetici ve üst düzey pozisyonlarda görev alanlar, özel sağlık sigortası (ÖSS) gibi ek yan haklarla desteklenmektedir. Bu farklılaştırma, pozisyonun gerektirdiği özel ihtiyaçları karşılamaya yönelik kapsamlı bir destek mekanizması oluşturma amacını taşımaktadır.

Yan haklar politikamız, şirketimizdeki iş gücü çeşitliliğini dikkate alarak şekillendirilmektedir. Farklı pozisyonlarda görev yapan çalışanların ihtiyaçlarına göre uyarlanan haklarımızla birlikte, servis, yemek ve genel sosyal yardımlar gibi temel imkanlar tüm çalışanlarımız için geçerlidir.

Maluliyet ya da sakatlık durumlarında sağlanan ilgili teminatlarla çalışanlarımızın güvence altında olmalarını sağlıyoruz.



Yetenek Gelişimi

Yurtbay Seramik olarak çalışanlarımızın mesleki, teknik ve kişisel gelişimini sürekli öğrenme kültürüyle desteklemeyi hem bireysel performans hem de kurumsal yetkinlik açısından kritik bir yatırım olarak görüyoruz. Gelişim, yalnızca işe yönelik becerilerin artırılması değil; aynı zamanda çalışanlarımızın potansiyelini keşfetmesine olanak sağlayacak çok boyutlu bir yaklaşımın sonucudur.

Bu yaklaşımla teknik uzmanlık alanlarında Operatörlük Belgesi ve Mesleki Yeterlilik Sertifikası gibi programlar yürütülürken, kişisel ve kurumsal gelişimi destekleyen İş İngilizcesi, Etkili İletişim, Yangın Eğitimi ve Çevre Eğitimi gibi farklı içerikler de eğitim portföyümüzde yer alıyor.

Performans ve kariyer gelişimi alanında henüz yapılandırılmış bir değerlendirme sistemimiz bulunmamakla birlikte, yöneticilerimiz ekip üyelerinin gelişimini yakından takip ederek onları birebir desteklemeye özen göstermektedir. Tüm çalışanlarımıza eşit gelişim fırsatları sunulurken, yöneticiler de bu süreçte yönlendirici ve teşvik edici bir rol üstlenmektedir.

Katılımcılık kültürünü güçlendirmeyi önemsiyor; çalışanlarımızın fikirlerini özgürce paylaşabilecekleri iletişim kanalları oluşturuyoruz. Fabrika sahasında yer alan öneri kutuları ve kurum içi intranet platformumuz aracılığıyla iletilen görüşler düzenli olarak değerlendirilmekte, bu sayede süreçlerdeki iyileştirme alanları sahadan gelen içgörülerle beslenmektedir. Çalışanlarımızın karar alma süreçlerine katkı sunması kültürel gelişimimizin önemli bir parçası olarak görülmektedir.

Öte yandan, güvenlik hizmeti dış kaynaklı bir firmadan sağlanmakta olup, bu alanda görev yapan personelin insan hakları dahil olmak üzere ilgili mevzuata uygun eğitimleri alması zorunlu tutulmaktadır. Güvenlik görevlilerinin beş yılda bir yenilenen bu resmi eğitimleri hem yasal yükümlülükleri yerine getirmekte hem de çalışma ortamında hak temelli bir yaklaşımın benimsenmesini sağlamaktadır.

Çalışan gelişimine verdiğimiz önemin somut bir göstergesi olarak 2022 yılında kişi başına düşen 7,75 saatlik eğitim süresini 2024'te 17,9 saate çıkararak eğitim yatırımlarımızı artırdık.



Eğitim Konusu	Birim	2022	2023	2024
Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Adam*Saat	7,75	21,8	17,9
Temel İlk Yardım Eğitimi	Kişi	42	20	14
Yönetici Gelişim Programı	Kişi	24	-	-
BGYS Temel Eğitimi	Kişi	49	-	-
İlk Yardım Hatırlatma Eğitimi	Kişi	28	11	-
Mini MBA	Kişi	16	-	-
Otonom Bakım Eğitimi	Kişi	40	-	-
Problem Çözme Teknikleri	Kişi	105	-	-
Saha Lideri Gelişim Programı	Kişi	100	-	-
Şef Gelişim Programı	Kişi	16	-	-
Temel Afet Bilinci / Yangın ve İtfaiye Eğitimi	Kişi	70	-	-
Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri Eğitimi	Kişi	15	3	-
BGYS Farkındalık Eğitimi	Kişi	-	230	-
Etik Değerlerimiz Eğitimi	Kişi	-	-	77
Çevre Bilinçlendirme Eğitimi	Kişi	-	587	713
Kariyer.Net Sistem Eğitimi	Kişi	-	2	-
Endüstriyel Taşıma Myk Seviye 3	Kişi	-	148	-
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Kişi	-	766	795
ISO 27001.2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Geçiş Eğitim	Kişi	-	6	-
Dısc Envanter Yorumlama	Kişi	-	2	-
Dısc Workshop	Kişi	-	2	-



Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eğitimi 2023	Kişi	-	600	-
Man-Lift Eğitimi	Kişi	-	14	-
Özel Görevi Bulunan (Sendika Temsilcisi, Destek Elemanları Vb.) Görevlendirilecekleri Konularla İlgili Eğitim	Kişi	-	354	-
Kimyasallarla Güvenli Çalışma Adr Eğitimi	Kişi	-	48	15
Yönetici Eğitim Paketi	Kişi	-	26	456
Yeşil Mutabakat	Kişi	-	23	2
İş İngilizcesi	Kişi	-	54	6
Office Programları Eğitimi	Kişi	-	54	23
Endüstriyel Seramik Kaplama Malzemeleri Eğitimi	Kişi	-	11	-
Sivil Savunma Uzman/Amir Daire ve Müessese Sivil Savunma Planlama Eğitimi	Kişi	-	2	-
Tasarım Eğitim Paketi	Kişi	-	-	1
ISO/IEC 42001:2023 Bilgi Teknolojisi Yapay Zekâ Standardizasyonu	Kişi	-	-	5
Etkili İletişim Eğitimi	Kişi	-	-	360
Enerji Yönetim Sistemi Farkındalık Eğitimi	Kişi	-	-	21
Genel Bilinçlendirme Göreve Özgü ve Güvenlik Eğitimi	Kişi	-	-	22
Su Ayak İzi Eğitimi Su Ayak İzi Hesaplanması	Kişi	-	-	15
Yangın Eğitimi	Kişi	-	-	702
Eked (Loto) Eğitimi	Kişi	-	-	32
ISO 9001-2015 Kalite Yönetim Sistemi İç Denetçi Eğitimi	Kişi	-	-	3
TS EN ISO 14067-2018 Ürün Karbon Ayak İzi	Kişi	-	-	2
TS EN ISO 14064-1:2019 Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplaması	Kişi	-	-	2
ISO/IEC 420001:2023 Bilgi Teknolojisi Yapay Zekâ Standardizasyonu Webinar	Kişi	-	-	5



Yetenek Yönetimi

Yurtbay Seramik olarak sürdürülebilir büyümemizin temelini güçlü insan kaynağımızın oluşturduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda yetenek yönetimini, yalnızca doğru yetenekleri organizasyonumuza kazandırmakla sınırlı görmüyor; aynı zamanda mevcut yetenekleri geliştirmeye, elde tutmaya ve potansiyellerini en üst düzeye çıkarmaya yönelik bütüncül bir strateji olarak ele alıyoruz. Çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını destekleyen, öğrenme ve gelişim odaklı uygulamalarımızla hem bireysel başarıyı hem de kurumsal hedeflerimizi birlikte ilerletmeyi amaçlıyoruz.

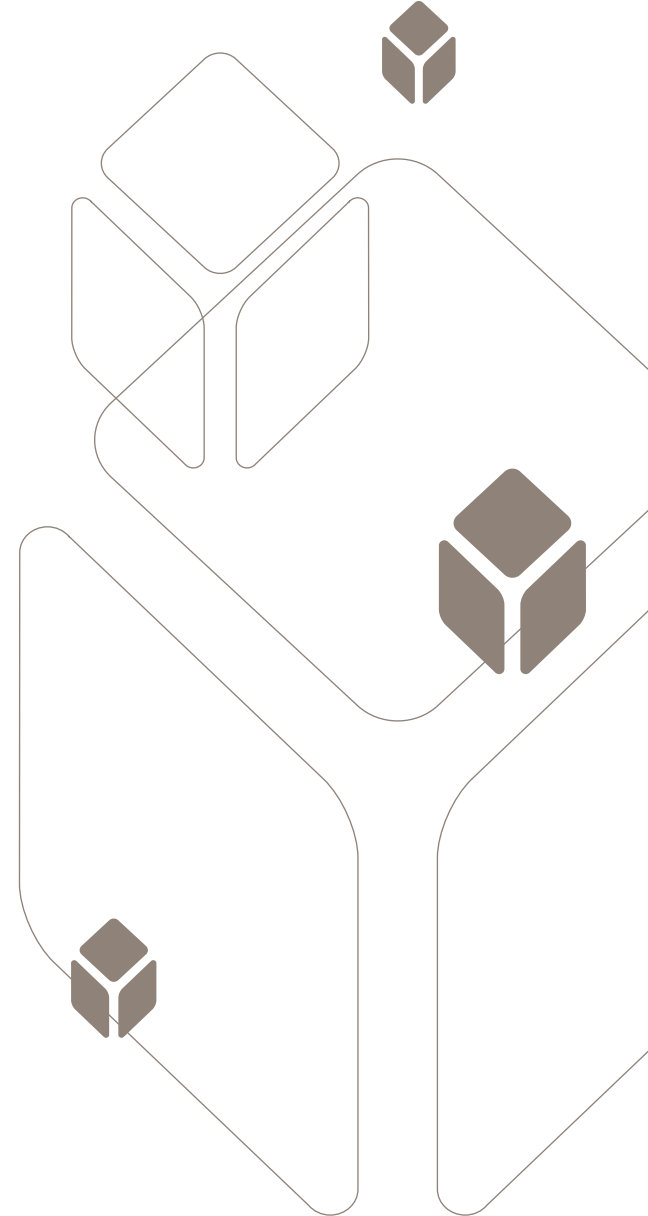
Çalışanlarımızın görüş ve beklentilerini anlamak, onların ihtiyaçlarına daha duyarlı politikalar geliştirebilmek için düzenli olarak birebir görüşmeler ve memnuniyet anketleri gerçekleştiriyoruz. Bu uygulamalar, yalnızca mevcut durumu analiz etmekle kalmayıp, aynı zamanda iş yerinde sürekli gelişimi teşvik eden stratejilerimize de yön veriyor. 2023 yılında yapılan memnuniyet anketinde elde edilen %41,6'lık memnuniyet oranı, gelişim alanlarımızı belirleme ve bu doğrultuda yeni

adımlar atma konusunda önemli bir gösterge oldu.

Çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik yaklaşımımız, yalnızca iş ortamının iyileştirilmesiyle sınırlı değil; aynı zamanda çalışanlarımızın özel anlarını önemseyen, insan odaklı bir bakış açısını da içeriyor. Kadınlar Günü gibi özel günlerde çalışanlarımıza verdiğimiz hediyelerle hem onlara duyduğumuz değeri gösteriyor hem de samimi bir kurum kültürü oluşturma hedefimizi destekliyoruz.

İş ve özel yaşam dengesine verdiğimiz önemin bir yansıması olarak, yıl boyunca hem sosyal etkileşimi hem de kişisel gelişimi destekleyen çeşitli etkinlikler düzenliyoruz. Bu kapsamda düzenlediğimiz aile piknikleri, ekip ruhunu güçlendirirken çalışanlarımızın iş dışındaki sosyal ihtiyaçlarına da yanıt veriyor.

Yurtbay Seramik olarak, insan kaynağını yalnızca bir üretim unsuru değil, sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizin merkezinde konumlandırıyoruz. Her bir çalışanımızın potansiyelini gerçekleştirebileceği, güvenli, destekleyici ve kapsayıcı bir çalışma ortamı inşa etmek en temel önceliklerimizden biri olmaya devam ediyor.





İş Sağlığı ve Güvenliği

Yurtbay Seramik olarak, **“sağlıklı birey, sağlıklı üretim”** ilkesini benimseyerek iş sağlığı ve güvenliğini tüm faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Çalışma hayatının merkezine insanı yerleştiriyor; çalışanlarımızın güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir ortamda çalışmasını sağlamak adına her seviyede sorumluluk alıyoruz.

İnsan odaklı yaklaşımımız doğrultusunda, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü yalnızca bir yükümlülük olarak değil, aynı zamanda ortak bir bilinç ve değer olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın İSG farkındalığını artırmaya yönelik sistemli ve katılımcı bir yönetim anlayışı geliştiriyoruz.

İSG kapsamındaki temel ilke ve değerlerimiz şunlardır:

- Tüm yasal yükümlülöklere tam uyum sağlamak,
- Risk analizlerini düzenli şekilde güncelleyerek gerekli iyileştirmeleri devreye almak,

- Tüm çalışanlarımızın sürece aktif katılımını teşvik etmek,
- Ramak kala olay bildirimlerini ve çalışan önerilerini dikkate alarak sahadan beslenen bir iyileştirme döngüsü oluşturmak,
- İSG uygulamalarında sıfır iş kazası hedefiyle sürdürülebilirliği esas almak.

Uygulamalar ve Süreçler

İşe yeni başlayan tüm çalışanlarımıza işe giriş İSG eğitimleri verilmekte, yıllık yenileme eğitimleriyle bilgiler güncel tutulmaktadır. Bu eğitimler yalnızca teorik değil, sahaya yansıyan ve günlük iş akışına entegre edilen niteliktedir. İSG uzmanlarımız, üretim alanlarında düzenli saha denetimleri yaparak, çalışanlarla birebir iletişim kurmakta; uygunsuzlukları tespit ederek iyileştirme çalışmalarını başlatmaktadır.

Fabrikamızın çeşitli alanlarında yer alan ekranlar aracılığıyla İSG kurallarına yönelik görsel ve yazılı bilgilendirmeler yapılarak, çalışanlarımızın günlük farkındalığı sürekli olarak desteklenmektedir. Ayrıca, sahada tespit edilen bulgular İSG Kurul Toplantıları'nda detaylı şekilde değerlendirilmekte ve alınan kararların uygulanması titizlikle takip edilmektedir.

Katılımcı ve Sürekli İyileşen Bir Kültür

İş sağlığı ve güvenliği sürecini sadece yönetsel değil, aynı zamanda katılımcı bir kültürün ürünü olarak ele alıyoruz. Çalışanlarımızın geri bildirimleriyle beslenen bu yapıda, her bireyin sürecin doğal bir parçası olmasına önem veriyoruz.

Güvenli ve sağlıklı bir iş ortamının sürekliliği için attığımız her adımda hem çalışanlarımızın hem de faaliyet gösterdiğimiz toplumun refahını gözetiyor, sıfır kaza hedefiyle kararlı bir şekilde ilerliyoruz.

Son üç yıla ait iş sağlığı ve güvenliği verileri, Yurtbay Seramik'in bu alandaki kararlı ilerleyişimizi açıkça ortaya koymaktadır. 2022 yılında 107,86 olan kaza sıklık oranı, 2024'te 67,46'ya düşerek önemli bir iyileşme sağlamıştır. Benzer şekilde, kaza ağırlık oranında da düşüş gözlenmiştir; kayıp gün sayısı 1.794'ten 945'e gerilemiştir. Özellikle 2024 yılında kayıp günsüz kaza bildirimlerinin sıfıra inmesi, sıfır iş kazası hedefimize yaklaşma açısından olumlu bir gelişmedir.

Çalışma saatlerimizde ise yıllara göre farklılıklar gözlemlenmektedir. 2023'te 2.156.115 olarak gerçekleşen çalışma süremiz, 2024'te 1.823.376 saat seviyesindedir.



	2022	2023	2024
Çalışma Saati	2.382.686	2.156.115	1.823.376
Kaza Sıklık Oranı	108	102	67,5
Kaza Ağırlık Oranı	6,02	6,47	4,15
Kayıp Gün Sayısı	1.794	1.744	945
Kayıp Günlü Kaza Adedi	203	213	123
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	54	7	0
Meslek Hastalığı Oranı [%]	0,09	0,11	0,13
Ramak Kala Olay Adedi*	0	0	0

*Herhangi bir bildirim olmamıştır.

Risk Değerlendirme Süreçlerimiz

İş sağlığı ve güvenliği alanındaki risk değerlendirmelerimizi Fine-Kinney metodolojisi doğrultusunda yürütüyoruz. Bu sistematik yaklaşım sayesinde, işyerimizdeki tüm potansiyel tehlikeleri belirliyor; her bir tehlikeyi olasılık, şiddet ve maruziyet düzeylerine göre analiz ederek risk skorları oluşturuyoruz.

Tespit ettiğimiz her risk için, alınması gereken önlemleri, bu önlemlerden sorumlu ekipleri ve tamamlanması gereken tarihleri net bir şekilde tanımlıyoruz. Belirlediğimiz aksiyonları, termin sürelerine uygun olarak düzenli şekilde takip

ediyor, tamamlanan her aksiyonun ardından ilgili risk analizini yeniden gözden geçirerek gerekli güncellemeleri yapıyoruz.

Bu yöntemle, yalnızca mevcut riskleri etkin biçimde yönetmeyi değil, aynı zamanda olası tehlikeleri de önceden önlemeyi amaçlıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü sürekli iyileştirmek için proaktif bir yaklaşımla hareket ediyoruz.

Sunulan Sağlık Hizmetlerinin Kapsamı

Yurtbay Seramik olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini korumak, iş yapış biçimimizin temel unsurlarından biridir. Bu doğrultuda

sunduğumuz sağlık hizmetleri, işe giriş muayeneleriyle başlamakta ve çalışma hayatı boyunca düzenli sağlık kontrolleriyle devam etmektedir. Sağlık gözetim süreçlerimizi, her pozisyona ve çalışma koşuluna özel risk değerlendirmeleri doğrultusunda planlıyoruz. Toz, gürültü, kimyasal maruziyet gibi risk faktörlerine yönelik ortam ölçümlerini düzenli aralıklarla gerçekleştiriyor; elde ettiğimiz bulgulara göre gerekli önleyici adımları vakit kaybetmeden uygulamaya alıyoruz. Öte yandan, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgili ve hazırlıklı olmaları bizim için en az fiziksel önlemler kadar önemli. Bu nedenle, İSG eğitimlerinden ilkyardım uygulamalarına, acil durum tatbikatlarından bilgilendirme toplantılarına kadar birçok farklı alanda düzenli çalışmalar yürütüyoruz. Bu uygulamalar sayesinde yalnızca yasal sorumluklarımızı yerine getirmekle kalmıyor, aynı zamanda çalışanlarımızın güvenlik kültürüne aktif katılımını da teşvik ediyoruz.



Sağlık Üzerindeki Etkilerin İzlenmesi

Çalışan sağlığını korumak amacıyla yürüttüğümüz çalışmalar, yalnızca rutin uygulamalarla sınırlı kalmıyor; aynı zamanda sağlıkla ilgili tüm göstergeleri bütüncül bir sistem üzerinden takip ediyoruz. Periyodik muayene sonuçları, biyolojik izlem kayıtları, ortam ölçümleri, işe bağlı hastalık şüpheleri, devamsızlık oranları ve poliklinik başvuruları gibi pek çok veri kaynağını düzenli olarak analiz ediyor; elde ettiğimiz bulguları risk değerlendirmeleriyle birlikte ele alıyoruz. Özellikle yüksek risk içeren alanlarda, henüz sorun ortaya çıkmadan önlem almayı önceliklendiriyoruz. Bu sayede hem çalışanlarımızın sağlığını korumaya yönelik reflekslerimizi güçlendiriyor hem de koruyucu sağlık hizmetlerinin etkinliğini her yıl daha da artırmayı hedefliyoruz.

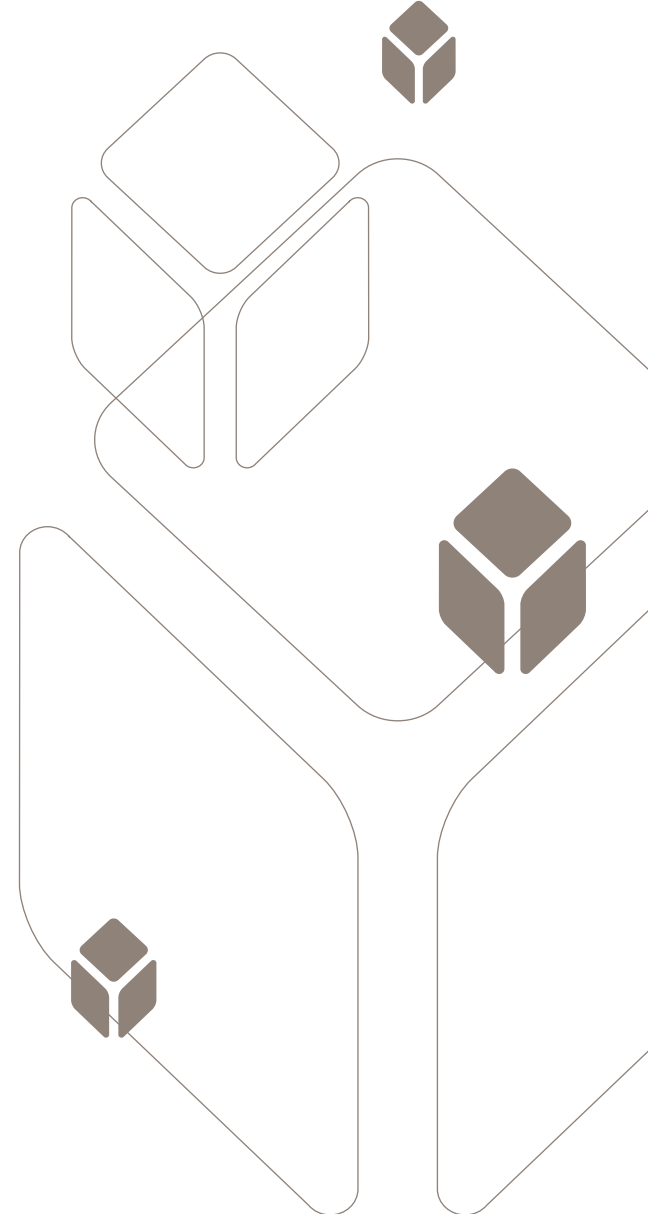
Katılımcı İSG Kurulu Yapısı

Yurtbay Seramik olarak, iş sağlığı ve güvenliğine dair alınan kararların sadece yönetim düzeyinde değil tüm çalışanların katılımıyla şekillenmesini önemsiyoruz. Bu anlayışla, çalışan temsilcilerimizin de aktif yer aldığı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulumuz düzenli olarak toplanıyor. Kurul, işveren vekilinden İSG uzmanına, işyeri hekiminden insan kaynakları ve saha yöneticilerine kadar farklı birimlerden temsilcilerle birlikte çalışanların sesini doğrudan duyurabildiği bir yapı olarak işliyor.

Her ay yapılan toplantılarda sahadan gelen gözlemler, çalışan geri bildirimleri ve denetim raporları birlikte değerlendiriliyor; öncelikli konulara yönelik somut aksiyon planları oluşturuluyor. Alınan kararların uygulanabilirliği ise takip edilerek düzenli şekilde gözden geçiriliyor.

İş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki sorumluluklarımız, sadece kendi çalışanlarımızla sınırlı kalmamakta; tedarikçilerimiz, taşıyonlarımız ve alt yüklenicilerimiz gibi iş ortaklarımızı da kapsamaktadır. Fabrika sahasında faaliyet gösteren tüm paydaşlarımız için İSG riskleri düzenli olarak belirlenmekte ve bu risklere yönelik gerekli önlemler hayata geçirilmektedir. Risk belirleme süreçlerimiz, öncelikle sahada karşılaşılabilecek tehlikelerin tanımlanması ile başlamaktadır. Bu çalışmalar, değişen koşullara göre güncellenerek sürekli iyileştirme anlayışıyla sürdürülüyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Süresi (Adam*saat)		
2022	2023	2024
21.376	24.592	17.648





Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Yurtbay Seramik olarak, kurumsal sosyal sorumluluğu yalnızca faaliyetlerimizin bir uzantısı değil; kültürümüzün, değerlerimizin ve topluma karşı duyduğumuz sorumluluğun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu anlayış çerçevesinde doğaya karşı duyarlı, insan odaklı ve topluma fayda sağlayan projelere öncelik veriyoruz

Toplumsal ve Çevresel Sorumluluk Projelerimiz

Kurulduğumuz günden bu yana, sürdürülebilir bir yaşamın ve iş dünyasının mümkün olduğuna inanarak ilerliyoruz. Açık ve uzun vadeli bir vizyonla; doğal çevreye, topluma ve bireysel gelişime katkı sunmayı amaçlayan stratejiler geliştiriyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik ve inovasyon alanında öncü kuruluşlardan Ecording ile anlamlı bir iş birliği başlattık.

2024 yılında Muğla'da başlattığımız tohum topu kampanyası, çevreye katkı sağlama hedefimizi somut adımlarla hayata geçirdi.

İlk aşamada belirlediğimiz 100.000 tohum topu hedefini, çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla doğaya kazandırdık. Proje, yalnızca çevresel bir girişim olmanın ötesine geçerek, kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası ve ortak sorumluluk bilincimizin güçlü bir yansıması haline geldi.

EcoDrone sistemleriyle yapılan 17 uçuşta, yaklaşık 4,25 saat boyunca tohumlar yüksek hassasiyetle hedeflenen alanlara yerleştirilerek geleceğe yeşil bir miras bırakılmasına katkı sağladık. Ekim çalışmaları 1 Mart-5 Mayıs ve 5 Ekim-10 Aralık tarihleri arasında gerçekleştirildi. Toplamda 12.500 m²'lik alanın tarandığı bu operasyonlar sayesinde biyoçeşitliliğe sağladığımız katkının yanında, 15.200 ton CO₂ eşdeğeri karbon salımını doğrudan dengelemeyi hedefledik.

Ekiplerimizin her aşamasında aktif olarak yer aldığı bu çalışma, doğayla bağımızı yeniden tanımlarken; çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı da derinleştirdi. Toprakla buluşan her bir tohum, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma kararlılığımızın ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme taahhüdümüzün bir simgesidir.

Doğadan ilham alan ürün ve tasarımlarımızla, çevreye duyarlı üretim süreçlerini benimseyerek karbon ayak izimizi azaltıyor,

doğal kaynakların verimli kullanımını önceliklendiriyoruz. Ecording iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz bu proje, sadece doğaya değil; aynı zamanda toplumun sürdürülebilirlik bilincini geliştirmeye de katkı sağlıyor.

Eğitim, Tasarım ve Genç Yetenekler

Eğitime destek kapsamında okulların yanında üniversite kariyer günlerinde aktif rol alıyor, genç yeteneklere yol gösteren projeler geliştiriyoruz. Yurtbay Seramik olarak öğrencileri tasarlamaya teşvik edebilmek ve tasarım adına bir söz üretebilmek amacıyla düzenlediğimiz 'Zeki Yurtbay Tasarım Yarışması'nı ise toplumsal bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu yarışma ile genç tasarımcıların yaratıcı potansiyellerini destekliyor; seramik sektörüne yenilikçi fikirlerin ve taze bakış açılarının kazandırılmasına katkı sağlıyoruz.



Kurumsal Kültür ve Çalışan İlişkileri

Yurtbay Seramik olarak güçlü bir kurumsal kültürün sürdürülebilir başarıya giden yolda önemli bir yapı taşı olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla, çalışanlarımız arasında dayanışmayı artırmak, ekip ruhunu pekiştirmek ve iç iletişimi güçlendirmek amacıyla yıl boyunca çeşitli sosyal etkinlikler organize ediyoruz. Ramazan ayı ve yılbaşı gibi özel dönemlerde düzenlediğimiz yemekler ve buluşmalar, farklı birimlerde görev yapan çalışanlarımızın bir araya gelerek birlikte vakit geçirmelerine olanak tanıyor. Bu etkinlikler, samimi ve güvene dayalı bir iş ortamının gelişmesine katkı sağlıyor.

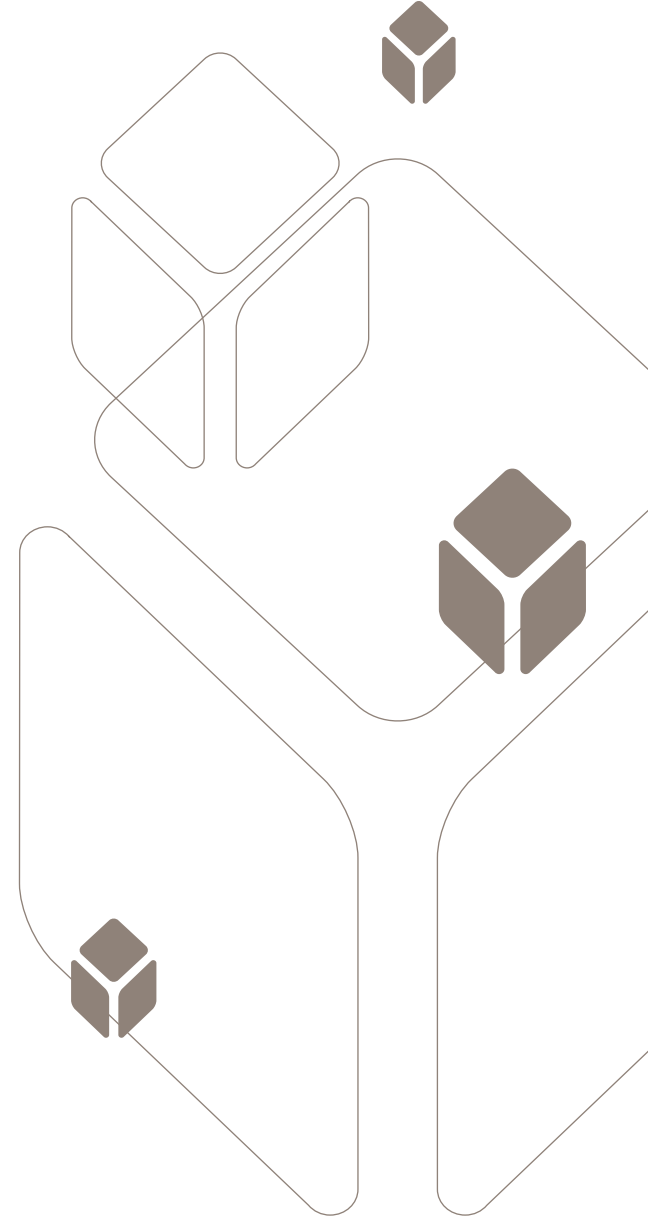
Ayrıca, pazarlama ve satış birimleriyle düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz toplantılar, sadece bilgi paylaşımını değil, aynı zamanda ekipler arasında daha güçlü bir iş birliği ve ortak çalışma anlayışını da destekliyor. Farklı disiplinlerde çalışan ekiplerin birbirini yakından tanınması, ortak hedefler doğrultusunda daha etkili bir koordinasyon sağlamalarına yardımcı oluyor.

Kurumsal Sorumluluk Kültürü ve Liderlik

Sosyal sorumluluğa bakış açımız, yalnızca üst yönetimden gelen bir yönlendirme değil; tüm Yurtbay Seramik çalışanları tarafından içselleştirilen bir kurum kültürü haline gelmiştir. Sürdürülebilirlik odaklı projelerimiz, farklı birimlerden ekiplerin aktif katılımıyla şekillenmekte, kurum genelinde ortak bir sorumluluk anlayışıyla yürütülmektedir.

Liderlik kadromuz bu süreçte yalnızca destek vermekle kalmayıp, aynı zamanda toplumsal katkıyı stratejik hedeflerimizden biri olarak benimsemekte ve yön göstermektedir. Üst yönetimin bu konudaki kararlılığı, KSS projelerimizin hem kurum içinde görünürlüğünü artırmakta hem de çalışanlarımızın bu projelere gönülden katılımını teşvik etmektedir.

Bu yaklaşım sayesinde, sosyal sorumluluk projeleri Yurtbay Seramik'te ayrı bir başlık olmaktan çıkarak iş yapış biçimimizin doğal bir parçası haline gelmiştir. Çalışanlarımız sadece süreçlerin bir parçası olmakla kalmıyor, aynı zamanda fikir üreterek, öneriler sunarak ve sahada aktif rol alarak bu projelerin gelişimine katkıda bulunuyor.





Ekler



YURT BAY
S E R A M İ K



Sertifikalar

Sertifika Grubu	Sertifika Adı
Yönetim Sistem Belgeleri	ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
	ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
	Sıfır Atık Belgesi
TSE Uygunluk Belgeleri	TS EN 14411 2016 Ürün Uygunluk Belgesi
	TS 7847 Yurtbay Deco Ürün Uygunluk Belgesi
	TS 13687 Isı Yalıtım Levhası Sıvası Ürün Uygunluk Belgesi
	TS 13744 Dolgu Malzemeli Adresan Artırıcı Astarlar Ürün Uygunluk Belgesi
	TS EN 998-2 Kâğıt Harcı Ürün Uygunluk Belgesi
	TS EN 12004 -1 Yapıştırıcılar Ürün Uygunluk Belgesi Adana
	TS EN 13813 Tesviye Şapı Ürün Uygunluk Belgesi
	TS EN 13888-1 Derz Dolgu Ürün Uygunluk Belgesi 'Eskişehir'
	TS EN 13888 Derz Dolgu Ürün Uygunluk Belgesi Adana
	TS EN 14891 Aqualatex-Isoqua Ürün Uygunluk Belgesi
	TS EN 12004 - 1 Seramik Yapıştırıcılar Ürün Uygunluk Belgesi
Uyumluluk Beyanları (CE-UKCA)	TS EN 1504-3 Tamir Harcı
	CE DOP PORSELEN KAROLAR
	CE DOP DUVAR KAROLARI
	CE DOP YER KAROSU
	CE DOP PARLAK YER KAROSU
	UK DoP PORCELAIN TILE PB-YSKG_10082021-00_UKCA
	UK DoP WALL TILE PB-YSDK_10082021-00_UKCA
	UK DoP FLOOR TILE PB-YSYK_10082021-00_UKCA
Diğer Uygunluk Belgeleri	UK DoP HIGH Glossy TILE PB-YSHG_10082021-00_UKCA
	Yurtbay Seramik ISO 17889-1_24_TR
	Çevre Etiket Belgesi
	EPD Çevresel Ürün Beyanı-Duvar Karosu
	EPD Çevresel Ürün Beyanı-Sırlı Porselen Karo
	EPD Çevresel Ürün Beyanı-Yer 'High Glossy' Karosu
	MAS Certified Green Yurtbay Wall TILE
	MAS Certified Green Yurtbay Floor TILE
	MAS Certified Green Yurtbay Porcelain TILE
	AQUALATEX SU GEÇİRİM LAB. RAP.
	FUGA SU GEÇİRİM LAB. RAP.



GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı	Yurtbay Seramik bu GRI içerik endeksinde belirtilen bilgileri 01 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarını referans alarak raporlamıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Gösterge	Açıklama	Sayfa
Genel Açıklamalar			
	2-1 Kurum profili	Kurumsal Profil	7
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	4
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	4
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	Yurtbay Seramik'in ilk sürdürülebilirlik raporu olduğu için tekrarlanan herhangi bir bilgi bulunmamaktadır	
	2-5 Dış güvence	Yurtbay Seramik Sürdürülebilirlik Raporunun dış güvence denetimi bulunmamaktadır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Paydaş İlişkileri Yönetimi / Değer Zinciri Yönetimi / Tedarik Zinciri Yönetimi / İş Etiği ve Yasal Uyum	44 46 48 50
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-7 Çalışanlar	Sosyal	72
	2-8 Çalışan olmayan işçiler (Taşeronlar)	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
	2-9 Yönetişim yapısı ve kompozisyonu	Organizasyon Yapısı / Kurumsal Yönetim Kurullarımız	41 43
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Organizasyon Yapısı / Kurumsal Yönetim Kurullarımız	41 43
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyon Yapısı	41
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Organizasyon Yapısı / Sürdürülebilirlik Yönetişimi	41 32
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk devri	Organizasyon Yapısı / Sürdürülebilirlik Yönetişimi	41 32
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Sürdürülebilirlik Yönetişimi	32 33



GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Gösterge	Açıklama	Sayfa
Genel Açıklamalar			
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği ve Yasal Uyum	50
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	İş Etiği ve Yasal Uyum	50
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Organizasyon Yapısı / Kurumsal Yönetim Kurullarımız	41 43
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Organizasyon Yapısı / Kurumsal Yönetim Kurullarımız	41 43
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
	2-20 Ücret belirleme süreci	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	Sürdürülebilirlik Stratejisi / Sürdürülebilirlik Yönetimi	32 33
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi İş Etiği ve Yasal Uyum	33 50
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi / İş Etiği ve Yasal Uyum	33 50
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	İş Etiği ve Yasal Uyum / İnsan Kaynakları Yönetimi	50 73
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Yasal Uyum	50
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Yasal Uyum	50
	2-28 Dernek üyelikleri	Paydaş İlişkileri Yönetimi	44
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş İlişkileri Yönetimi	44
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi	37
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 3: Öncelikli Konular 2021			



GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Gösterge	Açıklama	Sayfa
Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Değer Zinciri Yönetimi / Tedarik Zinciri Yönetimi / İş Etiği ve Yasal Uyum	46 48 50
	201-2 İklim değişikliğinin finansal etkileri ve diğer risk ve fırsatlar	Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri	39
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Paydaş İlişkileri Yönetimi	44
Pazar Varlığı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	Paydaş İlişkileri Yönetimi	44
	202-2 Yerel toplumdan işe alınan üst düzey yöneticilerin oranı	Paydaş İlişkileri Yönetimi	44
Satın Alma Uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi	48
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3:Öncelikli Konular 2021	3-3 Yönetim öncelikli konular	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	İş Etiği ve Yasal Uyum	50
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği ve Yasal Uyum	50
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği ve Yasal Uyum	50
Malzemeler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Döngüsel Ekonomi	67
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Döngüsel Ekonomi	67
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Döngüsel Ekonomi	67



GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Gösterge	Açıklama	Sayfa
Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içinde enerji tüketimi	Enerji Verimliliği	64
	302-2 Kuruluş dışında enerji tüketimi	Enerji Verimliliği	64
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği	64
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği	64
	302-5 Enerji gereksinimlerinde azalma ürün ve hizmetler	Enerji Verimliliği	64
Su ve Atık Sular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi	70
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	70
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi	70
	303-4 Su tahliyesi	Su Yönetimi	70
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi	70
Biyçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Koruma altındaki alanlarda ve koruma altındaki alanlar dışındaki yüksek biyçeşitlilik değerine sahip alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu alanlara komşu olan operasyonel sahalar	Yurtbay Seramik'in koruma altındaki alanlarda, koruma altındaki alanlar dışında yüksek biyçeşitlilik değerine sahip bölgelerde veya bu alanlara komşu operasyonel sahası bulunmamaktadır.	
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Yürütülen faaliyetler, ürünler ve hizmetler biyçeşitlilik üzerinde önemli bir etki oluşturmamaktadır.	
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Korunan ya da restore edilen habitatlara yönelik herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.	
	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları bulunan IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesindeki türler	Yurtbay Seramik'in operasyon alanlarında IUCN Kırmızı Liste'de veya ulusal koruma listelerinde yer alan türler bulunmamaktadır.	



GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Gösterge	Açıklama	Sayfa
Emisyonlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Kurumsal Karbon Ayak İzi	60
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Kurumsal Karbon Ayak İzi	60
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Kurumsal Karbon Ayak İzi	60
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Kurumsal Karbon Ayak İzi	60
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Kurumsal Karbon Ayak İzi	60
Atık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi	67
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi	67
	306-3 Üretilen atıklar	Döngüsel Ekonomi	67
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Döngüsel Ekonomi	67
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Döngüsel Ekonomi	67
Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi	48
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi	48
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devri	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ve geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
	401-3 Ebeveyn izni	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75



GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Gösterge	Açıklama	Sayfa
İş Gücü/Yönetim İlişkileri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 402: İş gücü/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	Risk yönetimi	52
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
	403-7 İlişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği	86
Eğitim ve Öğretim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Yetenek Gelişimi	82
	404-2 Çalışanların becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardımı programları	Yetenek Gelişimi	82
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Yetenek Gelişimi	82



GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Gösterge	Açıklama	Sayfa
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
Ayrımcılık Yapmama			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
Çocuk İşçiliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
Zorla veya Zorunlu Çalıştırma			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	75
Güvenlik Uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli	Yetenek Gelişimi	82
Yerli Halkların Hakları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	İnsan Kaynakları Yönetimi	73



GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı / Diğer Kaynak	Gösterge	Açıklama	Sayfa
Yerel Topluluklar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile operasyonlar	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	89
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde filii ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	İş Etiği ve Yasal Uyum	50
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi	48
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi	48
Pazarlama ve Etiketleme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi	37
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Ürün Çeşitlerimiz	16
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uygunsuzluk vakaları	Raporlama dönemi içerisinde Yurtbay Seramik'in ürün ve hizmet bilgileri ile etiketlemeye ilişkin herhangi bir uygunsuzluk vakası gerçekleşmemiştir.	
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları	İş Etiği ve Yasal Uyum	50

RAPOR SAHİBİ

Yurtbay Seramik Sanayi ve Tic. A.Ş.

Yurtbay Seramik Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

kurumsaliletisim@yurtbay.com

Genel Merkez:

İstasyon Mah. Ahatlı Cad. No: 5 - A/A Çaycuma/ZONGULDAK

Yurtbay Seramik Fabrika:

Oklubalı Mahallesi PK.: 22 26670 İnönü/ESKİŞEHİR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE RAPORLAMA DANIŞMANLIĞI

Metsims Sustainability Consulting

RAPOR TASARIMI

Bahadır Songül

YASAL UYARI

Yurtbay Seramik Sürdürülebilirlik Raporu [Rapor], Global Reporting Initiative [GRI] Raporlama İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Sadece Yurtbay Seramik Sanayi ve Tic. A.Ş.'nin paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Rapor'un her hakkı Yurtbay Seramik Sanayi ve Tic. A.Ş.'ye aittir.

